

Les thèmes du jour, nombreux étaient les suivants :

1. Approbation du PV de CHS-CT du 25/11/2022 - pour avis
2. Election du secrétaire permanent du CSAL réuni en FS – pour avis
3. Budget de fonctionnement du CSAL-FS - pour avis
4. Réinstallation des locaux du PUC (Pôle Unifié de Contrôle) – pour information
5. Aménagement des locaux de Saint André les Alpes – pour information
6. Installation des locaux du CDFIP de Barcelonnette – pour information
7. Documentation réglementaire (fiche registre SST, rapports de l'ISST et comptes-rendus de visite des sites) -pour information

A l'initiative des représentants du personnel, les points suivants ont été également abordés :

8. Les accès à la terrasse au SGC de Forcalquier
9. Les aménagements et sécurité (dans le cadre: Conditions de Vie au Travail) au SGC de Digne les Bains
10. Les écrans et le télétravail
11. Conditions de vie au travail à l'antenne relocalisée du SIE des Alpes-Maritimes
12. Questions diverses.

Nos échanges ont commencé par une bonne nouvelle avec l'arrivée d'une docteure. L'**Alliance** souhaite la bienvenue à Mme LAPOINTE .



1. L'**Alliance** s'est abstenue sur le PV du 25/11/2022 dans la mesure où auparavant elle ne siégeait pas à cette instance.

2. Mme DUCHEMIN (solidaires finances) a été désignée secrétaire permanente de cette instance

3. L'essentiel de nos échanges a porté sur l'élaboration du budget relatif aux conditions de vie au travail. Les OS se sont accordées pour privilégier la formation des agents.

Ainsi l'**Alliance** peut annoncer qu'une session PS1, qu'une 2ème session « prévention routière » et qu'une 2ème session « gestes et postures » seront ouvertes en fonction du nombre de candidats.

Le budget a fait l'unanimité des votes des O.S..

4. L'**Alliance** n'a aucun commentaire à faire sur le sujet dans la mesure où les agents semblent satisfaits de cette réinstallation qui permettra d'unifier le service.

La question est posée quant à l'occupation des bureaux libérés au sein du site Victor Hugo?

5. Il s'agit de transférer le 1<sup>er</sup> étage (SGC) au RC pour rejoindre l'antenne du SIP. Une organisation dans ce sens est en cours mais le calendrier n'est pas fixé : il est lié au passage du TOIP .

6. Pour diminuer le coût du loyer, la direction a décidé de partager ses locaux actuels avec un autre organisme : 70 % SGC/SIE/SIP 30 % OBF ; Une proposition d'aménagement a été proposée par rapport au projet initial afin de fluidifier la communication de l'équipe. Les O.S. attendent la réponse de l'administration ;

L'**Alliance** a insisté sur la concertation avec les agents du site.

7. A ce propos, la fiche de signalement est un moyen de communication. Elle implique obligatoirement une réponse de l'administration (courrier au contribuable malveillant, un suivi psychologique, une plainte déposée ou autres). Une transparence totale entre les O.S. et la direction est demandée. Chaque cas doit être répertorié et communiqué.

8. Dilemme entre la sécurité des agents, leur confort et les prérogatives administratives

Un premier temps, des bloque-portes vont être commandés et à terme, selon le coût, une porte digitalisée pourrait être envisagée.



**Cfdt:**

9. C'est une demande des agents qui souhaiteraient le déplacement des perches afin d'éviter dd l'insécurité au niveau des fils électriques et le changement d'une porte pleine en porte vitrée pour éviter l'isolement du bureau soumis au bruit et aux mauvaises odeurs si cette dernière restait ouverte.

10. Il a été évoqué les problématiques humains et logistiques du télétravail et le manque de suivi des télétravailleurs. La direction a annoncé l'achat de 50 écrans supplémentaires pour les télétravailleurs. Ces écrans seront distribués aux personnes munies des mini-portables et selon le nombre de jours de télétravail ; le confort visuel étant la priorité. L'**Alliance** propose qu'un item Télétravail soit rajouté au CREP .

11. Les CVT sont déplorables par rapport au projet initial. La charge de travail est plus importante que prévu. L'effectif n'a jamais été au complet avec des personnes à former sur des missions complexes. La situation est tendue mais l'administration assure en faire une priorité. L'**Alliance** sera vigilante.

12. Un point est fait sur les poste vacants : - 4C -14B

La direction a interrogé les chefs de service sur leur choix d'embauche :

- - contractuel pour du court terme
- sortie d'ENFIP ou mutation pour du long terme...

L'**Alliance** prend position et s'accorde sur le long terme du fait que les contractuels banalisent nos missions et ne sont pas des solutions perennes.

Des places en ERD sont ouvertes.

Rappel : Les actions menées dans le cadre de la Formation spécialisée permettent d'améliorer les conditions de vie au travail. Aussi l'alliance est à votre écoute pour améliorer votre quotidien, notre quotidien. L'alliance n'est autre que l'interlocuteur intermédiaire entre vos suggestions et l'administration alors n'hésitez pas à faire remonter vos idées, vos problématiques, vos envies,...

**Qui sommes nous ?**  
**Les syndicats les plus proches de vous !**



**Qui sommes nous ?**  
**Les syndicats les plus proches de vous !**

Pied de page (Style par défaut)

