



# DDFiP de la Somme (80)

## Compte-rendu CSAL du 20 juin 2023

S'est tenu mardi 20 juin 2023, le CSAL de la DDFiP80 en présence des syndicats :  
**CFDT-CFTC** / CGT / FO / Solidaires FP.

Vos représentants **CFDT-CFTC** :

Marc Zoulikian ( titulaire - [cfdt.ddfip80@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cfdt.ddfip80@dgfip.finances.gouv.fr) )

Cyril Maillard ( suppléant – [cftc.ddfip80@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cftc.ddfip80@dgfip.finances.gouv.fr) )

---

**Sur l'ordre du jour :**

### Actualité sociale :

Effectif au TAGERFIP : 769

Agents affectés au 31/12/2022 : 734

Effectifs réels au 31/12/2022 : 702,7

#### Statistiques de l'observatoire des ministère économiques et financiers:

D'après les chiffres de l'observatoire, les agents reconnaissant avoir une charge de travail trop importante sont passés de 35 à 49 % de 2022 à 2023 ( provoquant une diminution de l'équilibre vie professionnelle-vie privée : de 77 % des agents à 66 %).

La Direction reconnaît une augmentation de la charge de travail récemment au **SPFE**, au **SDIF** mais aussi dans les **SGC** et au **SFACT Rectorat**.

Le rythme du changement est perçu comme trop rapide par 56% des agents. Les agents semblent plus interrogatifs que l'an passé sur l'avenir (-6 points de vision positive de son évolution, et +6 points "ne savent pas").

Autre point de vigilance : -4 points de satisfaction sur le contenu du travail.

Pour la direction, la baisse de la motivation concerne essentiellement les agents de catégorie B. La direction reconnaît que la rémunération, les pratiques managériales, le relationnel et la reconnaissance peuvent être des causes.

Sur le management, la direction a promis de nouvelles méthodes managériales comme la reconnaissance du travail de l'agent, l'écoute l'avis de l'agent lors des réunions de services, une meilleure équité dans l'allocation des moyens humains.

Les chefs de service devront également faire le point avec un nouvel agent un mois ou deux après son arrivée dans le service.

### Fiches de signalement :

Le nombre de **fiches de signalement** a diminué de 48 % entre 2021 et 2022 : ce qui traduit le doute qu'ont les agents quant à la finalité de la procédure.

La direction a assuré que désormais toute fiche de signalement correctement argumentée sera **déférée** devant le **Procureur de la République**.

### Congés maladie :

Le nombre de périodes de congés maladie de courte durée (inférieure ou égale à 5 jours) augmente de près de 37% par rapport à 2022.

Pour la direction, il s'agit de la sortie de la période COVID. Pour la plupart des O.S, il s'agit d'un signal inquiétant, en effet les congés maladie courts sont un signe précurseur de mal-être dans les services. La direction a vaguement assuré faire des efforts dans le management en partenariat avec les chefs de service.

## **Nouvelle cité administrative AMIENS**

*cf fiche en pièce jointe.*

## **Implantation d'un SAPF à AMIENS**

Présent à AMIENS depuis 2021, le SAPF va occuper les locaux de l'INSEE (Amiens rue Vincent Auriol) , le déménagement est prévu le **31 août 2023**.

Il verra son effectif augmenter chaque année jusqu'à 2026 où il comptera 33 agents ( l'effectif est issu des BNI-PF).

Sur les 18 SAPF en création sur le territoire, le SAPF AMIENS fait partie des 3 à détenir une compétence nationale.

Les missions du SAPF sont :

- - mise à jour du fichier immobilier à distance
- - expertise sur les formalités complexes
- - formation sur place

## **SDIF – SPFE**

Nous regrettons que les situations au SDIF et au SPFE aient été abordées concomitamment, en fin de réunion et très brièvement par la direction. Cela étant, nous resterons vigilants sur les conditions de travail et l'actualité dans ces 2 services.

### **SDIF :**

L'obligation déclarative des biens immobiliers, la transparence auquel l'utilisateur a désormais accès sur ses biens déclarés, et enfin les problèmes récurrents de l'application SURF (Surveillance et Relance Foncière) occasionnent une forte sollicitation des agents du SDIF.

Cependant, la direction mise sur la date butoir du 30 juin ( décalée au 31 juillet ) concernant la déclaration d'occupation, pour revenir après cette date à une situation plus ordinaire en terme de charge de travail : ce sur quoi nous avons quelques réserves au vu des missions récupérées comme le transfert des taxes d'urbanisme, et les détections du foncier innovant.

### **SPFE :**

Les causes des difficultés du service ont déjà été évoquées auparavant :

- départ en retraite de plusieurs agents expérimentés
- réorganisation du service avec fusion départementale
- NRP / délocalisation du service à Abbeville avec plusieurs agents restés à Amiens

Le plan d'action mis en place ( soutien du SAPF de Châlons-en-Champagne et aide d'un agent de la BNI-PF ) donne des résultats et a permis de faire baisser le délai de publication des actes.

L'Accès des Notaires au Fichier immobilier (ANF) a également permis de diminuer les demandes de renseignements des notaires, et ainsi de libérer du temps de travail,

Cependant, l'importante charge de travail que représente la publication de trois AFAF (Aménagement Foncier Agricole et Forestier) occasionne une situation toujours aussi tendue au sein du service. Nous regrettons donc la diminution de l'aide apportée par le SAPF. Pas de solution de la direction à ce jour.

## **Divers :**

Élection au comité médical :

Les résultats de l'élection au comité médical sont parus sur la page locale Ulysse 80 :

[Résultats élection au comité médical de la DDFiP80](#)