

CSAL du 26/01/2023

A l'ordre du jour :

- PLF 2023 – volet emplois (pour avis)
- Questions diverses.

En début de séance, la CFTC a lu une **liminaire** jointe

- **PLF 2023 – volet emplois**

Cette année 850 suppressions d'emplois prévues à la DGFIP, qui s'inscrivent dans la perspective pluriannuelle annoncée dans le Contrat d'Objectifs et de Moyens .

La DRFIP 21 devra supporter en 2023 dans le cadre de la déclinaison locale du Projet de Loi de Finances : **11 suppressions d'emplois**, comme suit :

- . Services de Direction : +1 AFIPA, - 1 Idiv HC, + 2A MRPIE, + 1A PGD, + 1A GPP, +1 SFACT, + 1A, - 2B, - 3C,
- . Equipe De Renfort : - 1C,
- . SDIF : + 1IP, - 1 Idiv CN, - 1B géomètre PTGC Dijon, + 1B, + 1C,
- . SGC Dijon Métropole : - 1 Idiv CN(départ en retraite),
- . Pôle CE : - 1A (Modernisation des process=Intelligence Artificielle)
- . SIP Dijon et Amendes : - 1 Idiv CN (départ en retraite), -2B, -3C,
- . SIP Beaune : - 2B,
- . PCR P Dijon : - 1B,
- . BCR : + 1B (lutte contre la fraude fiscale)
- . SIE Dijon : - 1C,
- . SPFE équipe enregistrement : - 1C
- . Antenne Hospitalière de Semur-en-Auxois : - 1C,
- . SGC Nuits-St-Georges : + 1C.

La CFTC 21 a questionné la direction sur la suppression d'un emploi au Pôle CE et au PCR P alors que le contrôle fiscal est une mission prioritaire définie par la Direction Générale. Nos responsables locaux nous ont mentionné que l'intelligence artificielle permettait de pallier aux disparitions d'emplois. Pour notre organisation syndicale, l'intelligence artificielle est une hérésie : les listes DM issues de ces algorithmes ne sont pas satisfaisantes, elles sont chronophages, génèrent un nombre impressionnant de déchets et ne sont pas pertinentes pour 90 % des cas. De plus, les résultats liés d'ailleurs à ces contrôles sont insuffisants.

La CFTC a demandé la raison pour laquelle le SPFE n'avait pas de création d'emploi suite à un retard conséquent de 190 jours de publication d'actes, ce qui se répercutait sur les charges de travail du SDIF, des SIP et des SIE.

La direction a répondu que l'Accès National au Fichier se développait pour les notaires. Une convention avait été signée avec le SPFE de Lons-le-Saunier afin de renforcer la publicité foncière et qu'un plan local était engagé depuis un moment pour pallier le retard.

Agir pour ne pas subir.

La CFTC est bien sûr, opposée à ces suppressions et redéploiements, qui sont décalés par rapport aux réalités des services et du quotidien de nos collègues.

- Questions diverses

La Direction fera le nécessaire pour que les collègues disposent d'une température plus élevée actuellement à la cantine de la Boudronnée.

Un distributeur a café et un autre à friandises seront installés bientôt dans la salle de convivialité au 2^{ème} Etage de la Boudronnée.

Suite à une question de notre organisation syndicale, la DRFIP 21 a confirmé que la société Elior ne serait plus le prestataire du restaurant administratif et serait remplacé par l'entreprise Cezame prochainement.

Prochain CSAL le mercredi 08/02/2023 : ponts naturels 2023, mise en place des accueils de proximité au 01/11/2022 (labellisation des France Service de Quetigny, Recey-sur-Ource et Talant), présentation du Contrat d'Objectifs et de Moyens.

Vos représentants en CSAL :

Christophe RECOUVREUX, SIP DIJON ET AMENDES service recouvrement (Titulaire),

Céline GUILLAUMIN, Pôle CE antenne de BEAUNE (Suppléante).