

Compte-rendu du CSAL du Lundi 18 mars 2024



Lecture d'un liminaire :

CGTR - L'année 2024 sera une année blanche pour revalorisation du point d'indice ; le mérite et la performance seraient l'axe de la future rémunération des fonctionnaires.

Désignation d'un secrétaire : CGTR

1 . Vote du secrétaire - Avis -

VOTE		
CFTC	FONTAINE Frida	2 voix
Solidaire	GICQUIAUD Dany	5 voix
CGTR - FO	Blanc	2 voix

2 . CSAL - FS - Avis -

le **PV du 05/12/2023** – Informations et recueil des propositions RI (DUERP – PAP - Bilan budget-Bilan Formation) - Approuvé

VOTE
Pour

3 . Budget / Formations CSAL - FS 2024 - Avis -

le **Budget** - Approuvé

VOTE
Pour

- Demande d'un état des lieux des orientations décidées : les orientations urgentes (Budget de la Direction) ; partiellement dédiées ou prévisionnel (Budget des OS).

- Les échanges s'effectueront par **NOVAE** au moins une fois par mois - Test et ajustement au prochain CSAL-

* A Chaque CSAL-FS sera effectué un point budgétaire d'exécution (axes des dépenses, annonce des financements au 156)

* Avis sera sollicité au-delà du seuil de 5 % du budget à 3 500,00€.

* Montants supérieurs au seuil seront rediscutés avec à minima un « NON »

* Avis des titulaires attendu dans les 72 heures soit sur 3 jours ouvrés

* CSAL saisi si besoin pour les autorisations budgétaires

4 . Fonds d'amélioration des conditions de vie au travail : Bilan 2022 - 2023 - Avis -

91 % du fond – utilisé pour les douches

Les projets s'effectueront sur un plan pluriannuel – 3 ans -

Le prochain sera le site de St Louis ; puis cela se fera site par site au compte 156 au CHSCT

Il y aura un Groupe de travail pour fixer les actions prioritaires et budgétisées.

5 . Sécurité des personnels exerçant des missions nomades

La Direction Générale a décliné la sécurité des personnels exerçant des missions nomades, soit en faveur des brigades de vérifications, étendue aux agents nomades, qui devront être dotés

- d' un véhicule de professionnel et borne électrique (remarque : Il faudrait poser une borne électrique à Lacaze).
- d'un téléphone avec un bouton d'alerte
- d'un gilet par balles (prise de mesure) géré par la Centrale
- sensibiliser à l'organisation (ne plus être seul dans les déplacements)
- avoir une formation des situations complexes et dangereuses.

6 . Information immobilière

* Lacaze

La réunion du 19/03/2024 avec les chefs de services : Désamiantage coté agent(s) et amélioration de la zone d'accueil en s'appuyant sur les besoins

* Saint-Paul

Une consultation des ergonomes (fond et méthode de coconstruction), le projet est réussi, sera présenté aux agents et aux OS.

Il y a une demande de chiffrage à l'architecte.

Il est prévu de travailler l'accueil dans sa globalité avec le SPIB en diffusant le projet aux organes concernés.

* Saint Benoît

Intervention Visio de **Mr Olivier BASUYAUX** – SISST

Il faudrait effectuer les mises à jour sur la présence d'amiante et informer les agents.

Le Dossier Technique Amiante (DTA) est à faire (Diagnostic...), présenter les signalétiques exigés auprès des gestionnaires de site (St-Louis, St-Paul, St-André , Le Port)

7 . Questions diverses

* Sondage

54 % des agents satisfaits de la gestion du Cyclone

95 % pour les consignes données

100 % sur le thème de la sécurité

58 % sur le thème de la continuité des missions

Proposition d'un pas à pas pour les directeurs qui se succéderont.

* **Mise ne place d'un soutien à publicité foncière**, dont les actions visent à résorber des difficultés (Service d'appui, là où les délais sont les plus longs) - SPF de Chalon en Champagne -



L'équipe locale de la CFTC reste à votre écoute et à votre disposition pour vous apporter des réponses et pour faire part des éventuelles problématiques que vous pouvez rencontrer dans vos services... CFTC à vos cotés ... Adhérez !!!