
FS du 22/09/2026

A l'ordre du jour :

Matin (présidence de M. Brenner)

1. Premier bilan provisoire des mesures prises cet été au titre de la canicule : cf.Note de service départementale n° 10/2026 du 3 juillet 2026 (pour information) ;
2. Résultats départementaux 2026 de l'observatoire interne (pour information) ;
3. Point d'avancement du projet immobilier de la « Boudronnée demain »(pour information) ;
4. Bilan du groupe de travail du 17/09/2026 consacré à l'organisation de l'accueil au guichet du CFIP de la Boudronnée (pour information).

Après – midi (présidence de M. Sallès)

5. Exécution budgétaire 2026 : examen de propositions de dépenses (pour avis) ;
6. Formation SST 2026 : point d'étape sur les sessions organisées (pour information) ;
7. Examen des fiches de signalement, d'accidents du travail et du RSST ;
8. Changement de local des 2 agents travaillant à Recey/Ource (pour avis) ;
9. Suite donnée à la demande d'enquête administrative sur le décès de M. Guyot ;
10. Questions diverses.

1. Premier bilan provisoire des mesures prises cet été au titre de la canicule : cf.Note de service départementale n° 10/2026 du 3 juillet 2026 (pour information)

La direction a rappelé les éléments mis en place par la note concernant les canicules de cet été : aménagements horaires de travail, aménagements des locaux.

Peu d'agents ont profité des aménagements horaires, le télétravail ayant été davantage sollicité. La direction va actualiser la note en rajoutant des précisions sur les modalités de pointage selon que l'on est en canicule orange ou rouge.

Syndicat National CFTC Finances Publiques

Section Côte d'or

Agir pour ne pas subir.

Concernant l'aménagement immobilier, une **réflexion nationale** est en cours suite à ces épisodes de canicule. Les premières orientations se dirigent vers des solutions passives et de sobriété.

Exemples : volets qui bloquent les rayons, végétalisation des toits ...

Il faut trouver également des solutions pour évacuer la chaleur accumulée dans les bâtiments : réfléchir à ouvrir la nuit, à des brasseurs d'air (ventilateurs plafond).

En ce moment, la DRFIP mène un état des lieux et fait quelques devis pour des films occultants aux fenêtres.

Il est rappelé par le service RH que c'est le **travail exceptionnel** qui doit être posé en période de canicule.

2. Résultats départementaux 2026 de l'observatoire interne (pour information)

Les résultats de l'observatoire interne 2026 pour la DRFIP de Cote d'Or ont été présentés par le service RH.

Il y a eu 58 % de répondants, soit 368 agents, de tous grades (A+ à C), titulaires et contractuels.

Les items ont été exposés.

De nombreux items ont des résultats en dessous de ceux de la DG et en net recul par rapport aux 2 années précédentes.

Pour la CFTC, la présentation faite relève les points positifs (oui il y en a!) comme par exemple le matériel , et les pourcentages de 46 % ont été relevés comme satisfaisants.

Or, 46 % ne représente même pas la moitié des agents.

Pour la CFTC, les résultats de cet observatoire sont très mauvais et reflètent le climat délétère depuis quelques années.

Voici les chiffres relevés dans cet observatoire, choisis et différents de ceux choisis par la direction :

La fatigue, la colère sont en constante augmentation.

Seulement 5 % des agents participants se sentent « heureux » au travail.

Syndicat National CFTC Finances Publiques

Section Côte d'or

Agir pour ne pas subir.

Les résultats mettent en évidence : une démotivation générale, qui va du cadre à l'agent, une perte de sens, une surcharge de travail.

Au niveau de l'engagement, 1/3 des agents ne sont pas fiers de travailler à la DGFiP.

Pour beaucoup (80%) ils ne se sentent pas acteurs dans la conduite du changement.

Le niveau de stress est de 6,2/10 !

46 % sont confrontés à des incivilités régulièrement .

60 % ne se sentent ni reconnu ni valorisés, et 70 % ne sont pas satisfaits des promotions et des modes de recrutement souhaitent des valeurs objectives.

La direction répond qu'il y a des points positifs.

Concernant les points négatifs, l'organisation de réunion sur l'observatoire par service, permettra des échanges avec les agents.

Pour la CFTC, nous faisons remarquer que ce mode de concertation comporte un biais : l'observatoire est anonyme et les agents peuvent librement s'exprimer, ce qui n'est pas le cas dans une réunion avec les collègues, le chef de service et une personne de la direction.

Concernant les cadres, 1/3 ont participé. La CFTC a proposé une réunion également avec eux à l'instar des autres agents. La direction dit que les dialogues de gestion et l'entretien évaluation permet ce dialogue ...

La direction va faire, à l'issue de ces réunions, un bilan qui nous sera présenté.

3. Point d'avancement du projet immobilier de la « Boudronnée demain »(pour information)

Nous avons appris que le financement de ce projet serait moindre si la densification n'est pas plus importante.

La direction travaille de ce fait sur une densification plus importante (16m² au lieu de 21).

Les travaux ont déjà débuté au sous-sol (sanitaires et salle de réunion) et au 4ème étage (installation de la Paierie Départementale en novembre).

Syndicat National CFTC Finances Publiques

Section Côte d'or

Agir pour ne pas subir.

L'intersyndicale est inquiète car les agents vont être encore plus « serrés », ce qui soulève des inquiétudes sur les conditions de vie au travail.

4. Bilan du groupe de travail du 17/09/2026 consacré à l'organisation de l'accueil au guichet du CFIP de la Boudronnée (pour information)

Effectivement un groupe de travail s'est tenu le 17/09/2026 pour convenir de l'organisation de l'accueil. Tous les services concernés par l'accueil ont été sollicités. Pour l'instant seuls les SIP et SIE ont fait des retours.

Une prochaine réunion aura lieu le 08/10 pour terminer les éléments de discussion.

Les chefs de service concernés et qui n'ont pas encore fait de retour vont être sollicités.

5. Exécution budgétaire 2026 : examen de propositions de dépenses (pour avis)

Des dépenses concernant l'amélioration des conditions de vie au travail ont été validées par la FS sur son budget.

La FS disposant de budget et devant l'utiliser avant novembre, a proposé l'achat de ventilateurs. Mais il n'y en a plus chez aucun fournisseur.

Une demande a été faite de devis de climatiseurs mobiles afin de pouvoir prévoir d'ores et déjà la prochaine période de canicule. L'intersyndicale souhaite en effet que ces climatiseurs soient achetés et mis en priorité sur les sites ne disposant pas de pièce fraîche. Ensuite, petit à petit l'idée est d'équiper le plus possible de sites, mais cela se fera dans la durée eu égard au budget dont nous disposerons l'an prochain et les années suivantes.

Une commande de 200 brumisateurs a également été validée.

Des films pour les vitrages ont été commandés, afin de faire l'expérimentation sur certains endroits (1^{er} étage banque, bureaux exposés au soleil, un test également au SGC de Nuits St Georges).

6. Formation SST 2026 : point d'étape sur les sessions organisées (pour information)

Un bilan des formations déjà tenues a été fait (PSC – secours-, risques canins formation décalée en octobre, nutrition, risques routiers).

Syndicat National CFTC Finances Publiques

Section Côte d'or

Agir pour ne pas subir.

7. Examen des fiches de signalement, d'accidents du travail et du RSST

Encore 10 fiches de signalement soumises à cette FS, la plupart provenant du SIP Dijon Amendes.

Nous rappelons, que outre Caroline Alvarez, assistant de prévention, **MME Varotto**, l'assistante de service social est à la disposition des agents pour dialoguer et trouver de l'apaisement tout de suite après l'incident subi. Surtout si l'assistante de prévention est absente.

8. Changement de local des 2 agents travaillant à Recey/Ource (pour avis)

Dépendant du SGC de Chatillon sur Seine, deux agents travaillent à distance à Recey sur Ource dans les locaux de l'ancienne trésorerie. Le CDL dispose également d'un bureau à Recey.

En 2026 un des deux agents est parti en retraite et les locaux ne sont plus adaptés en terme de superficie (100m²).

La mairie de Recey a ainsi proposé de loger le travailleur à distance et le CDL au sein de la Maison du Territoire à Recey. Le bâtiment est en partie occupé par un cabinet d'infirmières.

Le conseil départemental et l'ADMR disposent également de bureaux d'accueil sur place au titre d'un espace France Services.

Suite à l'appel téléphonique avec l'agent concerné, qui est satisfait des conditions matérielles et immobilières et également du fait de se sentir moins seul, la CFTC a voté pour ce changement.

Les autres OS se sont abstenues.

9. Suite donnée à la demande d'enquête administrative sur le décès de M. Guyot

Il n'y aura pas d'enquête ...

10. Questions diverses.

La CFTC a demandé suite à la visite du SGC de Pouilly si la direction allait intervenir pour l'absence de ménage depuis 2 mois et demi. Depuis plusieurs jours De Richebourg a confirmé qu'un agent a été recruté et a pris ses fonctions le 21/09.

Un suivi va être fait par la direction.

Syndicat National CFTC Finances Publiques

Section Côte d'or

Agir pour ne pas subir.

La hotte est HS à la cantine de la Boudronnée : un devis a été demandé . C'est en cours.

Accueil des nouveaux arrivants : cette année, pour la première fois, cet accueil a été réalisé sur la demi journée et non plus la journée entière.

L'intersyndicale a soulevé les problèmes logistiques que cela entraînait pour les agents pour se rendre avant 14 heures sur leur lieu de travail. Ils ne pouvaient pour certains pas participer au moment de convivialité.

Par ailleurs il a été également soulevé que c'est dommage que le moment consacré aux services qui étaient présentés auparavant l'après-midi n'ait plus lieu.

La direction répond qu'elle s'interroge sur la pertinence de la présentation des services l'après midi et estime que le chef de service du nouvel arrivant et les collègues suffisent à présenter le service.

Elle reconnaît par contre que cela a posé problème pour le midi et début d'après midi et en tiendra dorénavant compte pour que tous les nouveaux arrivants puissent profiter du moment de convivialité et ne pas se dépêcher et stresser pour se rendre ensuite sur leur lieu de travail.

Merci de votre lecture attentive !

Vos représentants en FS :

Céline GUILLAUMIN, Pôle CE antenne de BEAUNE (Titulaire).

Christophe RECOUVREUX, SPFE DIJON service Publicité Foncière (Suppléant)