

Compte-rendu de la Formation Spécialisée du jeudi 12 octobre 2023



La réunion a débuté par trois déclarations liminaires, la première de FO, deuxième de Solidaires et la dernière de la CFDT.

Points d'étape pour finaliser le budget 2023 :

L'intersyndicale a voté l'achat de sacs à dos, de casques (avec option anti-bruit ANC) et de chaises de travail.

Il était prévu une étude pour un garage à vélo fermé pour le bâtiment de Simonis... Mais le budget estimé sera de 36 000 € ! Il sera donc à l'étude mais pour 2024.

Nous avons donc opté, sur proposition de M Daas, pour l'achat de climatiseurs.

La CFTC 67 souhaitait des achats de ventilateurs USB, l'idée n'a pas été retenue au profit d'achats d'autres fauteuils.

Bilan du DUERP et du PAP:

Un bémol est soulevé sur les observations de la Direction envers certains mal-être présents qui sont l'expression des agents. Une augmentation est très nette : celle des risques psychosociaux qui ne diminuent pas... au contraire.

La CFTC 67 a rappelé l'importance des formations au local. Avec Sem@for, le réel suivi des formations des agents devient très compliqué avec des stages annulés en cascade. Et pourtant, un agent formé est un agent autonome plus rapidement et donc plus efficace .

Concernant le PAP (Programme annuel de prévention), une lecture de l'intersyndicale (en pièce jointe) a été lue.

La CFTC 67 et l'intersyndicale ont donc exprimé un avis défavorable car de vraies actions sont attendues par les collègues en service et la sensation que rien ne bouge est un ressenti juste.

Bilan du tableau de veille sociale:

Le bilan de la Direction face à celui de la CFTC :

- augmentation des fiches de signalement → les missions d'accueil sont de plus en plus difficiles
- diminution des mises de jours sur le CET → les agents sont fatigués
- diminution des écrêtements → perte d'investissement personnel
- augmentation des télétravailleurs → loin des yeux loin du coeur
- augmentation des arrêts maladies de plus ou moins 5 jours → souffrance des agents
- diminution du taux de rotation des mutations → merci au NRP !

Pour la Direction, un suivi des écrêtements par les Chefs de service va être demandé.

Pour la CFTC 67, nous déplorons toujours le même constat. Le NRP a des conséquences visibles encore aujourd'hui malgré le temps passé. Les collègues sont usés de toutes ces réformes et du peu de moyens mis à disposition des agents.

Nous nous inquiétons également du mal-être des cadres A (voire de certains A+), car ils ne badgent pas toujours et nous n'avons donc pas d'indicateurs réels pour ces personnels soumis eux aussi à une pression en constante augmentation.

Retour sur les visites de Molsheim et de la Direction:

- Molsheim : lors de la semaine du 16 octobre 2023, la DBLI va se rendre sur le site. L'éclairage du parking va être fait (coût de l'opération environ 10 000 € tout de même). Concernant le mal-être des agents du SDIF, des crédits vacataires ont été débloqués. La difficulté de recrutement réside dans l'emplacement du SDIF. La Direction envisage de monter une cellule de vacataires sur Strasbourg pour élargir les E-contacts.

- DRFiP : le relampage est presque terminé. Il est rappelé l'utilisation des tickets Gestsup en cas de problème.

Pour la CFTC 67, il est important de faire des visites de site. Nous nous verrons sans doute bientôt pour constater vos conditions réelles de travail.

Bilan divers:

- concernant les accidents de service : un grand merci aux collègues pour l'élaboration de la nouvelle fiche incident qui est plus claire et plus lisible ;

- concernant les fiches de signalement : elles seront traitées dorénavant par Olivier Nicolas, assistant de prévention de la DRFiP 67.

- concernant les exercices d'évacuation : les faire hors vacances scolaires seraient un plus... ;

- concernant le registre SST : une demande est faite pour que sa mise à jour soit instantanée sur Ulysse.

Travaux en cours:

- DRFiP : on continue la mise en place de la climatisation ;

- Strasbourg Vosges : en attente de date du début des travaux du SAS rue du Général Frère ;

- Trésorerie Amendes : le chantier des WC se poursuit ainsi que le relampage ;

- Haguenau : les travaux de l'ascenseur se poursuivent ;

- Sélestat : projet d'ascenseur suspendu suite au montant des devis ;

- Erstein : isolation de la toiture en cours, les radiateurs sont débranchés pour finir la peinture.

Questions diverses:

- concernant la Trésorerie hospitalière de Bischwiller : le Directeur a rencontré le maire de Bischwiller le 11/10/23. Le maire est saisi du problème d'isolation et du manque de place pour les agents. Plusieurs solutions sont à l'étude.

- concernant le contrôle fiscal : alors, nomadisme ou télétravail ? Les deux sont possibles mon général ! La Direction précise que les nomades n'ont pas d'obligation à télétravailler, leur statut n'est pas remis en cause.

- SGC Eurométropole : les problèmes thermiques et électriques ont été soulevés. La DBLI va prendre attache avec les responsables du bâtiment.

Nous vous rappelons l'importance de remplir une fiche de signalement et LA SIGNER ainsi que la fiche accident !

Il en va de votre sécurité, de votre bien-être au travail .

L'important c'est vous !

