

CSASCR LUNDI 17 AVRIL 2023 – Déclaration liminaire

---

Madame la Présidente,

Ce Comité Social d'Administration se tient alors que la campagne d'évaluation professionnelle rénovée est entrée en application.

Au niveau des cadres C B et A évalués au sein des services centraux, les évolutions mises en place ont générées beaucoup d'interrogation de doutes et parfois d'inquiétudes.

Les pratiques des bureaux ont été différentes notamment sur l'aspect managérial. Alors que beaucoup de collègues sont rédacteurs, certains bureaux servent la rubrique « capacité managériale », d'autres considèrent le sujet non pertinent.

De façon générale, nos collègues nous ont fait savoir que les tableaux synoptiques faisaient apparaître une dégradation des appréciations alors que l'approche littérale n'était pas modifiée.

De plus concernant les recours, dans le guide de l'entretien professionnel des agents titulaires et contractuels à la DGFIP de février 2023 (Guide pratique à l'attention des services RH et communiqué aux OS nationales), il est mentionné page 36 que "Les procédures de recours hiérarchique et de recours en CAP/CCP seront précisées ultérieurement dans le guide relatif aux recours des agents des catégories A,B, et C de la direction générale des finances publiques."

À ce jour, ce guide relatif aux recours des agents des catégories A, B et C de la DGFIP a-t-il été publié ?

Si c'est le cas, les organisations syndicales pourraient-elles en être destinataires afin d'accompagner au mieux nos collègues ?

Suite au précédent CSA les permanents syndicaux ont pu accéder au questionnaire de l'observatoire interne, nous tenons à vous en remercier.

Dans le contexte actuel, la CFTC sera particulièrement attentive aux résultats de l'observatoire et des analyses qui en seront faites par la direction générale.

Enfin, la CFTC espère voir aboutir prochainement le contrat d'objectif et de moyens qui dans un contexte particulièrement stressant pour nos collègues permettrait de savoir vers où et comment va évoluer la DGFIP avec des garanties notamment en termes d'emplois.

Nous vous remercions pour votre écoute.