



Ordre du jour :

1. Approbation du procès-verbal e la réunion du 14 octobre 2025 : *pour avis*
2. Plan d'amélioration des conditions de travail et prévention du risque suicidaire : pour information.
3. Suivi des registres santé et sécurité du travail
4. Suivi des accidents du travail et de trajet
5. Suivi des refus d'aménagement de poste
6. Suivi des déclarations de maladie professionnelles ou à caractère professionnel
7. Suivi des fiches de signalement
8. Bilan de l'utilisation des crédits du budget 2025
9. Examen des propositions de formations pour 2026 : *pour avis*.
10. Examen des propositions d'actions en 2026: *pour avis*.
11. Installation du WIFI en salle de formation pour la Direction (dite Morel) et salle 325 pour le site de Berthelot : *pour avis*.
12. Programmation des dates des visites de sites 2026 : *pour avis*
13. Installation du PUC et de la mission expertise au sein du SIE de Clermont: pour information
14. Questions diverses

1) Approbation du procès-verbal de la réunion du 14 octobre 2025 : pour avis

Les OS ont voté POUR à l'unanimité.

2) Plan d'amélioration des conditions de travail et prévention du risque suicidaire : pour information.

La Direction a présenté le plan triennal «d'amélioration des conditions de travail et de prévention des risques suicidaires », qui s'articule autour de 3 axes, 7 objectifs, 22 mesures et 39 actions.

Pour l'alliance **CFDT/CFTC**, le plan -ambitieux au regard des moyens humains disponibles- se concentre essentiellement sur les situations individuelles, transférant la responsabilité de la détection des risques aux encadrants, sans interroger l'organisation du travail par un véritable diagnostic.

Axe 1 : Mieux connaître les conditions de travail et les risques.

L'alliance **CFDT/CFTC** tient à rappeler que le manque d'effectifs et la gestion de l'activité par l'unique prisme des statistiques sont responsables d'une dégradation constante des conditions de travail, en dehors de toute question de management.

Axe 2 : Réduire les RPS et prévenir les risques suicidaires

Pour l'alliance **CFDT/CFTC**, sensibiliser et former à la santé mentale est une mesure pertinente si elle est rendue obligatoire pour tous les managers.

Par ailleurs, l'action N°30, correspondant à l'organisation par ALAN de «séminaires et webinaires dédiés à la santé mentale, les addictions et le sommeil», ne peut en aucune manière être assimilé à une action de prévention des risques liés au travail.

Axe 3: Accompagner les agents confrontés à une situation difficile ou un évènement grave.

Pour cet accompagnement très spécifique, la Formation Spécialisée devrait s'appuyer sur le guide ministériel «[Accompagner un évènement grave dans le milieu professionnel](#)», qui traite de toutes ces questions.

Néanmoins, il n'est pas cité dans le plan, alors même qu'il est destiné aux directions.

3) Suivi des registres santé et sécurité du travail (RSST) du 9/09/25 au 4/02/26.

6 fiches ont été inscrites au RSST :

- * 2 concernaient le site de RIOM : Fin septembre 2025, suite aux températures fraîches dans les bureaux, un signalement avait été fait, et le service BIL avait contacté la société de maintenance pour la remise en route du chauffage début octobre 2025.

- * Au site de Thiers en octobre 2025, l'absence, dans les WC rdc dames, de dévidoir adapté aux rouleaux a généré des problèmes d'hygiène importants suite à la manipulation du papier toilette. De nouveaux distributeurs ont été installés en novembre 2025, et le stock de papier wc sur-dimensionné a été repris.

- * Mi-octobre 2025, sur le site de Morel, la remise en eau du circuit de chauffage a conduit à une mise en chauffe progressive des radiateurs, et a perturbé la remise en route du chauffage. L'ambiance thermique au 5ème étage était très inconfortable et des radiateurs d'appoint ont été distribués pour être utilisés jusqu'à un retour à la normale.

- * Sur le site du SGC Clermont Métropole et Amendes, 2 remarques :

Les portes des toilettes ne sont pas entières, et il y a un grand espace en haut, puisqu'elles ne montent pas jusqu'au plafond, ce qui est pose un problème d'intimité lors de l'usage du WC.

Actuellement, aucune modification ne sera envisagée (En cause l'absence de VMC).

Début janvier 2026, malgré une récente réparation, une porte d'accès du 1^{er} étage, déverrouillable par badge, ne s'ouvrait plus : Un électricien a procédé à la réparation début février 2026.

4) Suivi des fiches de signalement.

1 signalement interne entre collègues et 7 signalements entre agents et usagers : Le chef de service et les acteurs sociaux sont automatiquement informés, et les agents sont accompagnés par les acteurs de prévention et se voient proposer de contacter la cellule d'écoute psychologique.

** L'alliance **CFDT-CFTC** encourage les agents à se rapprocher du médecin du travail en cas de troubles post-traumatiques, et surtout de ne pas rester isolés : Ces incivilités ne sont pas anodines et peut affecter la santé mentale.*

** L'alliance **CFDT-CFTC** dénonce depuis longtemps la dématérialisation excessive et la déshumanisation du service public, qui peut expliquer la frustration des usagers:*

Dans tous les cas, nous condamnons les comportements irrespectueux de ces usagers à l'égard des agent-es concernées, et partageons la politique de «tolérance zéro».

5) Suivi des accidents du travail et de trajet du 1^{er} mars 2025 au 01/02/26 :

La direction a communiqué des éléments de suivi concernant les accidents de service :

2 accidents de trajet dont 1 avec arrêt maladie (chutes sur la voie publique).

6) Suivi des refus d'aménagement de poste : Néant.

7) Suivi des déclarations de maladie professionnelles ou à caractère professionnel : Néant

8) Bilan de l'utilisation des crédits du budget 2025 :

BILAN 2025 du BUDGET DE LA FS DU CSA 63

BUDGETS Enveloppe locale	68825	
Enveloppe formations	22122	
TOTAL BUDGET	90947	
DEPENSES		
Aménagement de postes	38526,53	
Achats petits équipements	2324,76	
Dépenses relatives à la santé	7620,5	
Dépenses relatives à la sécurité	5225,55	
Dépenses de formations	37209,2	
secourisme		2935
Formation Hab électrique		1710
Fatigue oculaire		2200
Formation incendie		1165
Sécurité routière		3500
TMS		4320
RPS		20479,2
Self défense		900
TOTAL DEPENSES	90906,54	

9) Examen des propositions de formations pour 2026 : pour avis.

L'ensemble des 14 actions de formation a été validée par les OS à l'unanimité, dans la mesure où les agents se sont inscrits pour y participer :

- *Communication positive / La souffrance au travail / Bien vivre les changements / Faire face à l'agressivité / Prévenir et se libérer du stress / La santé du dos / Maniement des extincteurs / Guide et serre file / Gestes qui sauvent / PSC / SST RECYCLAGE / Sécurité routière / Self défense / Fatigue oculaire.*

*L'alliance **CFDT-CFTC** encourage chaque agent à participer à ces formations en présentiel, animées par des intervenants extérieurs très professionnels.*

10) Examen des propositions d'actions en 2026 : pour avis

Les budgets alloués ne sont pas connus à cette date.

Plusieurs actions ont été ainsi préconisées par le médecin de prévention, suite à visite médicale de l'agent, à sa demande ou dans le cadre de la visite quinquenal) :

Les actions validées à l'unanimité par les OS, concernent l'achat de :

* Siège HAKA, Loupe règlette grossissante, chaussures de sécurité, Porte-documents, lampe INLITE LED, pharmacie, téléphone compatible avec audio-prothèse, le financement de 15 exercices d'évacuation incendie, et la prestation d'un podologue pour 1 journée de dépistage.

Une journée de dépistage « diabète/hypertension/posture » sera programmée le jeudi 23/04/2026 sur le site de Berthelot :

Une information sera transmise à tous les agents du site, pour recensement et inscription.

*L'alliance **CFDT-CFTC** encourage chaque agent à bénéficier de ce dispositif de prévention gratuit, et disponible sur leur lieu de travail.*

11) Installation du WiFi en salle de formation pour la Direction (site Morel) et salle 325 pour le site de Berthelot : pour avis.

Les OS ont voté POUR à l'unanimité.

Les agents voulant accéder aux ressources DGFIP depuis leur matériel professionnel, en bénéficiant d'une liaison sécurisée, pourront le faire aussi depuis la salle 325 sur le site de Berthelot et la salle de formation «Chambon» (Les 4 autres salles sont déjà équipées de WiFi).

Après la réalisation de travaux électriques indispensables en novembre 2025, l'installation et le paramétrage de la WiFi seront finalisés d'ici mai 2026.

12) Programmation des visites de sites 2026 : : pour avis

Les OS ont voté POUR à l'unanimité.

La commission de visite, composée des membres de la Direction et d'un-e représentant-e de chaque OS siégeant en FS, se rendra au **SDIF de Berthelot le jeudi 21/04/2026 dès 9h** : Cette délégation viendra à la rencontre de tous les agents de ce site: Ceux et celles qui le souhaitent pourront s'exprimer, et revenir de leur télétravail ce jour-là.

13) Installation du PUC et de la mission expertise au sein du SIE de Clermont: pour information.

L'aile B de Berthelot accueillera le service PUC au 1/09/2026, puis la BCR.

14) Questions Diverses.

* le calendrier des futures instances a été établi avec un GT FS le 16/06/2026 et une FS le 02/07/2026.

* Mme Isabelle JAVELLE est la nouvelle inspectrice santé et sécurité au travail (ISST) rattaché à la région AURA (Elle remplace M. DURANTIN, ISST Occitanie).

* Des travaux de sécurisation des box d'accueil dans le hall du site d'Issoire ont eu lieu, avec la mise en place de «chemin de fuite» pour les agents.

* La trésorerie Hospitalière emménagera sur le site de Berthelot les 1^{er} et 2 juin 2026. Suite à leur arrivée, il est envisagé des travaux d'agrandissement et d'isolation des box.

*Les travaux de désiamantage sur la «petite aile» à Berthelot arriveront prochainement à leur terme (et les nuisances sonores aussi !)

* La machine à café du site Morel n'e propose pas le paiement en CB.

L'alliance **CFDT-CFTC** a demandé si celle-ci pourrait être remplacée par un distributeur acceptant pièces et CB, comme c'est le cas sur d'autres sites : En raison de l'augmentation du prix unitaire des boissons chaudes avec une machine acceptant tous les moyens de paiement, la machine à café ne sera pas changée.

Vous avez des questions ? Des suggestions ? N'hésitez pas à nous contacter.