

---

#### CHSCT DU 30/06/2022 en mode hybride (présentiel et visioconférence)

A L'ordre du jour :

- Approbation des PV des 03/03/2022 et 11/04/2022
- Situation contexte sanitaire COVID-19. Pour information.
- Présentation des nouvelles fiches de signalement, accidents de service et registre santé et sécurité au travail (RSST) de la DGFIP, de l'INSEE, et de la Douane . Pour information.
- Exercice budgétaire 2022. Pour vote.
- Questions et communications diverses.

Suites données à la démarche ergonomique portant sur le CFIP de Dijon Boudronnée

---

Suite à une augmentation de la COVID-19, tous les participants ont porté le masque en présentiel.

#### Approbation des PV des 03/03/2022 et 11/04/2022

Le PV du 03/03/2022 est adopté à l'unanimité.

Le PV du 11/04/2022 a été reporté à la séance plénière du jeudi 22 Septembre 2022.

#### Situation contexte sanitaire COVID-19

Les trois directions (DRFIP 24, douane, INSEE) ont allégé le dispositif de recensement depuis le 08 Juin. L'enquête est désormais effectuée chaque fin de mois. Il n'est donc plus fait de restitutions au fil de l'eau des cas COVID-19 (positifs, cas contacts, nombre d'agents en ASA Covid) recensés dans les services. L'information est adressée une fois par semaine et concerne la semaine écoulée.

. DRFIP 21 : les agents positifs à la COVID-19 (10) et les cas contacts ont augmenté la semaine dernière.

La direction locale a rendu obligatoire récemment le port du masque en réunion.

Les collègues qui le souhaitent peuvent continuer à porter le masque.

Le virus continue de circuler et il convient de continuer à appliquer les règles d'hygiène (lavage régulier des mains, éviter de se toucher le visage, en particulier le nez, la bouche et les yeux,

### ***Agir pour ne pas subir.***

saluer sans serrer la main ni s'embrasser, utiliser un mouchoir à usage unique et le jeter, tousser ou éternuer dans un mouchoir ou dans son coude). Le nettoyage des locaux et des points contacts restent de vigueur ainsi que l'aération répétée des locaux.

- . INSEE : 4 agents testés positifs
- . Douane : quelques cas positifs reprennent

#### Présentation des nouvelles fiches de signalement, accidents de service et registre santé et sécurité au travail (RSST) de la DGFIP, de l'INSEE, et de la Douane

- Trois fiches à la DRFIP 21 concernent l'accueil à la Boudronnée : des collègues au pré-accueil, et en box de réception ainsi qu'un vigile ont été insultés, menacés par des usagers. La police est intervenue pour faire sortir une contribuable très insistante. La Direction a envoyé des lettres de mise en garde à ces personnes perturbatrices.

A noter que le docteur MESTOUDJIAN-HELBERT et Mme VAROTTO Carole, assistance sociale, exerçant à la délégation, reçoivent les agents pour une aide, une écoute suite à ces problèmes d'incivisme où autre.

L'assistante de prévention DRFIP 21 nous remémore que la rubrique « conditions de vie au travail /Prévention » sur Ulysse 21 a évolué. Une nouvelle rubrique est créée sous : Ulysse21/Les agents/Conditions de vie au travail/**Prévention et protection/Fiche de signalement RPS.**

Elle a vocation à aider à prévenir toute de situation de conflit et à apporter des conseils dans les missions en relation avec le public. Deux principes fondamentaux sont à retenir : il ne faut pas rester seul, que ce soit sur le moment ou après une situation conflictuelle, aucune agression que ce soit verbale ou physique, ne peut être tolérée.

- Une déclarations d'accident de service à la DRFIP 21 a entraîné un arrêt de travail de 4 jours suite à une chute.

- Une observations portée dans le RSST de l'INSEE rappelle que le télétravail choisi (2 jours de télétravail par semaine + 12 jours flottants annuel) est un contrat passé entre l'agent et son responsable de service.

#### Exercice budgétaire 2022

L'intersyndicale a acheté des Blocs Autonomes d'Eclairage de Sécurité (BAES), des fauteuils ergonomiques, des supports documents pour PC portable, des repose-pieds, des bureaux électriques réglables, des escabeaux 3 marches pour les archives, des brumisateurs rechargeables en cas de canicule.

Afin de rassurer les agents exerçant à la Boudronnée, les organisations syndicales financent des prélèvements qui seront faits en septembre sur la façade du bâtiment coté rue afin de savoir si les fibres de laine de roche (isolation thermique) sont à l'origine d'irritations des yeux et des voies respiratoires.

### ***Agir pour ne pas subir.***

L'intersyndicale a financé également des formations de prévention des troubles visuels dus au travail sur écran, des formations de charge mentale qui donneront des outils permettant de renforcer la capacité à appréhender le quotidien impacté par le coronavirus, des conditions de travail stressantes, ... et des formations premier secours.

#### Questions et communications diverses

Démarche ergonomique à la Boudronnée : Un bureau agréé confirme le déplacement des fenêtres des box de réception (ajout de box) pour l'évacuation des fumées. Un recrutement de maîtres d'œuvres sera prochainement effectué puis validation du candidat retenu fin Juillet. Recrutement d'entreprises après puis choix fin Octobre 2022. Lancement prévisionnel des travaux en 2023 pour 2 à 3 mois.

La Direction annonce qu'une réflexion est en cours pour anticiper la réception du public durant cette période de réinstallation immobilière.

Dates prévisionnelles des prochaines plénières :

- jeudi 22/09/2022 (GT lundi 12/09/2022 après-midi),
- jeudi 10/11/2022

Vos représentants CHSCT :

CFTC Christophe RECOUVREUX, titulaire :  
christophe.recouvreux@dgfip.finances.gouv.fr

CTFC Céline GUILLAUMIN, suppléante : celine.guillaumin@dgfip.finances.gouv.fr