

# Compte rendu du CSAL/FS

09 décembre 2025



## 1. Élection d'un secrétaire de la formation spécialisée :

Damien ROUSSEL est élu secrétaire.

## 2. Approbation du procès-verbal du CSAL FS du 14 octobre 2025

Adopté à l'unanimité.

## 3. Bilan d'activité du service social 2024

- Le service social accompagne les agents sur les plans professionnels, personnels et financiers .
- il dépend du service général de Bercy et compte 12 agents pour le Grand Est.
- Un partenariat est en place avec le ministère de l'intérieur.
- 28 agents ont été reçus en 2024 principalement pour des problématiques liées à la vie professionnelle.
- Un outil collaboratif, LUDUS, a été créé afin d'apaiser les tensions au sein du collectif de travail et faciliter la résolution des difficultés.
- L'année 2024 a été marquée par plusieurs situations graves et complexes.

**Commentaire de la CFTC :** « un jeu collaboratif pour apaiser les problèmes du collectif de travail »... Quand est-ce que l'administration va se pencher sur les problèmes réels ? Quand est-ce que l'administration va prendre enfin la mesure des conséquences de ses décisions ? Il est vraiment temps de faire le lien, pourtant évident, entre problèmes au travail ET travail. L'organisation du travail, la charge de travail, la gestion RH... (quelques indices...et pour d'autres, peut-être demander aux principaux concernés...). Faire preuve de bon sens et d'auto critique serait certainement un bon début.

## 4. Examen annuel du risque amiante

La signalisation est obligatoire, soit sous la forme d'un plan à l'entrée du bâtiment ou à un endroit indiquant la présence d'amiante.

L'entreprise de nettoyage va changer à Strasbourg et à Reims.

## 5. Point sur la médiation interne

- Il y a deux types : médiation de projet et médiation de conflit.
- Mise en place à la demande de la direction, c'est la cellule de médiation nationale qui accepte la mission, elle fait un retour à la direction qui envisage une suite.

- Entretiens préparatoires, confidentiels, individuels et collectifs.
- Si une des deux parties refuse, la médiation s'arrête.
- En cas d'absence de solution la médiation est déclarée en échec.
- Un compte rendu est transmis aux organisations syndicales pour acter la fin du processus.

## 6. Bilan budget 2025 de la FS et bilan des formations FS 2025

Le budget comporte deux enveloppes : locale et formation.

Les deux sont à l'équilibre et le solde final est 1,40€.

## 7. Projet d'agenda social 2026

- Problème concernant les délégations pour la signature.
- Propositions fictives pour le budget 2026.
- Dépense pour les ateliers 20 % du budget des DISI.
- Préconisations médicales avec aménagement de postes.
- Formations : SST, gestes et postures, numériques.
- Chaussures de sécurité, bouchons d'oreilles.
- Constat des OS : les formations électriques et CACES ne doit pas être pris sur le budget local.
- Concernant les suicides ou tentatives au bureau ou à domicile : il y a une enquête qui est faite

**Commentaire de la CFTC :** une enquête concernant les suicides à la DGFIP... prendre des mesures d'urgence serait certainement plus approprié.

## 8. Dispositifs de suivi :

- Des fiches de signalement : problème réglé localement à Strasbourg.
- Du registre santé sécurité au travail : problème également réglé localement.
- Des accidents de service et de trajet : 2 accidents signalés (Reims et Besançon)
- Actions en attente : refonte de l'architecture du lien Signalfip pour une meilleure visibilité.
- Visites de site : prévues pour 2026

## 9. Compte-rendu d'exercices incendie

Une demande de transmission des comptes rendu a été formulée.

## 10. Questions diverses

- Absence d'eau chaude dans les sanitaires à l'étage, devis en cours
- Achat de protections de selle pour les vélos ne pouvant pas être rangés sous abri.
- Prise en charge des 15 euros pour la PSC pour les apprentis : confirmation faite aux intéressés.
- Le kit d'entretien vélo sera livré à Reim.
- Demande d'un point sur le suivi des visites médicales annuelles et quinquennale.
- Aucun changement de la Direction concernant le jour exceptionnel de télétravail.

- La formation « premiers secours » en santé mentale sera déployée auprès de l'ensemble des encadrants, afin de leur permettre de détecter un comportement préoccupant et d'adapter leur décision.

***Nous restons pleinement mobilisés pour porter vos demandes auprès de la direction  
N'hésitez pas à nous solliciter pour répondre à toutes vos questions***

