

DÉCLARATION LIMINAIRE DU CSAL DU 16/06/2025

Monsieur le Président,

L'alliance CFDT-CFTC tient à profiter de cette instance pour faire remonter les propos qui vont suivre tant les enjeux pour notre ministère, et pour toute la Fonction Publique sont importants actuellement.

En effet, certains représentants politiques relayés par les médias se sont remis à jouer une playlist devenue insupportable pour les agents de notre ministère :

Commençons avec le remix d'un tube des années 2000, le célèbre « fonctionnaires trop nombreux » qui arrive en tête des plateformes de streaming de certains politiciens.

L'alliance CFDT-CFTC tient à rappeler que les agents de la DGFIP ont de nouveau subi la suppression de 550 emplois en 2025 et qu'elle n'a cessé de sacrifier des emplois (30 000 postes depuis 2008), la plaçant en tête de liste des bons élèves du gouvernement, mais dans une situation critique.

Aujourd'hui il est hors de question que l'on nous chante à nouveau ce refrain !

Le prétendu dérapage budgétaire que représenteraient les recrutements au sein de la fonction publique est, pour l'alliance CFDT-CFTC, une vue de l'esprit car ces recrutements nous en avons besoin !

- Nos concitoyens ont besoin de nous !

Poursuivons avec une nouvelle version de ce morceau intemporel : « efforts et rabots budgétaires ». C'est « Comme d'habitude », la chanson culte que certains politiciens reprennent quand ils ne savent plus quoi nous chanter sur le budget.

Pour l'alliance CFDT-CFTC, il faut arrêter de faire croire à nos concitoyens que nous ne serions qu'un coût, les agents de cette direction sont une absolue nécessité dans un Etat de droit, il faut le marteler ! Nous coûtions trop cher, comme d'habitude, le déficit c'est nous !

A l'heure où les premières reprise de 10 % du traitement en cas de maladie ordinaire se mettent en place, les agents publics et les agents des Finances en ont assez de ces discours tenus notamment par nos ministres. En plus de ce discours sur notre coût, il y a une course à la « Fausse information » comme quoi nous serions trop malades, bien plus que dans le privé, et bien trop remboursés. En 2 mots, l'écart de jours de maladie est en grande partie dû à la différence de moyenne d'âge.

Le déficit c'est nous ! Pour l'alliance CFDT-CFTC, il est inconcevable, triste, pathétique, que les économies soient faites sur le dos des agents. Pour l'alliance CFDT-CFTC inutile de parler attractivité, tant que cette mesure touchant les agents dans leur santé ne sera pas abandonnée, tant que le point d'indice n'augmentera pas, tant que les grilles ne seront pas repensées, tant que nous n'aurons pas les moyens d'effectuer nos missions au service de l'intérêt général !

Si pour certains, un « bon ministre » c'est celui qui revoit ses prétentions budgétaires à la baisse, pour l'alliance CFDT-CFTC, c'est avant tout celui qui entend les personnels et qui défend son ministère en portant la réalité des besoins.

Les représentants de l'alliance CFDT-CFTC des Yvelines.