

Compte rendu du CSAL et du CSAL/FS - 10 et 11 décembre 2024



A la vue de l'actualité gouvernementale agitée de notre pays, et suite aux différentes liminaires des représentations syndicales, le président rassure les inquiétudes exprimées : il n'y aura pas de rupture budgétaire, la continuité de l'état sera assurée.

Le DISI précise à quel point la directrice de la DGFIP tient à défendre le budget du système d'information et ce, malgré les coupes attendues dans d'autre secteur.

Concernant les fiches de signalement ouvertes par le personnel de l'assistance au début de l'année 2024, le président tient à préciser que ces fiches ont été remontées à la direction générale. La DISI a proposé un plan d'action.

Les contractuels sont nécessaires pour combler des postes vacants, sur des compétences précises, introuvables en l'état en interne.

Rapport de la visite de l'ISST et des représentants du personnel sur le site de Besançon

Le 19 septembre, l'inspecteur santé sécurité au travail et vos représentants ont effectué une visite sur le site de Besançon. Les deux rapports rédigés suite à ce déplacement, ont été transmis à la DISI qui a pris contact avec la direction régionale chargée de la gestion bâtiminaire du site. Des demandes de devis ont été effectuées auprès d'entreprises.

Commentaires de la CFTC : L'amélioration du cadre de vie au travail reste un élément essentiel du bien être des agents. Ces visites de site ont permis de mettre en lumière un certain nombre de travaux à réaliser pour assurer des bonnes conditions de travail. Elles représentent aussi une occasion pour vous, d'exprimer vos demandes et pour vos représentants, de les relayer à la direction.

Budget 2024 de la formation spécialisée

L'ensemble des crédits ont été dépensés. L'opération de distribution de "sacs à dos" a permis d'équiper les agents qui le désiraient. Le service éditique de l'ESI de Reims a reçu une dotation de chaussures de sécurité. Les formations ont été dispensées dans les établissements : risques routiers, formation "remise en selle", fauteuils réglables...

Commentaires de la CFTC : l'amélioration des conditions de vie au travail est une priorité du CSAL en Formation Spécialisée (ex -CHS). La direction est à l'écoute des demandes formulées lors des GT. N'hésitez pas à nous faire part de vos demandes pour que nous puissions les relayer : vous êtes force de proposition !

Point d'étape du Contrat d'objectifs et de Moyen 2023-2027

Dans une optique de transformation de notre administration, le COM est marqué par l'examen d'étapes régulières. Les indicateurs choisis par la DISI sont guidés par des grands principes de gestion du système d'information : utilisateur au centre du SI, rénovation de la gouvernance, résorption de la dette technique...

Les perspectives sont ambitieuses : intelligence artificielle au service des agents (assistance, aide à la réalisation de tâches administratives afin de libérer du temps à consacrer à des travaux à forte valeur ajoutée et visant à améliorer la qualité de service rendu), mise en production sans interruption de service, météo applicative...

S'en suivent quelques grands principes :

- Recours à l'externalisation la plus limitée possible
- Déploiement de la TOIP : DISI grand Est N°1 national
- Montée en charge du centre OPS de Strasbourg (16 applications)
- Confiance de la centrale en la DISI GE pour la prise en charge de projet

Commentaire de la CFTC : Les indicateurs du COM sont très larges, tellement larges que leur portée est éloignée du quotidien des agents des services informatiques. De même que pour les spécialistes d'un domaine, les chiffres présentés peuvent apparaître abscons.

Constitution d'une équipe de développement IS CFE IFER à Besançon

Issu d'une opération de ré-internalisation d'un projet jusque ici développé par ATOS, l'équipe de développement consacrée à IS CFE IFER vient d'être étoffée par 4 personnes recrutées pour du travail à distance. Concept novateur à la DGFIP, il consiste à engager des contractuels localisés hors périmètre géographique de la DISI grand Est (hébergés à l'ESI de Nantes).

Commentaires de la CFTC : nouvelle organisation de travail innovante, cette méthode pose question quant à son application à la DGFIP. La gestion quotidienne RH se complexifie.

Plate forme de supervision - ESI de Chalons

Le service de gestion des plateformes virtuelles à destination des IIA et des services de développement prendra en charge dans le cadre d'un transfert de compétence une plateforme de supervision des machines virtuelles à compter de janvier 2025.

Plan de mobilité employeur

Objectifs :

- Sensibiliser les agents aux enjeux de la mobilité durable
- Proposer des solutions adaptées à leurs besoins pour les trajets domicile-travail et leurs déplacements professionnels.

A cette fin, un questionnaire sera envoyé aux agents courant janvier.

Questions diverses :

Quel est l'état du projet de création de la foncière de l'état ?

- ✓ Destinée à gérer les biens immobiliers de l'état, la foncière de l'état est une structure en cours de création. A terme, elle prendra en charge la gestion des bâtiments de la DISI Grand Est.

Commentaire de la CFTC : nous ignorons dans quelle mesure cette foncière aura pour mission d'optimiser le patrimoine de l'état. Affaire à suivre...

Compte épargne temps : problème de la bascule par défaut des jours vers la RAFP.

- ✓ Nous vous rappelons que la gestion annuelle du CET aura lieu en janvier et que si vous ne spécifiez rien au niveau de SIRHIUS, vos jours basculeront automatiquement sur la RAFP. Pensez à verser vos jours 2024 vers votre CET.

L'équipe locale de la CFTC reste à votre disposition pour répondre à toutes vos questions (quand nous avons les réponses...) et vous souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année

