

Compte rendu

CSAL emploi du 1^{er} avril 2026

-

Rencontre avec Mr Blancz

2 avril 2026



Le CSAL emploi a eu lieu cette année le 1^{er} avril 2026, la première instance ayant été boycottée par les représentants du personnel afin de marquer leur opposition commune face à une politique de baisse des emplois à la DGFIP.

CSAL EMPLOI

En quelques chiffres éloquentes :

La DGFIP perd 550 emplois à périmètre constant.

La DISI grand Est prend sa part avec les pertes de 2 cadres B et 1 cadre C

Pour rappel, le tableau des pertes d'emplois depuis 2014 :

LFI 2014	LFI 2015	LFI 2016	LFI 2017	LFI 2018	LFI 2019	LFI 2020	LFI 2021	LFI 2022	LFI 2023	LFI 2024	LFI 2025	PLF 2026
-1 988	-2 000	-2 130	-1 630	-1 600	-2 130	-1 500	-1 800	-1 506	-850	-200	-550	-550

Commentaire de la CFTC : encore une année de perte sèche d'emploi pour la DGFIP ! Mais pour autant les charges de travail ne baissent pas, donc lorsqu'il y a perte d'emploi, forcément la charge de travail est répartie sur les agents. Comment conjuguer cette augmentation de charge avec une amélioration des conditions de vie au travail ? Équation impossible à résoudre lorsque la variable « charge de travail » est en augmentation constante.

Pour information, la direction nous présente la nouvelle méthode d'allocation des emplois instaurée par la DGFIP.

Actuellement, les emplois sont comptabilisés par poste : 1 poste = 1 agent.

Désormais, les emplois seront comptabilisés en « équivalent temps plein » (ETP).

Ex : si un agent occupe un poste avec une quotité de travail à 80 %, il comptera pour 0,8 ETP.

Commentaire de la CFTC : il s'agit d'un véritable changement de paradigme au sein des RH de la DGFIP.

Échanges avec Tomasz BLANC, directeur du SI de la DGFIP

Les thématiques abordées par les représentants du personnel reprennent globalement les points des précédents CSAL avec un focus sur les grandes orientations du SI.

Quelques questions en particulier :

Quid des agents PAU qui passent le concours de contrôleur interne ou externe normal, leur passage obligé pendant 3 ans dans un service administratif est une perte pour nos services et pour l'agent

→ Réponse : le sujet est connu et en cours de résolution (mais ça prend du temps)

Avenir de l'ESI de Reims ?

→ aucun plan de fermeture ou de fusion avec l'ESI de chalon

Incidents FICOBA et HELIOS

→ ces incidents qui concernent la cybersécurité et le matériel ont le mérite de mettre en avant le fait que des incidents peuvent survenir malgré les progrès et les avancées technologiques. Les menaces de sécurité sont de plus en plus sophistiquées. Nous avons fait le choix de nous orienter vers l'informatique libre afin de conserver une souveraineté technologique.

Intégration du logiciel SNOW (Service Now)

→ Ce logiciel permettra dans un premier temps d'accompagner les mises en production des logiciels de la DGFIP.

Commentaire de la CFTC : logiciel américain, SNOW porte des possibilités très larges pour une intégration à tous les niveaux du SI. Le remplacement à court terme de OMEGASIST (après seulement deux ans d'existence) pose question quant à :

- * La garantie de souveraineté numérique (produit américain)
- * Le changement de contexte rapide imposé aux services d'assistance

La « Foncière de l'état », structure chargée de la gestion du patrimoine immobilier de l'état, est en cours d'expérimentation à la direction du nord et en Normandie. A ce stade la Disi Grand-Est n'est pas concernée.

La CFTC D67 reste pleinement mobilisée pour porter vos demandes auprès de la direction et dans l'ensemble des instances, n'hésitez pas à nous solliciter !

Parce que l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle est essentiel, la CFTC s'engage pour vous au quotidien.



**Défendons la vie au travail,
et celle d'après le travail.**

