

Liminaire CSAL FS 1er juillet 2025



Mr le président,

Que de sujets à aborder pour ces deux instances ! Que ce soit au niveau local ou bien à l'échelon national, l'actualité des agents de notre ministère ne manque pas d'être très étoffée.

La récente adoption de la mutuelle ALAN au niveau ministériel n'est pas sans poser de vives questions sur les orientations générales de notre administration.

A quoi va ressembler la mutuelle des agents du ministère des Finances ? Facile ! Il suffit d'aller voir le site internet de l'entreprise. C'est un ours bleu qui désormais sera votre conseiller mutualiste, il vous apprendra à faire du sport, à prendre rendez-vous en téléconsultation, à manger sainement, à acheter des lunettes sans vous déplacer... Un mal de dos ? L'ours bleu vous propose de faire des squats dans le salon... Un coup de mou ? L'ours bleu prend un télérendez-vous avec un psychologue... L'orientation est là, comme dans d'autres domaines, maintenant on déshumanise la fonction médicale. Le futur ? c'est une intelligence artificielle qui fera votre diagnostic et qui vous prescrira vos médicaments, un "médecin de poche"...

La révolution est là, mais est-ce vraiment ce que l'on souhaite ? Dommage peut-être de n'avoir pas demandé aux principaux concernés leur avis sur la question...

Nous en venons à la note d'orientation ministérielle santé, sécurité et conditions de travail. Le ministère des Finances se dote d'un outil dense et ambitieux. Mobilisant une armée d'intervenants divers et variés, internes et externes, le document révèle pléthore de moyens destinés à assurer une prévention sans faille. En tant que représentants du personnel, nous ne pouvons que saluer ces ambitions. Cependant la multitude des possibilités offertes doit faire l'objet d'une communication générale, qui doit s'appuyer non plus sur un réseau, mais sur l'ensemble des agents. Il faut continuer la mise en application des concepts développés dans cette note annuelle.

Au niveau local, nous regrettons le manque d'information concernant l'hypothétique création d'un parking silo sur le site de l'ESI de Neudorf. Sujet de première importance pour les agents qui apprennent les nouvelles dans les journaux, les questions ne manquent pas, par contre, pour les réponses...

Les résultats de l'observatoire interne et du TBVS sont publiés et seront commentés lors de ce CSAL. Quelques évolutions semblent encourageantes, mais il faut garder à l'esprit l'intérêt de l'exercice : repérer les points faibles de notre administration et y remédier.

Nous devons aussi rester en alerte sur des points essentiels de la fonction publique : le blocage du point d'indice est toujours d'actualité. Le tassement des grilles indiciaires est aussi évolutif avec le temps, et s'il faut s'inquiéter du manque d'attractivité de la DGFIP et de l'administration, ce problème devient primordial. Comment trouver un intérêt à un travail qui n'offre aucun espoir d'augmentation pendant les dix premières années ?