DEPARTEMENT DE L'AIN

Déclaration liminaire au CSAL du 17/04/2025 reporté au 15/05/2025 – DDFIP 01

Monsieur le Président,

Ce traditionnel exercice annuel des emplois se tient cette année à proximité des Fêtes de Pâques. Malheureusement, à défaut de chocolat, les cloches de Pâques ont fait tinter à nos oreilles le sinistre glas de 6 emplois nets supprimés dans notre département, parmi les 550 supprimés à la DGFiP en 2025. Elles ont également sonné le glas d'une partie du dialogue social en ne présentant plus que pour information un point sur lequel on nous demandait notre avis, raison pour lesquelles nous avons décidé de boycotter la première convocation à cette instance, manifestant ainsi notre désapprobation et notre mécontentement.

- 550 emplois à la DGFiP => - 6 emplois dans notre département

Pour l'alliance ***CFTC-CFDT*** on sacrifie encore une fois la DGFiP, ses agents et son réseau, sur l'autel des économies budgétaires. Si Madame Amélie de Montchalin indique que pour le Gouvernement, les missions de la DGFiP font partie des missions régaliennes, il conviendrait qu'enfin nous soyons considérés comme une administration essentielle au bon fonctionnement de l'ensemble des services publics de tous les territoires de métropole et des outre-mers. Nous en avons assez de financer le renfort des autres missions de l'État par la suppression de nos emplois.

Comme l'année dernière, nous aimerions bien que nous soient démontrés que les gains de productivité mis en avant par la DG ne sont pas surestimés. L'argument de l'Accès des Notaires au Fichier immobilier pour reprendre 200 emplois cette année a déjà été utilisé pour justifier une partie des suppressions d'emplois en 2023. C'est d'autant plus indigeste que c'est du réchauffé, sans pour autant être du chocolat de Pâques.

Autre cause d'indigestion, toujours sans chocolat, le passage du « pour avis » à « information » de cet exercice emploi. Il s'agit bien d'une modification de l'organisation des services. Pour l'alliance ***CFTC-CFDT*** cela entre en contradiction avec l'article R253-1 du code général de la Fonction Publique, reprenant les dispositions de l'article 48 du décret 2020-1427 abrogé. Ce point devrait nous être présenté pour avis.

Comme chaque année ce sont des tours de passe-passe de répartition des emplois pour satisfaire à une injonction comptable qui, en resserrant toujours plus les équipes des services, continuent d'alimenter la fatigue des agents, la perte de sens à force de prioriser, l'anxiété de ne pas avoir d'horizon stable.

Conséquences locales sèches :

Services	IP	IDIV HC	IDIV CN	A	B	C	***Total***
Direction+ST				**+1**		**-2**	***-1***
EDR						**-1**	***-1***
PCRP				**+1**			***+1***
SIP Valserhône						**-1**	***-1***
SIP Trévoux						**-1**	***-1***
SIE Ambérieu			**+1**	**+1**		**-1**	***+1***
SIE St Laurent						**-1**	***-1***
SPFE			**-1**	**+1**		**-2**	***-2***
SGC Oyonnax					**-2**		***-2***
SGC Bourg						**-2**	***-2***
SAR Belley			**+1**	**+1**			***+2***
CDL Bourg			**-1**	**+1**			***0***
SDIF Bourg						**+1**	***+1***
Total			***0***	***+6***	***-2***	***-10***	***-6***

DEPARTEMENT DE L'AIN

Bilan annuel rapide du plan social :

2012 = -16 emplois (- 2441 DGFiP = 0,66%)
2013 = -14 emplois (- 2062 DGFiP = 0,68%)
2014 = -13 emplois (- 2002 DGFiP = 0,65%)
2015 = -12 emplois (- 1934 DGFiP = 0,62 %)
2016 = -11 emplois (- 2111 DGFiP = 0,52 %)
2017 = -10 emplois (- 1538 DGFiP = 0,65 %)
2018 = 0 emplois (-1597 DGFiP = 0 % mais si on compte la baisse tendancielle de -7 = 0,44 %).
(jeu de chaises musicales suite au départ de la Dépense Etat, travaux RH et arrivée des RNF = une baisse tendancielle estimée à -7 emplois au vu des charges supplémentaires et des vacances)
2019 = -9 emplois (- 2090 DGFiP = 0,43 %)
2020 = -5 emplois (- 1431 DGFiP = 0,35 %)
2021 = -7 emplois (- 1792 DGFiP = 0,39 %)
2022 = -8 emplois (- 1355 DGFiP = 0,59 %)
2023 = -11 emplois (- 684 DGFiP = 1,61 %)
2024 = 0 emplois (+148 DGFiP = 0 % mais avec le redéploiement pour renfort des missions prioritaires on peut considérer -6 emplois prélevés sur SIE, SGC, SPFE, Paierie et EDR)
2025 = - 6 emplois (-550 DGFiP = 1,09%)

Total = -122 emplois (-135 emplois si l'on inclut l'impact des RNF en 2018 et les redéploiements en 2024)

Soit une perte de 17,95 % d'emplois dans nos services depuis 2012 (752 emplois au TAGERFiP 2011)

Pour l'alliance CFTC-CFDT nous avons dépassé le point de rupture. La conscience professionnelle des agents reste le socle sur lequel repose l'exécution des missions, que ce soit pour l'ensemble des services de l'État comme pour les collectivités et l'Hospitalière.
La DGFiP et ses agents sont les garants du juste recouvrement de l'impôt et des taxes, entre autres, assurant l'assise financière de notre Pays, crédibilisant notre Etat, lui permettant ainsi de refinancer sa dette à meilleur coût sur les marchés financiers.
Si notre Pays était un organisme vivant, l'argent en serait le sang permettant à tous les organes de fonctionner, la DGFiP en serait alors le coeur faisant circuler cet indispensable fluide. La DGFiP et ses agents sont donc bien au coeur de la vie économique de la France. Peut-on se passer d'un coeur pour vivre ?

A la lumière de tout ce que nous venons de vous dire, vous comprendrez, Monsieur le Président, que même si désormais nous ne sommes plus consultés mais juste informés, nous vous informions en retour que nous votons symboliquement CONTRE ce point de l'ordre du jour.

Merci de joindre cette déclaration au procès-verbal de ce Comité Social d'Administration Local.

Les élus de l'alliance CFTC-CFDT de l'Ain.

Alliance CFTC-CFDT Finances Publiques de l'Ain
Titulaire : Frédéric SCHMITTER
Suppléante : Claire DESGOUTTE