

Compte-rendu du CSAL du jeudi 28 septembre 2023



Lecture d'une liminaire :

* Problématiques du GMBI :

- Un plan local animé par la Centrale, avec des éléments, qui seront partagés avec les services (réunion prévue au environ du 10/10/2023 – Webinaire)
- Automatisé au maximum les déclarations dont les données sont peu fiables

* Annonce d'une grève le 13/10/2023

* Soumission d'un groupe de travail le 05/10/2023

1 . Pont naturel – Avis -

– le vendredi 16 août 2024 est proposée pour le bénéfice d'une autorisation d'absence exceptionnelle (AAE)

VOTE CFTEC
Contre

VOTE CGT
Contre

VOTE SOLIDAIRE
Abstention

VOTE FO
Pour

- Pas de pont proposé pour le vendredi 10 mai 2024 en raison des travaux de campagne (6000 accueils cette année...). Le délégué souhaite un seul pont.

Les OS demandent une réflexion sur les avantages, que pourrait apporter une seconde AAE .

Les agents doivent pouvoir décider sans contrainte de l'utilisation de leur congé (disparité entre les agents accueil des SIP et les autres services, qui ne reçoivent pas le public)...

2 . TBVS – Tableau de Bord de Veille Social - Échange -

Ils se basent en général sur 3 ans. La Direction a tenu compte des indicateurs des 2 dernières années et l'année 2019, qui est une année pleine d'activité (contenu de la période Covid).

Les indicateurs de 2022 sont comparées avec les indicateurs de 2020 et 2021.

On note une augmentation des fiches de signalements (SIP, SIE, la Direction)

* La direction a établi la procédure suivante :

- appeler la personne, qui a établi la fiche de signalement
- accompagnement des sites d'accueil (une volonté de ne pas créer d'irritant entre les services, synthétiser les situations et réparer en interne quand cela est possible.

La CFTC dénonce à nouveau la dégradation des conditions de travail. Elle précise que c'est bien de prendre note à chaque CSAL et Groupe de Travail, mais que les OS restent en attente de mesures concrètes.

Un accueil plus ergonomique, les espaces aménagés, le budget participatif dans le but de créer des moments de convivialités ne suffira pas pour effacer les mal être et la souffrance, qui ne cesse d'être pansé, des agents au travail. Il ressort que les échanges avec les collègues font remonter un manque de communication, de l'amertume, aucune cohésion et la mise en évidence le désintéressement des agents pour leur métier.

* Annonce de la venue du Délégué Sud Est Outre-mer, Mr Régis DACHICOURT, accompagné de la Chef de la SPIG, Mme FONTAINE et la DISI dans la semaine du 27/11/2023.

3 . Bilan campagne Évaluation - Échange -

Dans l'ensemble les agents ne se sentent plus concernés par la campagne de notation, qui s'est faite pour la première année avec Esteve. Un manque de cohérence des annotations, des directives lésant les agents et le rapport d'une notation au mérite qui pointe doucement son nez avec le risque de mise en place d'une notation discriminatoire. Autant de conséquences qui ne vont que s'accroître de façon exponentielle dans les années à venir. Les OS une fois encore attire l'attention de la Direction sur ce type de pratiques dangereuses pour le bon fonctionnement des services. ***La CFTC indique que le dialogue des CAP locale était bien plus riche et plus concret.***

4 . Travaux - Information -

Malraux : Plan de regroupement de l'ensemble des services de Direction dans le bâtiment principal (BLI, RNF, Compta, NBRA, Réseaux...), création d'espace commun de convivialité moderne. Les modulaires seront dédiés aux services excédentaires (Salle de formation, de réunion, les bureaux des OS et l' Accueil /Accompagnement des entreprises).

Lacaze : Filets anti-pigeons et gestion des travaux de désamiantages en site occupé (contrôle amiante avant, pendant et après travaux avec analyse d'état).

La CFTC insiste pour que des attestations de présence soit délivrées à l'ensemble des agents présents sur site durant la durée des travaux. En effet la CFTC souhaite que bien que l'ensemble des mesures de sécurité aient été prises, l'Administration assume sa responsabilité si demain il devait survenir un souci de santé pour l'un des agents.

La Buse : Restitution du bâtiment à usage locatif qui servait de pièce de restauration. Installation dans les anciens locaux du SIE d'une salle de restauration équipée ainsi qu'un espace douche (livré fin août 2023).

Travaux en cours de la salle de réunion et de formation (livré 15 octobre 2023), embellissement des espaces extérieurs avec plantation de végétaux.

Réaménagement de l'accueil prévu pour début 2024.

On s'interroge sur le devenir des mobiliers appartenant à la DGFIP, La Présidente déclare qu'ils sont destinés au don (associations) s'ils n'ont pas trouvé d'acquéreur en interne dans les services interministériels.

5 . PCA - Plan de Continuité d'Activité - Information -

- gestion de crise : actualiser les grilles d'impacts, identifier les missions critiques, positionner les personnes ressources (sensibilisation, implication des agents), afficher les nouveaux documents, être plus précis dans les annonces (Pas de télétravail lors des alertes cycloniques ; si les enfants ne sont pas autorisés à l'école).

6 . Questions diverses - Information -

- l'accueil du public au SIE de St-Benoît reste problématique (le manque d'espace dédié).
- les moyens devraient être alloués pour assurer les accueils, une réception digne de l'image que l'on souhaite véhiculer de la DGFIP avec des agents compétents, qui ont à cœur leur métier
- les transferts de missions SDIF / SPI , il faudrait une réorganisation du travail avec une note (échanger avec les chefs de service, mise en place d'un protocole de liaison, qui fait quoi ?... bannir les expérimentations, les tests devront être autorisés par la Direction). Il n'y aura pas de transfert sans concertation, sans note de service au préalable (duplicité).

L'équipe locale de la CFTC reste à votre écoute et à votre disposition pour vous apporter des réponses et pour faire part des éventuelles problématiques que vous pouvez rencontrer dans vos services.

