



Dialogue social à la DGFIP

Stop au dialogue de façade !

Parce que consulter n'est pas dialoguer.

Parce qu'écouter n'est pas entendre.

Parce qu'entendre n'est pas prendre en compte la voix des agents.

À la DGFIP, trop souvent, les représentants du personnel sont réunis une fois les décisions déjà prises.

Réorganisations, suppressions d'emplois, nouvelles méthodes de travail...

Les agents subissent. Les représentants alertent.

Mais qui écoute vraiment ?

📌 Le dialogue social doit servir à quelque chose !

Nous ne voulons pas être convoqués pour valider des décisions déjà prises. Nous voulons être entendus pour défendre les agents et obtenir des avancées. Nous voulons un dialogue social qui permette réellement de changer les choses.

📌 Pour la CFTC DGFIP, ça doit changer !

Un véritable dialogue social, c'est :

- ◆ Être informé en amont, et pas une fois les décisions arrêtées.
- ◆ Pouvoir proposer et échanger, et pas simplement donner un avis.
- ◆ Obtenir des réponses précises aux revendications des agents.
- ◆ Faire évoluer les projets lorsque leurs conséquences sont inacceptables.
- ◆ Respecter pleinement les représentants du personnel.

📌 La parole des agents doit compter !

Un dialogue social efficace doit permettre de prévenir les difficultés, d'améliorer les conditions de travail et de construire des solutions.

- ➡ Une réunion ne doit pas être une simple chambre d'enregistrement.
- ➡ Un avis ne doit pas être une formalité.
- ➡ Une alerte doit être entendue et traitée



Le dialogue social à la DGFIP

La CFTC DGFIP revendique :

- ✓ Un véritable dialogue en amont des décisions.
- ✓ Des avancées réelles sur les projets ayant un impact sur les agents.
- ✓ Des réponses précises et argumentées aux propositions syndicales.
- ✓ Une meilleure prise en compte des conditions de travail et des risques psychosociaux.
- ✓ Une association réelle des personnels aux transformations de la DGFIP.
- ✓ La possibilité de faire évoluer ou suspendre un projet lorsque son impact sur les agents n'est pas acceptable.
- ✓ Le respect du rôle des représentants du personnel.

!! La parole des agents doit compter !

**LA CFTC DGFIP REVENDIQUE UN DIALOGUE
SOCIAL RÉEL, RESPECTUEUX ET CONSTRUCTIF !**

**Votez CFTC : Parce que le dialogue social doit
avoir un impact réel sur la vie des agents !**

