
Compte rendu CSAL du 9 janvier 2023

Tout d'abord l'alliance CFDT/CFTC vous présente tous ses vœux de santé et de bonheur pour cette nouvelle année . Nous souhaitons que tous vos projets personnels et professionnels (promotion, mutation, retraite ...) se réalisent .

Le premier CSAL (comité social d'administration local) s'est réuni le 9 janvier 2023 (malgré l'absence du règlement intérieur).

L'ordre du jour était le suivant :

Pour avis :

- approbation des PV des précédents CTL ;
- ponts naturels 2023 : les organisations syndicales ont voté pour les dates suivantes proposées par l'administration: vendredi 19 mai et lundi 14 août

L'ensemble des services de la DDFiP 79 et de son réseau sera donc fermé à ces deux dates et sera financé ainsi :

- le pont du vendredi 19 mai 2023 par une autorisation d'absence exceptionnelle ;
- le pont du lundi 14 août 2023 par la pose d'un jour de congé annuel, un jour d'ARTT, un jour de fractionnement, une récupération d'horaires variables ou un jour épargné sur le compte épargne-temps .

Pour information :

-DUERP (Document Unique d' Evaluation des Risques Professionnels) et **PAP** (programme annuel de prévention)

Cette campagne s'est déroulée en deux étapes :

1ère étape : Recensement des risques par service Ce recensement, qui a associé l'ensemble des agents du département, a été réalisé au cours du 1 er semestre 2022. Il a permis de collecter les risques lors de réunions organisées par les chefs de service/de division, en centrant celles-ci sur l'analyse du travail réel et sur les conditions de réalisation des missions afin d'identifier collectivement les facteurs d'exposition et les leviers de prévention .

2ème étape : Travaux d'analyse et propositions menés au sein d'un groupe de travail départemental Un groupe de travail de 10 personnes a été mis en place, constitué d'agents de différents services du département et comprenant également 3 représentants du personnel siégeant en CHSCT (dont un représentant l'alliance CFDT/CFTC) et l'assistant de prévention.

Le DUERP compte au total 368 lignes (444 lors de la campagne précédente), **dont 96 lignes** relevant **des risques psychosociaux** (soit **26,09%**) et concernant la grande majorité des services .

Bien entendu les vacances d'emploi récurrentes accroissent le stress des agents.

Le recours aux contractuels ne constitue pas la solution miracle.

Section CFTC DGFIP des Deux Sèvres :

Lionel Pradalié Secrétaire Départemental : cftc.ddfip79@dgfip.finances.gouv.fr

Hervé Ugolini Représentant CSAL et CSAL FS : hervé.ugolini@dgfip.finances.gouv.fr

Enfin, nous vous informons qu'un CSAL « suppression d'emploi » était prévu le 11 janvier.

L'alliance CFDT/CFTC ainsi que l'ensemble des organisations syndicales ont décidé de ne pas siéger.

En effet, encore une fois, comme si cela ne suffisait pas, la DGFIP va en 2023 imposer 850 suppressions d'emplois dans des services déjà insuffisamment dotés ! **Dont 11 emplois supprimés dans les Deux-Sèvres**

Alors, il ne faudra pas s'étonner de voir se dégrader l'ambiance dans les services. Le nombre de démission d'agents (contractuels ou titulaires) risque d'augmenter et ce ne sera pas faute d'avoir alerté sur les dangers de la politique de diminution constante des moyens alloués aux missions .

Entre gains de productivité « Potemkine », redéploiements, ou bien transferts d'emplois, c'est bien la poursuite de la même stratégie qui va s'appliquer pour 2023.

Le postulat de la réduction de la dépense publique n'est pas remis en cause. Et nos gouvernants ont encore demandé à la DGFIP de poursuivre une politique de réduction des effectifs (7786 depuis 2019) car c'est la solution la plus simple pour dégager des économies significatives en matière budgétaire.

Alors, certes, certaines missions sont considérées comme prioritaires (accélérer la transformation numérique ; la lutte contre la fraude ; l'accompagnement des entreprises ; le recouvrement des amendes ; la publicité foncière) et la DGFIP a la volonté de les renforcer **mais, dans les faits elle n'obtient pas de créations d'emplois pour le faire.**

Donc elle redéploie toujours et encore en supprimant ici pour créer ailleurs. Bref, en voulant renforcer une mission elle en fragilise une autre et, au bout du bout, ce sont toujours les mêmes qui en font les frais : les usagers de notre service public, les élus locaux et nos collègues dans les services qui voient leurs effectifs se réduire et leurs conditions de travail pour exercer correctement leurs missions se dégrader.

L'alliance CFDT CFTC demande l'arrêt des suppressions d'emploi afin d'améliorer les conditions de travail de nos collègues et la qualité du service public fiscal et comptable .

Enfin, l'alliance CFDT CFTC appellent les agents à se mobiliser fortement le 19 janvier pour protester contre le report de l'âge légal de départ à la retraite à 64 ans avec une accélération de l'augmentation de la durée de cotisation .

Notre équipe locale met l'humain au coeur de ses actions.

Nous sommes élus pour poser vos questions lors des prochaines réunions.

Contactez-nous !

**Retrouvez aussi toutes nos informations locales sur le site national CFTC DGFIP –
section locale**

Dernières infos locales sur le site internet : les mutations !