

Rencontre avec le nouveau DiSI, Mr Eric SAUVAGE

La CFTC de la Disi Grand-Est a été conviée à rencontrer le nouveau directeur de la Disi, Monsieur Eric SAUVAGE, afin de faire connaissance et faire un tour d'horizon des sujets d'actualité de la Disi.

Le nouveau Disi s'est présenté en exposant son parcours professionnel et ses motivations à rejoindre la DISI. Il a souligné son engagement envers un dialogue ouvert et constructif avec l'ensemble du personnel et les organisations syndicales.

Monsieur Eric Sauvage a partagé sa vision de l'avenir de la Disi, en mettant l'accent sur la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle.

La CFTC a posé des questions spécifiques sur certains projets en cours au sein de la DISI, ainsi que sur les mesures envisagées pour résoudre les problèmes que nous avons soulevés.

Engagements et actions à venir : Le nouveau Disi a pris note des préoccupations et de nos suggestions et s'est engagé à travailler de manière transparente pour améliorer les situations complexes. Des actions concrètes ont été définies. (visiter tous les Esi, rencontrer tous les agents, etc ...)

Le Disi s'est montré réceptif à nos inquiétudes et a exprimé son engagement à mettre en place des mesures visant à améliorer les conditions de vie de travail des agents.

La CFTC a également abordé les problèmes liés au recrutement à la Disi.

Entre les postes vacants non pourvus, les départs à la retraite, le recrutement au compte goutte de fonctionnaires, l'arrivée de contractuels payés au lance pierre, la CFTC déplore que ce soit les personnels qui doivent essayer de réparer ces manques.

La gestion des RH de la Disi devient catastrophique, et ce sont les agents qui en payent le prix.

Le directeur a pris note de ces problèmes et a assuré que des mesures seraient prises pour améliorer le processus de recrutement et accélérer l'arrivée de nouveaux talents dans les différents établissements.

Enfin, nous avons abordé les inquiétudes des agents concernant les 600 mètres carrés d'espace vide à l'Esi de Strasbourg. Ces inquiétudes portaient notamment sur :

- L'utilisation future de cet espace
- Les rumeurs concernant des réductions d'effectifs ou des restructurations

Le directeur a expliqué que des discussions étaient en cours pour déterminer l'utilisation optimale de cet espace et qu'il s'engageait à informer pleinement le personnel dès que des décisions seraient prises.

En conclusion la rencontre s'est terminée sur une note positive, avec une ouverture au dialogue et à la collaboration entre les organisations syndicales et le nouveau Disi. Nous resterons en contact pour suivre les progrès réalisés concernant les problèmes évoqués lors de cette réunion.

Pour la CFTC c'est un signal positif, le dialogue social est l'outil incontournable qui doit permettre de progresser dans l'intérêt des agents, il doit être ancré dans la réalité, l'honnêteté et la confiance.

L'équipe locale de la CFTC reste à votre écoute et à votre disposition pour faire part des éventuelles problématiques que vous pouvez rencontrer dans vos services.

