

## Compte Rendu du CSAL du 01/07/2025

**Vos élus CFTC-CFDT :**

**Frédéric SCHMITTER** (Titulaire) [cftc.dgfiip.01@gmail.com](mailto:cftc.dgfiip.01@gmail.com)

**Claire DESGOUTTE** (Suppléante) [claire.desgoutte@dgfiip.finances.gouv.fr](mailto:claire.desgoutte@dgfiip.finances.gouv.fr)

Dernier CSAL avant la trêve estivale.

Ont siégé : **CFTC-CFDT** , Solidaires, FO, CGT

=> Aucune déclaration liminaire.

### **Formation professionnelle : bilan 2024 (pour avis) :**

Le service de la Formation Professionnelle (ForPro) est composé de **3** agents => **1 A, 2 B**.  
En 2024, ce sont **79** agents du département qui ont participé à l'animation de sessions de formation et de préparation aux concours, en local mais aussi au CIF de Lyon et ailleurs (Nevers par ex.).

*Répartition des formateurs par catégorie =>*

Encadrement :	<b>7</b>
IP, IDIV :	<b>22</b>
Inspecteurs :	<b>29</b>
Contrôleurs :	<b>17</b>
Agents Adm. :	<b>4</b>

Ce vivier élargi de formateurs s'est agrandi de 22 formateurs en 2 ans. Le besoin est constant. Le CIF de Lyon propose chaque année des sessions de formation à la pédagogie et aux techniques de co-animation. N'hésitez pas à vous porter candidat, quel que soit votre grade et spécialité.

**Info :** l'application [SEM@FOR](#) va connaître un palier d'évolution pour, notamment, faciliter et accélérer le côté « agent » de l'interface. La date n'est pas encore fixée à cause d'un sinistre ayant touché le site hébergeant les serveurs (encore un dégât des eaux...!!). Ce sinistre impacte d'autres applis dont GMBI.

### **Répartition des stagiaires par famille de formation (exprimée en journées) :**

Formation initiale-Promotion :	19
Formation continue :	2325,9
Formation Spécialisée :	242,5 (stages SST, conduite, etc.)
Prépa. Concours :	209,5
<b>Total :</b>	<b>2796,9</b>

### **Ventilation par format (nombre de stagiaires) :**

Présentiel :	1116
Distanciel :	137
e-formation :	413
<b>Total :</b>	<b>1666</b>

### **Apprentis et Services Civiques :**

La Fonction Publique en général et la DGFIP en particulier, ont mis en œuvre un plan de développement de l'apprentissage, dans le cadre de l'insertion des jeunes dans le monde du travail. En 2024, ce sont 20 apprentis qui étaient en formation pratique dans nos services.

Pour les services civiques, ce sont 3 volontaires qui ont intégré la Direction en 2024. Il est à noter qu'une des volontaires 2023 a été recrutée par la voie PACTE en 2024.

## **Formation professionnelle : projet de plan 2025 (pour avis) :**

### **La ForPro propose en initiative locale les formations suivantes :**

CALC initiation (2j) => tous agents => toute l'année  
CALC perfectionnement (2j) => tous agents => toute l'année  
Entretien téléphonique (1) => agents en interaction usagers => de juin à sept.  
Lecture liasse fiscale (0,5j) => A et B en PCRCP => 2° trim.  
Prise en charge échecs BNDP (3j) => A, B, C => 2° Trim.  
Les adresses dans MAJIC (1j) => A, B, C => 1<sup>er</sup> trim.  
Les principes du PAS et sa gestion (3j) => A, B, C => 2° et 3° trim.  
Fiscalité des frontaliers (3j) => 2° Trim.  
CSP des régions (1j) => 2° trim.  
Rec. Forcé dans Hélios (1j) => agents SGC => 2° Trim.

### **Pour les concours, la ForPro propose :**

Préparation CIS B 2026 => 2 stages présentiels + préparation à l'oral  
Préparation CIN B 2026 => en cours  
Préparation CPFIP 2025 => en cours  
Préparation exa. Pro B en A 2026 => en cours  
Préparation IfiP interne 2026 => en cours  
Préparation IPFiP 2026 => 1 conférence actus DGFIP  
Préparation IDIV 2025 => en cours

**VOTE des élus sur le bilan 2024 et sur le projet 2025 => POUR à l'unanimité.**

***=> Pour vos élus CFTC-CFDT, la formation est un outil indispensable et incontournable de la vie professionnelle. Que ce soit par les établissements de l'ENFiP, les CIF ou en local, la formation contribue à l'adaptation des agents à un nouveau métier ou à une nouvelle application et donc, à la montée en compétence de tous. Même si ce n'est pas parfait, c'est une chance qui n'existe pas partout et dont la Cour des comptes en critique le coût chaque année ou presque. Continuons d'en faire usage intensément pour la conserver.***

### **Questions diverses :**

- Quel est l'avenir du PCE ?

**Réponse Direction** => Le sort des PCE est scellé, la note nationale décrit tout. Il reste à définir sa déclinaison locale. Les agents auront une première visite de service demain mais c'est la prochaine directrice du Pôle Fiscal qui mettra en œuvre cette réforme. Elle devrait arriver à l'automne. Le volet RH sera étudié avec la Centrale car c'est un sujet très important.

- Division recouvrement : quand arrive le/la remplaçante ?

**Réponse Direction** => La fiche de poste a été publiée le 10 juin. Les candidatures seront étudiées.

- Remplacement du Chef et de l'adjoint du SIP de Bourg, de l'Adjoint du SIE d'Ambérieu ?

**Réponse Direction** => Pour les adjoints d'Ambérieu et Bourg, les fiches de postes vont être publiées. Pour le Chef du SIP de Bourg, c'est en cours, des candidats vont être reçus la semaine prochaine.

- Remplacement du Directeur du pôle SPL ?

**Réponse Direction** => c'est en cours et prévu pour le 1<sup>er</sup> septembre au plus tard.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance a été levée à 15h45.

