DRFIP 59

Compte rendu du CSAL du vendredi 16 octobre

Il s'agissait d'une reconvocation du CSAL, la séance initialement prévue le 12 octobre ayant été boycottée par les organisations syndicales CGT, Solidaires, FO et UNSA.

La séance a débuté par la lecture des déclarations liminaires des organisations syndicales CGT, Solidaires, FO et de l'alliance CFDT/CFTC.

L'ordre du jour initial :

1 - Approbation PV CSAL des 3 et 9 décembre 2025
2 - Point d'étape sur l'exécution budgétaire 2026 (pour information)
3 - Bilan 2025 sur la diversité-égalité professionnelle (pour information)
4 - Bilan Télétravail 2025 (pour information)
5 - Présentation des résultats de l'observatoire interne 2026 pour la DRFiP 59 (pour information)
6 - Tableau de Bord de Veille Sociale 2025 (TBVS) (pour information)
7 - Travaux liés à la fermeture du CFP de Tourcoing et déménagements vers Tourcoing (locatif) et Roubaix (domanial) (pour avis)
8 - Questions diverses

À la demande des organisations syndicales CGT, Solidaires, FO et UNSA, le point 7 "Travaux liés à la fermeture du CFP de Tourcoing et déménagements vers Tourcoing (locatif) et Roubaix (domanial) (pour avis)" a été avancé en point 2 de l'ordre du jour (après l'approbation des PV).

1 - Approbation PV CSAL des 3 et 9 décembre 2025

Les procès verbaux des 3 et 9 décembre 2025 ont été approuvés à l'unanimité.

2 - Travaux liés à la fermeture du CFP de Tourcoing et déménagements vers Tourcoing (locatif) et Roubaix (domanial) (pour avis)

La réfection de la toiture de Roubaix est prévue mi-novembre. Des travaux de câblage doivent également être réalisés dans le cadre de la mise en place de la TOIP. Un point sera fait avec les chefs de service concernés.

Les diverses interventions des organisations syndicales ont unanimement souligné les conséquences particulièrement négatives voire dramatiques du déménagement des services de Tourcoing vers Roubaix, tant sur les plans financier, humain qu'écologique, et aussi bien pour les agents comme pour les usagers. Ce déménagement est vécu comme une véritable mesure punitive par l'ensemble des agents.

Les difficultés d'accès au CFP de Roubaix sont indéniables. Contrairement au CFP de Tourcoing, rejoindre le CFP de Roubaix par les transports en commun relève du parcours du combattant. Le CFP de Roubaix n'est desservi que par une seule ligne de bus et il n'y a pas de station de métro à proximité. À ces difficultés s'ajoutent les problèmes de stationnement : Le parking du CFP de Roubaix est de taille insuffisante et les places disponibles à proximité sont payantes. En réponse, la direction indique avoir engagé des discussions avec la commune de Roubaix (cartes de stationnement), ainsi qu'avec Ilevia (pour densifier le réseau des transports). Par ailleurs, une étude est en cours pour augmenter les places de stationnement du CFP de Roubaix. Cette augmentation resterait toutefois insuffisante au regard des besoins.

Concernant l'installation du SIP et du SGC de Tourcoing dans un nouvel espace sur Tourcoing (locatif), la direction souligne qu'il s'agissait de la solution la plus économe et la plus rapide et qu'il s'agit d'une mesure pérenne...

Au niveau des bases informatiques, la fusion des bases 591 et 592 se déroulerait du 1/1/27 au 1/1/28 pour aboutir à une unique base : 590.
La fusion des SIE Roubaix/Tourcoing ne serait possible qu'à partir du 1/1/28.

Enfin, la direction rappelle que la PRS (Prime de Restructuration de Service) ne peut être versée que si l'opération a été publiée au recueil des actes administratifs de la préfecture du Nord. La direction confirme qu'un simple "déménagement" ouvre le droit à percevoir la PRS pour les agents concernés (selon conditions d'octroi).

L'ensemble des OS présentes a voté contre ces travaux.

A l'issue de ce point, les organisations syndicales CGT, Solidaires, FO et l'UNSA ont quitté le CSAL.

L'alliance CFDT / CFTC a fait le choix de rester afin de porter la voix des agents et de défendre leurs intérêts sur les 5 autres points inscrits à l'ordre du jour.

Bien que nous soyons fermement opposés au déménagement des services de Tourcoing, nous considérons que notre rôle est de siéger pour continuer à représenter au mieux l'ensemble des agents du département du Nord.

3- Point d'étape sur l'exécution budgétaire 2026 (pour information)

Sécurité

Un nouveau marché sécurité (UGAP ATALIAN) a été mis en œuvre suite au redressement judiciaire du précédent prestataire. Ce nouveau marché est plus coûteux (+29%) mais la direction évoque des tarifs précédents anormalement bas ce qui explique le placement en RJ du précédent prestataire. Par ailleurs, le budget sécurité est alourdi par une nouvelle obligation imposant de prendre un agent de sécurité pour un minimum de 6 h par jour avec panier repas inclus.

Budget convivialité

Un budget convivialité de 20€ par agent a été déployé en mars 2026. À la date du CSAL, la moitié des services en avait bénéficié. Les chefs de service ont été informés de l'existence de cette enveloppe. Un bilan sera présenté lors d'une prochaine formation spécialisée.

Affranchissement

Nous déplorons que de nombreux documents ne soient toujours pas paramétrés pour être intégrés à Clic'Esi (ex : Hélios). Par ailleurs, l'envoi en AR via Clic'Esi nécessite une habilitation, ce qui limite le recours à cette pratique.

Téléphonie

La direction a procédé à l'achat de 190 téléphones portables pour équiper les télétravailleurs.
Par ailleurs, l'installation de la TOIP n'étant pas possible au bâtiment Kennedy, l'ensemble des agents concernés a été équipé d'un téléphone portable afin de rebasculer la précédente ligne téléphonique sur le téléphone portable (= TOIP virtuelle).

4 - Bilan 2025 sur la diversité-égalité professionnelle (pour information)

Un référent de proximité « Diversité et Égalité professionnelle a été nommé au 30/9/2026, il s'agit de Monsieur Ben HALIFA.

Ses missions seront les suivantes :
- Participer à la mise en oeuvre des politiques ministérielle et directionnelle
- Assurer le suivi des plans d'action et des actions organisées
- Conseiller les agentes et les agents, et les services concernant des sujets liés à la lutte contre les discriminations et à l'égalité professionnelle
- Communiquer et sensibiliser les agentes et les agents sur la sensibilisation des agent(e)s sur l'égalité professionnelle, la déconstruction des stéréotypes de genre, la prévention des discriminations, en particulier à l'occasion des journées internationales annuelles (droits des femmes, lutte contre l'homophobie et la transphobie, lutte contre les violences faites aux femmes, etc.)
- Impulser des actions concrètes en faveur de publics spécifiques.

Un espace dédié « Diversité/Égalité» a été créé sur la page Ulysse 59 (onglet « Les agents »).

5- Bilan Télétravail 2025 (pour information)

Sur l'année 2025, le taux mensuel de télétravailleurs s'est établi en moyenne à 52,1 % pour la DGFiP et 62,5 % pour la DRFiP 59.

Au plan local, le nombre de refus est de 0,59 pour 1000 demandes (contre 1,6 au niveau national).

6 - Présentation des résultats de l'observatoire interne 2026 pour la DRFiP 59 (pour information)

Pour les services ayant comptabilisé un minimum de 20 répondants, les chefs de service ont reçu les résultats propres à leur structure, dans le respect de l'anonymat des réponses, ainsi qu'un comparatif avec les résultats de services similaires (ex : SIP).

Nous regrettons le faible taux de participation : 44 % de répondants pour le Nord contre 55 % au niveau national. Cette faible participation soulève des interrogations quant à la représentativité des résultats et à la fiabilité des enseignements qui peuvent en être tirés.

7- TBVS (Tableau de Bord de Veille Sociale) 2025 (pour information)

Quelques données à retenir :

- En 2025, 2460 agents, tous grades confondus, étaient affectés à la DRFIP des Hauts-de-France et du Département du Nord. Ce chiffre était de 2 503 agents en 2024 et 2 567 en 2023.

- La moyenne d'âge est de 49 ans et l'effectif se compose de 50,7% de femmes et de 49,3% d'hommes

- Il y a eu 106 départs en retraite en 2025 (81 en 2024 et 119 en 2023).

- Après une forte hausse en 2023 (+ 3,78%) le taux de couverture des emplois se stabilise depuis l'année dernière et s'établit pour 2025 à 90,13 %. Il est inférieur au taux de couverture des emplois au niveau national qui est de 93%.

- En 2025, 1205 congés maladie de courte durée (inférieur ou égal à 5 jours) ont été enregistrés, les chiffres sont en baisse sur la période 2023-2025 (- 6,81%)

- Le taux de télétravailleurs pour la DRFIP 59 s'élève 78,92 % (Moyenne nationale : 73,39 %).

8 - Questions diverses

Néant



