

RENCONTRE AVEC M. CANTIN 22/04/2024

DDFIP CALVADOS

Participants :

Pierre Yves AUROUSSEAU, secrétaire de la section CFTC DDFIP 14
Daniel TEXIER, secrétaire de la section CFTD DDFIP 14

Le directeur a souhaité rencontrer les OS pour évoquer les sujets d'actualité compte tenu que le prochain CSAL est prévu le 13 juin 2024.

Nous avons abordés plusieurs sujets :

Les Sujets Nationaux : qui ont ou auront un impact sur la vie professionnelle des agents.

- La semaine en 4 jours. (modalités de mise en œuvre de l'expérimentation à compter du 01 septembre 2024)

La formule retenue à ce stade par le gouvernement est celle d'une semaine en 4 jours, à **volume horaire hebdomadaire constant**, soit 1607 heures par an en temps plein.

- Les obligations liées au temps de travail ne sont pas modifiées (durée pause méridienne, maximum légal de 10h de travail par jour, etc...)
- L'expérimentation doit s'effectuer dans tout type de service : gestion, conception, contact avec le public, sans augmentation des effectifs dans les services concernés
- L'expérimentation ne doit pas conduire à une réduction des plages horaires d'ouverture.
- L'expérimentation se fait sur la base exclusive **du volontariat**, pour les cadres et pour les agents.
- La possibilité est offerte de réaliser la semaine en 4,5 jours et d'alterner une semaine de 4 jours et une semaine de 5 jours (peut présenter un intérêt par exemple pour les parents en garde alternée).
- La semaine en 4 jours doit être **compatible avec le télétravail dans la limite de 2 jours maximum**.
- La **réversibilité** de l'expérimentation est possible.

Point de vigilance : la note DG indique « attendre des réflexions sur les conditions optimales de réussite de la démarche pour les services identifiés en particulier en termes d'amplitude horaire et d'ouverture accrue au public ou d'impact sur les CQVT des agents ». Il faut donc s'attendre à ce que des directions proposent un allongement de l'accueil physique et/ou téléphonique.

Nous n'avons pas formulé d'opposition de principe à cette expérimentation à ce stade. En effet, cette modalité du temps de travail peut répondre à des attentes de certains collègues, néanmoins nous avons attiré l'attention du directeur sur :

- l'articulation avec le télétravail
- l'éventuelle réduction des jours ARTT : forfait de 35h soit 12 jours de RTT en moins...
- le rythme de travail et les effets de son intensification sur les conditions de vie au travail et les risques psychosociaux d'une part, sur la vie personnelle d'autre part ;
- l'organisation des services (collectif de travail, libre choix du jour non travaillé, etc...) et le management...

A ce jour, aucune direction départementale n'a été désignée pour être expérimentatrice de ce projet.

Par ailleurs, l'administration nous a informé sur les points suivants :

- Concernant les cérémonies du 6 juin, la RN13 sera interdite à la circulation. La recommandation est le télétravail. Le site de Bayeux sera fermé au public ce jour là et possiblement le 7 juin.

- La DGFIP ne devrait pas être impactée par le passage de la flamme olympique.

A la DDFIP du Calvados nous avons alerté le sur :

- La situation du SIP de LISIEUX (emplois, accueil SIP à Trouville, problème de chauffage, la restauration et les places de parking). La direction doit clarifier la situation de l'accueil de Trouville. La solution du chauffage du bâtiment n'est pas encore trouvée, en dépit des contacts avec le correspondant énergétique régional.
- La situation de la division du recouvrement forcé rattachée à la division des professionnels et notamment au regard de l'absence d'encadrant pour la division à ce stade. La direction nous a répondu qu'un poste d'adjoint au service du contrôle fiscal serait pourvu quand un emploi de cadre se libérera.
- Les espaces vacants au 1^{er} et au 2^{ème} étage de Délivrande après les travaux qui ont consisté à retirer les armoires dynamiques. L'avenir de ces locaux dépendra de celui de la restauration collective à Délivrande.

Nous profitons de ce compte-rendu pour vous rappeler que nous sommes à votre écoute, Aussi n'hésitez pas à vous faire part de vos revendications et réflexions.