

Compte rendu du CSAL/FS

-

09 décembre 2025



1. Élection d'un secrétaire de la formation spécialisée :

Damien ROUSSEL est élu secrétaire.

2. Approbation du procès-verbal du CSAL FS du 14 octobre 2025

Adopté à l'unanimité.

3. Bilan d'activité du service social 2024

- Le service social accompagne les agents sur les plans professionnels, personnels et financiers .
- il dépend du service général de Bercy et compte 12 agents pour le Grand Est.
- Un partenariat est en place avec le ministère de l'intérieur.
- 28 agents ont été reçus en 2024 principalement pour des problématiques liées à la vie professionnelle.
- Un outil collaboratif, LUDUS, a été créé afin d'apaiser les tensions au sein du collectif de travail et faciliter la résolution des difficultés.
- L'année 2024 a été marquée par plusieurs situations graves et complexes.

Commentaire de la CFTC : « un jeu collaboratif pour apaiser les problèmes du collectif de travail »... Quand est-ce que l'administration va se pencher sur les problèmes réels ? Quand est-ce que l'administration va prendre enfin la mesure des conséquences de ses décisions ? Il est vraiment temps de faire le lien, pourtant évident, entre problèmes au travail ET travail. L'organisation du travail, la charge de travail, la gestion RH... (quelques indices...et pour d'autres, peut-être demander aux principaux concernés...). Faire preuve de bon sens et d'auto critique serait certainement un bon début.

4. Examen annuel du risque amiante

La signalisation est obligatoire, soit sous la forme d'un plan à l'entrée du bâtiment ou à un endroit indiquant la présence d'amiante.

L'entreprise de nettoyage va changer à Strasbourg et à Reims.

5. Point sur la médiation interne

- Il y a deux types : médiation de projet et médiation de conflit.
- Mise en place à la demande de la direction, c'est la cellule de médiation nationale qui accepte la mission, elle fait un retour à la direction qui envisage une suite.

- Entretiens préparatoires, confidentiels, individuels et collectifs.
- Si une des deux parties refuse, la médiation s'arrête.
- En cas d'absence de solution la médiation est déclarée en échec.
- Un compte rendu est transmis aux organisations syndicales pour acter la fin du processus.

6. Bilan budget 2025 de la FS et bilan des formations FS 2025

Le budget comporte deux enveloppes : locale et formation.

Les deux sont à l'équilibre et le solde final est 1,40€.

7. Projet d'agenda social 2026

- Problème concernant les délégations pour la signature.
- Propositions fictives pour le budget 2026.
- Dépense pour les ateliers 20 % du budget des DISI.
- Préconisations médicales avec aménagement de postes.
- Formations : SST, gestes et postures, numériques.
- Chaussures de sécurité, bouchons d'oreilles.
- Constat des OS : les formations électriques et CACES ne doit pas être pris sur le budget local.
- Concernant les suicides ou tentatives au bureau ou à domicile : il y a une enquête qui est faite

Commentaire de la CFTC : une enquête concernant les suicides à la DGFIP... prendre des mesures d'urgence serait certainement plus approprié.

8. Dispositifs de suivi :

- Des fiches de signalement : problème réglé localement à Strasbourg.
- Du registre santé sécurité au travail : problème également réglé localement.
- Des accidents de service et de trajet : 2 accidents signalés (Reims et Besançon)
- Actions en attente : refonte de l'architecture du lien Signalfip pour une meilleure visibilité.
- Visites de site : prévues pour 2026

9. Compte-rendu d'exercices incendie

Une demande de transmission des comptes rendu a été formulée.

10. Questions diverses

- Absence d'eau chaude dans les sanitaires à l'étage, devis en cours
- Achat de protections de selle pour les vélos ne pouvant pas être rangés sous abri.
- Prise en charge des 15 euros pour la PSC pour les apprentis : confirmation faite aux intéressés.
- Le kit d'entretien vélo sera livré à Reim.
- Demande d'un point sur le suivi des visites médicales annuelles et quinquennale.
- Aucun changement de la Direction concernant le jour exceptionnel de télétravail.

- La formation « premiers secours » en santé mentale sera déployée auprès de l'ensemble des encadrants, afin de leur permettre de détecter un comportement préoccupant et d'adapter leur décision.

*Nous restons pleinement mobilisés pour porter vos demandes auprès de la direction
N'hésitez pas à nous solliciter pour répondre à toutes vos questions*

