

Compte-rendu du CSAL-FS du 06 mars 2026



Présents :

Président de séance Mr Ludovic ROBERT,
Représentants du personnel, et experts métiers.

Dr Teyssier Médecin de prévention,

M. Bassuyaux ISST (en Visio)

Mme Parny Assistante sociale

M. Décupère Assitant de Prévention

Lecture des liminaires.

En préambule, le Directeur annonce le remplacement des ascenseurs des sites de La Direction et du SIP de Saint Pierre.

1 . Approbation du Projet Annuel de Prévention (PAP) (pour avis)

Présentation par l'assistant de prévention et l'ISST du DUERP 2025 et pour approbation du PAP 2026.

VOTE		
CFTC CGTR		FO SOLIDAIRES
Abstention	Pour	Contre

Le PAP 2026 n'est pas adopté car le nouvel outil PREV'ACTION est sa version simplifiée une année sur deux, ne permet pas la reprise de tous les risques identifiés.

Un travail sera conjointement mené avec les différents acteurs afin de rendre ce document plus en adéquation avec les remontées de l'ensemble des services.

Pour la campagne DUERP 2026, celle-ci a démarré en février 2026 avec une date limite de restitution fin avril.

Il est demandé à la Direction de rappeler à l'ensemble des chefs de service que cette enquête doit être réalisée dans le plus grand sérieux et veiller à ce que tout en phase la restitution à l'assistant de prévention qui se propose de venir en renfort si besoin.

Un constat est fait que certains risques sont **sous ou sur** évalués aux détriments de risques identifiés comme nettement plus élevés.

M. Bassuyaux rappelle que l'outil PREV'ACTION permet la modification de la cotation et précise que l'on peut rajouter certains risques non identifiés, par exemple les risques psycho-sociaux (RPS) qui sont souvent évoqués lors de cet exercice.

2 . Présentation du guide .

Une présentation d'un guide méthodologique sur l'enquête que la formation spécialisée, peut avoir à investiguer, lors de la survenance d'une tentative d'acte suicidaire ou de suicide, sur les conditions de travail et sur l'accompagnement dans le milieu professionnel lors d'un événement grave.

Le Dr Teyssier et l'ISST ont rappelé les principes d'une telle enquête qui n'a pour objet que d'identifier les raisons professionnelles éventuelles qui pourraient être la cause de ce type d'événement afin de protéger les autres agents.

Cette enquête ne se substitue pas à une enquête judiciaire ou autre.

Elle a pour objet de poser le cadre du protocole à suivre dans une telle situation.

Dans ce cadre particulier, l'assistant de prévention a notifié avoir fait la demande pour trois sessions de formation en matière de prévention sur la santé mentale, à l'organisme UROPS.

Par ailleurs l'ensemble des organisations syndicales rappelle que nous manquons cruellement de formations et d'outils sur la conduite à tenir et le positionnement à avoir dans cette situation.

La CFTC souligne, en rappelant le triste nombre de victimes chez nos collègues, que le guide propose un accompagnement après incident mais demande quelles mesures et quels constats sont dressés aujourd'hui par notre Direction Générale, afin d'enrayer cette vague qui ne relève plus de l'incident isolé mais d'un réel problème au sein de notre administration.

La Direction consciente du problème, évoque la mise en place d'un groupe de travail qui aurait pour objet de travailler avec les organisations syndicales sur la manière de se former pour être plus attentifs au mal-être des collègues et proposer des accompagnements aux agents en souffrance.

9 . Questions diverses

Suite au dernier CSAL du 25/02/2026, le Directeur nous fait part que le secrétariat Général a prit en compte la demande de la Direction concernant la réfection des deux restaurants administratifs. Un retour pour celui de Saint Denis est en cours d'étude.

Le financement représente un montant d'environ 400 000 € répartis sur deux axes :

- Travaux de réfection et de réaménagement de l'espace : La Direction Générale
- Aménagement des cuisines et espaces frigorifiques : Le secrétariat Général.



L'équipe locale de la CFTC reste à votre écoute et à votre disposition pour vous apporter des réponses et pour faire part des éventuelles problématiques que vous pouvez rencontrer dans vos services... CFTC à vos côtés... Adhérez !!!