

COMPTE RENDU CTL du 13/05/2022

A la DDFIP de SAVOIE

Ordre du jour :

1- bilan de la formation professionnelle 2021

Avec la restructuration des services il a été constaté un fort besoin de formation.

Les agents de la direction ont bénéficié en 2021 de 1599,40 jours de formation, soit une moyenne globale de 2,54 jours par agent (contre 1,2 jours par agents en 2020).

Un nouvel applicatif prévu pour 2023 à destination de la formation professionnelle va reprendre les différentes applications actuelles dans un outil unique [SEM@FOR](#)

Avec [SEM@FOR](#), l'agent est au centre du dispositif : il peut s'informer (accès au catalogue et vision des formations) et candidater sur des stages ; avec un suivi des étapes workflow et validations successives par le chef de service puis par le service de la formation professionnelle.

2- point sur l'égalité femmes-hommes

Répartition **DGFIP** : 58,2 % de femmes

CATÉGORIE A		CATÉGORIE B		CATÉGORIE C	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
48,8 %	51,2 %	39,8 %	60,2 %	36,5 %	63,5 %

Répartition **DDFIP SAVOIE** : 62 % de femmes

CATÉGORIE A		CATÉGORIE B		CATÉGORIE C	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
45,5 %	54,5 %	39,6 %	60,4 %	27 %	73 %

La Savoie n'est pas en « décrochage » par rapport aux pourcentages nationaux.

Un plan d'action DGFIP pour l'égalité professionnelle a été adopté le 01/01/2021 et s'appuie sur 5 priorités :

- 1- Mieux articuler la vie professionnelle et vie personnelle
- 2- Lutter contre les stéréotypes de genre pour favoriser la mixité des métiers
- 3- Garantir l'égalité salariale et l'égalité effective dans les parcours professionnels
- 4- Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles
- 5- Améliorer la gouvernance pour un déploiement efficace de la politique en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

3- bilan sur le transfert du CSP d'initiative au PCR (Pôle de contrôle des revenus et du Patrimoine)

Ce transfert a été réalisé au 01/09/2019 par l'affectation de 4 « sachants » en provenance de SIP.

Cette nouvelle mission a été intégrée au PCR. Un bilan d'activité des CSP IR a été fourni sur demande des syndicats :*(extrait)*

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nombre de périodes taxées	5684	6502	6533	5289	3613	3797
Montant des droits	8 247 K€	8 248 K€	8 558 K€	5 838 K€	4 611 K€	6 313 K€