

Compte rendu du Comité technique local de jeudi 06 janvier 2022

NRP

Suite à l'intervention des sections CFDT et CFTC, la direction a reconnu que les conditions actuelles ne sont pas les meilleures pour achever la mise en place du NRP et que compte tenu du contexte actuel très particulier, le fonctionnement des nouveaux services sera suivi de très près.

Pour les sections CFDT et CFTC, la DGFIP en général et la direction du Jura en particulier sont impactés de plein fouet par la situation sanitaire et les équipes s'en trouvent très fragilisées, l'esprit d'équipe, la cohésion, ne sont plus qu'un lointain souvenir. Les sections CFDT et CFTC pensent qu'il n'y avait pas pire période pour finir le NRP, une pause dans le calendrier était indispensable. Mais qu'à cela ne tienne, puisque seules les apparences sont importantes et que le gouvernement veut pouvoir présenter un beau bilan avant les élections présidentielles, il a mis les bouchées doubles en fermant, regroupant des services et, but suprême, en supprimant des emplois, objet du CTL de ce jour.

Emplois

Au niveau national, 1506 suppressions d'emplois étaient prévues pour 2022, chiffre ramené à 1355, suite au transfert d'emplois entre la DGDDI et la DGFIP (en raison du transfert de gestion de certaines taxes anciennement gérées par la DGDDI).

Au niveau local, 3 emplois sont supprimés, cf tableau ci-dessous :

Service / Structure	Motif	IDIV HC	IDIV CN	IFIP	Contrôleurs	Agents	Total	Total emplois 2021	Total emplois 2022
DIRECTION	Suppression LFI 2022					-2	-2	60	58
DIRECTION (CDL)	DDG	1					1	58	59
SIE JURA	Transfert DGDDI				2		2	37	39
SIE JURA	Suppression LFI 2022				-1		-1	39	38
SGC LONS LE SAUNIER	Suppression LFI 2022				-1		-1	28	27
PCRP	Suppression LFI 2022				-1		-1	8	7
SIP DOLE	Suppression LFI 2022					-1	-1	27	26
	Sous-total LFI 2022	1	0	0	-1	-3	-3		
TRESORERIE ARINTHOD	Redéploiement			-1			-1	SO	SO
TRESORERIE MOREZ	Redéploiement		-1	-1			-2	SO	SO
TRESORERIE SAINT CLAUDE	Redéploiement		-1	-1			-2	SO	SO
SGC SAINT CLAUDE	Redéploiement	1		3			4	SO	19
SIP SAINT CLAUDE	Redéploiement	-1		-1			-2	SO	SO
SIP LONS LE SAUNIER	Redéploiement			1			1	SO	31
SIE JURA	Redéploiement		1	-2			-1	38	37
DIRECTION	Redéploiement		2	-1			1	59	60
PID (PCE)	Redéploiement		1	-1			0	8	8
SDIF	Redéploiement			1			1	20	21
SGC DOLE	Redéploiement			1			1	12	13
SPFE	Redéploiement			1			1	22	23
TRESORERIE CLAIRVAUX	Redéploiement		-1				-1	SO	SO
TRESORERIE MOIRANS	Redéploiement		-1				-1	SO	SO
TRESORERIE HOSPITALIERE	Redéploiement			1			1	16	17
	Sous-total hors LFI 2022	0	0	0	0	0	0		

Vous pouvez nous contacter pour plus d'informations.

Par ailleurs, après plusieurs années de déni, la direction a enfin reconnu que la situation de l'emploi est mauvaise et que cela crée de la souffrance. *Il s'agit d'une petite(et malheureuse) victoire pour les sections CFDT et CFTC qui n'ont eu de cesse de mettre en avant le mal-être des agents, engendré en grande partie par le manque de personnel.*

De plus, la direction a signalé le contexte particulier dans lequel évolue la catégorie des cadres supérieurs : gros renouvellement de ces cadres en cours + manque d'attractivité du Jura.

Pour les sections CFDT et CFTC, le manque d'attractivité se retrouve dans toutes les catégories. Preuve en est le recrutement important et inédit de contractuels dans le département. S'il existe des vacances d'emplois par manque de candidats il ne faut pas oublier les chaises temporairement vides (formations, maladies-parfois liées aux tensions ressenties au sein des services ...). Certes, l'arrivée de stagiaires au printemps est une très bonne nouvelle sur le long terme. Mais actuellement, les agents en poste dans les services concernés par ces arrivées doivent absorber le travail de ces futurs collègues, puis devront les former tout en réalisant leurs tâches habituelles. La formation est évidemment nécessaire, mais pour qu'elle puisse se réaliser dans de bonnes conditions, il est indispensable que les différentes missions d'un service soit réparties entre suffisamment d'agents pour que la formation des nouveaux collègues ne soit plus perçue comme une charge supplémentaire, mais comme une étape pour obtenir une aide précieuse.

Les sections CFDT et CFTC ont posé plusieurs questions sur d'autres sujets :

*les agents jurassiens ont transmis 53 propositions dans le cadre du fonds d'amélioration des conditions de vie au travail (GT prévu le 27/01)

*La direction n'a pas pu nous fournir de chiffres officiels quant au nombre de télétravailleurs jurassiens car : Elle n'a pas les outils nécessaires. La DG devrait fournir des chiffres en début de semaine prochaine. Un rappel des règles sur les 3 jours sera fait prochainement car le TT se fait plutôt sur 1 ou 2 jours actuellement. Certains collègues n'ont pas posé leurs jours de TT ou bien ils n'ont pas été validés.

*Flex office : il s'agit du partage d'un même bureau(meuble) par différents collègues, pour rationaliser les locaux. Cette pratique a déjà lieu à la Douane et commence à se mettre en place la DGFIP mais plutôt pour les agents nomades, comme dans les DIRCOFI. Le Jura n'est pas concerné par le sujet car de gros efforts ont déjà été faits en ce qui concerne l'occupation des bâtiments.

*Suite à 2 années de suppression de la traditionnelle galette de début d'année, les sections CFDT et CFTC ont demandé que soit étudiée la possibilité d'offrir un cadeau à chaque agent. La direction va étudier cette proposition.

Vos élus, Sophie BON CFDT et Corinne THOMET CFTC