

Ccompte rendu du CSAL et du CSAL/FS - mars 2024



Afin de vous apporter une information claire et concise, désormais les comptes rendu des instances avec la direction seront uniques. Les sujets répartis entre CSAL (ex CTL) et formation spécialisée (ex-CHS) se rejoignent au niveau des thématiques abordées.

CSAL (28 mars 2024)

Plan de transition environnemental

La DGFIP présente un plan de transition environnemental et notre direction souhaite aller au delà des mesures obligatoires. Ces objectifs vont impacter l'ensemble des agents.

1. Communication permanente aux agents de l'avancement des mesures du plan
2. Désignation des ambassadeurs « sobriété »
3. Formation des agents à l'éco-responsabilité
4. Mutualisation de la flotte automobile avec la direction (par exemple)
5. Promotion du covoiturage pour les agents
6. Communiquer les consommations d'énergie de chaque bâtiment pour responsabiliser les occupants.
7. Raccordement des bâtiments aux réseaux de chaleur urbains
8. Equiper les robinets de mousseurs
9. Optimiser le tri sélectif

Commentaire de la CFTC : beaucoup de mesures, et peu de moyen finalement... Nous notons l'absence de grand projet environnemental : sur la question d'installation de panneaux photovoltaïques, la direction rejette l'idée, sans réelle raison. Si nous examinons les mesures de la DISI, ce sont les agents qui doivent faire des efforts.

Des ambitions, sans moyen concret... Nous aurions aimé un projet à la hauteur des défis à venir dans ce domaine. L'administration passe à côté de l'avenir en présentant des idées sans grandeur.

CSAL/FS (29 mars 2024)

Note 2024 d'orientation en matière de sécurité, santé et prévention au travail

Plusieurs points sont abordés suite à la lecture de la note :

- Bascule progressive du DUERP vers PREV'ACTION, une nouvelle application mise en place sans reprise des données
- Ouverture d'un marché de consultations psychologiques pour intervenir auprès des agents en cas d'incident grave (décès, agression...)
- Questionnement sur les impacts de l'intelligence artificielle dans les métiers de la DGFIP.
- Guide d'accompagnement des évènements graves (à étudier lors d'une prochaine instance)
- Demande de gérer l'impact du manque de personnel sur la charge de travail.

Commentaire de la CFTC : cette note d'orientation montre des signes tout à fait louables en matière de santé et sécurité au travail. Beaucoup de nouveaux outils sont présentés. Reste à savoir comment ils vont se décliner sur le terrain.

Semaine "en 4 jours"

Un séminaire gouvernemental a lieu sur ce sujet. Aucune déclinaison n'est pour l'instant prévue en local.

Notez bien la reformulation du terme : "semaine EN quatre jours", et non plus "semaine de quatre jours".

Parking de l'ESI de Strasbourg

Cette question désormais récurrente est posée à chaque instance. La direction nous informe que seule une visite d'architecte a eu lieu l'année dernière à l'ESI, et depuis, il n'y a aucune nouvelle.

Commentaire de la CFTC : nous restons attentifs sur ce point. Les contacts des agents avec des élus locaux montrent un tout autre niveau d'information. Nous nous étonnons du manque d'information affiché par la direction sur ce sujet important qui préoccupe les agents de l'ESI.

Travaux immobiliers à Strasbourg pour l'extension du bureau de l'OPS

La direction a reçu les résultats d'une étude concernant la réhabilitation de l'atelier. Des devis vont être demandés aux entreprises. La présence d'un maître-d'oeuvre est évoquée afin de piloter les opérations. Ensuite la direction fera la demande de crédit en centrale, et, les travaux pourront démarrer.

Commentaire de la CFTC : l'urgence de l'installation des nouveaux arrivants commence à se faire sentir. L'équipe de l'OPS était destinée à grandir dès le départ avec des prévisions capacitaires plutôt précises... Nous nous étonnons d'un calendrier si contraint alors que pour une fois les conditions étaient réunies pour éviter d'accueillir des nouveaux arrivants dans des conditions dégradées.

Sécurisation du site de la rue de la préfecture de l'ESI de Besanaçon

Les bureaux de développement de la rue de la préfecture de l'ESI de Besanaçon sont situés à un emplacement propice à de très fortes tensions lors des manifestations. Afin de sécuriser le site, des caméras de surveillance seront installées dans l'entrée du bâtiment.

Conclusion de ces deux jours de réunions : la direction n'offre pas beaucoup de réponse aux questions des agents concernant leur avenir. Que va t-il se passer à l'ESI de Strasbourg ? Pourquoi les travaux de réhabilitation de l'atelier sont aussi difficiles à démarrer, alors que les besoins sont identifiés depuis fort longtemps et que la place est disponible ?

L'équipe locale de la CFTC reste à votre disposition pour répondre à toutes vos questions (quand nous avons les réponses...)

