

PROPOSER et DIALOGUER POUR AMÉLIORER LA VIE DES AGENTS ET DÉFENDRE LE SERVICE PUBLIC

VOTER **CFDT-CFTC** DANS LE DOUBS, C'EST CHOISIR UN SYNDICALISME UTILE, RESPONSABLE, PRAGMATIQUE, QUI S'ENGAGE POUR LE DIALOGUE, LE POUVOIR D'ACHAT ET LA JUSTICE.

C'EST AUSSI CHOISIR DES MILITANTS QUI :

- accompagnent efficacement les agents
- font vivre le dialogue social
- refusent la dénonciation stérile
- font des propositions concrètes et réalistes, basées sur les remontées des agents
- savent s'opposer quand la négociation échoue

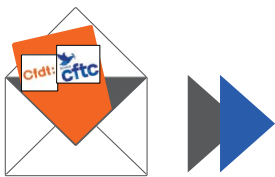
Un exemple concret : grâce à l'intersyndicale nationale unie, le Doubs a obtenu un fonds de 68916 € pour améliorer les conditions de vie au travail des agents de la DDFIP25.

Cette somme a été totalement perdue pour les agents du Doubs car d'autres organisations syndicales ont refusé le dialogue, s'arc-boutant sur une idée non réglementaire.

Elles ont voté CONTRE les propositions des agents désireux d'un mieux vivre au travail : espace de convivialité, coin repas, etc., alors que l'alliance **CFDT-CFTC** a voté POUR. *Faute de majorité, l'argent a donc été reversé à d'autres DDFIP.*

NOTRE ACTION A PERMIS DE FAIRE AVANCER LES DROITS DES AGENTS DE LA DGFIP :

- Le protocole d'accord de 2021 incluant une **prime exceptionnelle** en décembre 2021 et + de **promotions**
- Un remboursement de la **mutuelle** : **180€/an** puis **360€** en 2023
- L'allocation forfaitaire de **télétravail** jusqu'à **220€/an**, bientôt revalorisée
- La revalorisation des **frais de déplacement** (nuitées et repas)
- Le forfait **mobilités durables** pour venir au travail en vélo ou covoiturage : **200€/an**
- L'aide à l'installation pour les agents subissant des **restructurations**
- L'embauche d'agents de **sécurité**
- Des mesures «Covid» : formations des **stagiaires** en distanciel, prise en compte du « télétravail de crise », défense du «nomadisme»...



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
1ER - 8 DÉCEMBRE
2022

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?

COMMENT CA, VOUS
VOULEZ NÉGOCIER ...

VOUS NE POUVEZ PAS
JUSTE CONTESTER
AVEC LES AUTRES ?...



Pour 2023-2026, la CfdT et la CFTC REVENDIQUENT:

LA REVALORISATION DE NOTRE RÉMUNÉRATION

- L'augmentation de notre traitement indiciaire et la revalorisation des régimes indemnitaires
- Un même régime indemnitaire pour des agents exerçant les mêmes fonctions et mêmes responsabilités (inspecteurs spécialisés, évaluateurs du domaine, chefs de brigade par ex.)
- La revalorisation des frais de déplacement en les alignant sur le barème kilométrique de l'IR
- l'augmentation du forfait mobilités durables à hauteur de 500 €/an

DES RÈGLES DE GESTION DES MOBILITÉS ET PROMOTIONS CLAIRES, LISIBLES ET TRANSPARENTES

- Une affectation la plus fine possible dès le mouvement national
- L'abandon du recrutement « au choix »
- Le principe du recrutement par concours

- Des promotions internes plus conséquentes
- De la visibilité sur les postes vacants dès la demande de mutation

LA FIN DES RESTRUCTURATIONS

- L'arrêt immédiat des restructurations
- L'arrêt des suppressions d'emplois

DE MEILLEURES CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

- L'amélioration de l'ergonomie des applicatifs
- Un télétravail choisi mieux organisé et une augmentation de l'allocation forfaitaire pour le télétravail
- Un accès équitable aux formations sur le territoire
- Un élargissement des conditions d'utilisation du compte personnel de formation
- Une réelle inclusion des collègues en situation de handicap avec de réelles perspectives de carrière



EN VOTANT CfdT-CFTC DANS LE DOUBS, VOUS CHOISISSEZ DES ÉLU(E)S ISSUS DE TOUS LES MÉTIERS DE LA DGFIP, QUI VOUS CONNAISSENT ET QUI S'ENGAGENT À DÉFENDRE L'ENSEMBLE DES PERSONNELS, SANS ESPRIT PARTISAN.

Pour un syndicalisme utile
