

Compte-rendu du CSAL FS

Du 25 Août 2026



Les procès-verbaux des séances des 4 septembre et 16 décembre 2025, ainsi que des 6 mars, 18 mars et 3 juin 2026, ont été soumis à l'approbation des organisations syndicales.

La CFTC n'a pas pris part au vote concernant le PV du 16 décembre 2025, n'ayant pas participé à cette séance.

1 . Approbation des Projets (pour avis)

Paierie unique de La Réunion

La création de la paierie unique de La Réunion, issue du rapprochement de la paierie régionale et de la paierie départementale, est prévue au 1er janvier 2027.

Le poste d'Agent Comptable sera soumis à candidature et une fiche de poste sera publiée.

	VOTE	
POUR	CONTRE	ASBTENTION
CFTC	CGT FO	SOLIDAIRES

Projet d'évolution des missions du Pôle contrôle expertise (PCE)

	VOTE	
POUR	CONTRE	ASBTENTION
	CGT SOLIDAIRES FO	CFTC

2 . Points évoqués

A. DUERP 2026 et PAP

Deux groupes de travail ont été organisés dans le cadre de l'élaboration du DUERP 2026 et de son programme annuel de prévention (PAP).

Les mesures proposées ont été globalement accueillies favorablement, même si certaines réserves ont été exprimées. Une attention particulière a notamment été portée aux risques psychosociaux (RPS), qui mériteraient d'être davantage approfondis.

Certaines problématiques signalées par les agents ont d'ores et déjà pu être traitées, notamment lorsque des solutions pouvaient être mises en œuvre rapidement dans le cadre des travaux en cours.

Il a été demandé à la direction qu'un retour soit fait aux services sur les problématiques remontées dans le cadre du DUERP, afin que les agents soient informés de leur prise en compte et des éventuelles mesures mises en œuvre.

Concernant les diagnostics amiante, des prélèvements et mesures ont été réalisés sur les différents sites de la DRFIP de La Réunion.

Le rapport remis étant particulièrement technique, une version plus lisible et compréhensible pour les agents sera réalisée et déposée sur Ulysse 974.

Concernant les ascenseurs, la mise en service de celui de Saint-Pierre est prévue en septembre 2026, tandis que celle de Saint-Denis est annoncée pour fin septembre/début octobre 2026.

B. Observatoire interne 2026

Les résultats de l'Observatoire interne 2026 ont été présentés, avec un taux de participation de 53 % pour la DRFIP de La Réunion. Plusieurs points d'attention ressortent de cette enquête et feront l'objet d'un travail complémentaire. Des groupes de travail sont prévus afin d'approfondir l'analyse des résultats et d'identifier les actions à mettre en œuvre. Des échanges avec les managers sont également prévus.

Un plan d'action sera élaboré à l'issue de ces travaux.

C. Budget de la FS et formations

Le budget restant de la formation spécialisée doit être utilisé avant le 15 octobre 2026.

Plusieurs pistes ont été évoquées par les organisations syndicales, notamment une formation à la sophrologie ou l'achat de casiers, notamment pour permettre aux agents venant à moto de ranger casque et veste. Ces pistes seront complétées et transmises rapidement à la direction, compte tenu de la date limite d'utilisation du budget.

De son côté, la Direction a présenté plusieurs propositions visant à améliorer les conditions de travail : bureaux assis-debout réglables en hauteur, stores pour les bureaux exposés au soleil pour le bâtiment de Saint Pierre, bornes aspirantes anti-moustiques sur les sites concernés et distributeurs de protections périodiques (achat du dispositif des distributeurs). Les protections périodiques seraient ensuite fournies directement par la direction.(réapprovisionnement des distributeurs).

Le remplacement de quatre double-portes coupe-feu a également été proposé à la suite d'une défaillance constatée lors d'un exercice incendie.

Des formations incendie sont également prévues.

D. démarche d'analyse et de prévention

Suite à l'incident impliquant la responsable du SIP de Saint-Paul, la direction avait commandité auprès de psychologues du travail, une étude de la situation dans ce service. Cette démarche avait été présentée aux OS lors d'un CSAL FS spécial.

Sur l'ensemble du service 53 % des agents ont participé aux entretiens individuels, et 68 % plus particulièrement sur le site de St Paul.

Les psychologues ont trouvé une situation préoccupante due notamment à un manque d'autonomie, des clivages internes et une fragmentation des équipes. Ces résultats seront présentés aux agents, et une approche collective de l'organisation devra être envisagée sous forme de groupes de travail.

***Les élus de la CFTC 974 sont pleinement mobilisés pour porter vos demandes auprès de la direction , n'hésitez pas à nous solliciter :
(<https://www.cftc-dgfip.fr/categ/reunion/>)***

Parce que l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle est essentiel, la CFTC s'engage pour vous au quotidien.



**Défendons la vie au travail,
et celle d'après le travail.**

