

CTL du 17/03/2022 et du 30/03/2022

CTL du 22/03/2022 :

Ponts naturels 2022 : 27 mai, 15 juillet et 31 octobre 2022 (pour avis)

Vote CFDT-CFTC : pour, afin d'éviter les tensions dans les services et améliorer l'équilibre entre travail et vie personnelle des agents (FO pour, Solidaires contre, pas de vote pour la CGT).

Programme annuel de prévention 2021 (pour information)

Rappel de l'avis CFDT-CFTC qui s'est abstenue au CHSCT notamment au regard du nombre de ligne très important de RPS.

- Mesures généralistes indispensables mais insuffisantes.
- On note la volonté de la DDFIP de faire évoluer la prise en compte des Risques PsychoSociaux au travers la participation avec l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail, toutefois sans ambition élevée.

L'alliance CFDT-CFTC déplore le nombre important de risques psycho-sociaux recensés et souhaite qu'une analyse plus précise puisse en être faite.

Recrutement contractuels 2021 :

- Différents niveaux de recrutement A, B, C rémunération équivalente ;
- 13 VSC ; 6 contractuels + 2 contractuels handicapés ; 8 stagiaires ; 3 apprentis et 60 auxiliaires représentant 7.8 ETP.

Pour la CFDT-CFTC, ce mode de recrutement ne doit pas se substituer au mode de recrutement par concours.

Pour les stagiaires cela peut permettre de répondre à l'attractivité des concours et des métiers de la Fonction Publique. L'accueil de stagiaires mineurs est pour l'instant au stade de la réflexion, la direction souhaitant dans un premier temps analyser le retour d'expérience des stagiaires et des chefs de poste/service.

Pour la CFDT-CFTC, il faut davantage améliorer la formation et les parcours de formation ainsi que les « attendus » au terme de la formation pour qu'elle soit en adéquation avec les attentes des contractuels et des stagiaires.

Fusion des services de publicité foncière le 16 mai 2022 :

L'administration affiche l'ambition d'une meilleure harmonisation des méthodes de travail et une mutualisation des savoirs et savoir-faire, la publicité foncière est une matière très technique.

Après le renfort de la BNPf, des EDR locaux et un alignement des méthodes et des délais de traitements entre les différents SPF concernés par la fusion, la préfiguration du nouveau service subit des difficultés.

- Effectifs en baisse à Pont L'Evêque, qu'il faut renforcer rapidement.
- Besoin de formation pour les nouveaux agents.
- Harmonisation des méthodes de travail notamment au regard des délais de publication.

Par ailleurs il paraît nécessaire de faire un compte rendu des réunions préparatoires aux agents du service.

De même, la fusion rendant impossible l'accès à l'application d'enregistrement pendant une semaine, le plan de communication vers les usagers (notaires, usagers, professions juridiques et topographiques) devra être adapté pour informer de manière efficace.

Pour la CFDT-CFTC, la concentration des services n'est pas toujours la réponse à un meilleur fonctionnement : l'organisation du travail qui s'alourdit, et le manque d'effectif et / ou les absences fragilisent nettement et rapidement les résultats.

Questions diverses :

Transfert du SGC Mondeville à Caen Gambetta : le SGC Mondeville s'installera au 1^{er} étage de l'aile A du site de Caen Gambetta. L'objectif de la direction est d'y parvenir vers la fin de l'année, avant l'installation sur le même site des SGC de Ouistreham et Hérouville St Clair.

Un redimensionnement de l'accueil du site de Gambetta est prévu, même si la caisse sera à Caen Bertrand.

Conseillers aux Décideurs Locaux : Pour l'heure, la direction devait rencontrer deux candidats pour le poste d'Isigny et n'avait pas de candidat pour Bayeux.

Transfert de l'Hôpital de Bayeux à la Trésorerie du CHU : le transfert se fera au 1^{er} janvier 2023.

CTL du 30/03/2022 :

L'ordre du jour concernait l'examen des projets dans le cadre du fonds d'amélioration du cadre de vie au travail des agents.

Les propositions ont été présentées par environ 40% des agents de la DGFIP.

Plusieurs groupes de travail ont eu lieu en amont et l'examen des projets a fait l'objet d'un chiffrage et d'une étude de faisabilité par le BIL et les acteurs de prévention.

Il a été décidé de monter une fiche par proposition et par site afin de procéder au classement et au vote en CTL.

Les axes retenus par l'alliance CFDT-CFTC étaient les suivants :

- faire bénéficier le plus grand nombre d'agents de la DDFIP.
- projets porteur d'une responsabilité écologique.
- projets axés sur la convivialité.

Les projets retenus par ordre de classement choisi quasiment à l'unanimité par l'ensemble de la parité syndicale et administrative sont les suivants :

Salle de convivialité pour l'ensemble des sites suivants :

P1-Développé en partie (une vraie salle de convivialité ne sera possible qu'une fois la fusion réalisée -pas assez de local)

Bertrand : palier 2^{ème} et 3^{ème} étage

Bayeux : espace de convivialité

Gambetta : espace convivialité

Falaise : espace convivialité

Vire : espace convivialité

Trouville : espace convivialité

Pont l'Evêque : espace convivialité

Lisieux : espace convivialité paliers et anciens locaux infirmerie

Pour un montant de 42500 €

Les coins repas ont fait l'objet d'un rejet unanime en lien(avec le CDAS)

P2 Les abris vélos : Falaise, Bayeux Caen Délivrande
pour un montant de 20000 €

P2 Les casiers vélos pour les sites de Bertrand, Délivrande, Gambetta , Bayeux, Lisieux, Trouville et Vire pour un montant de 7 232 €,

P3 Aménagement espaces de repas à l'extérieur pour les sites de Délivrande, Bayeux , Trouville pour un montant de 7000 €

P4 La décoration, cadres destinés aux espaces communs, de circulation et d'accueil pour l'ensemble des sites pour un montant de 12 000 €

P5 Le verdissement (plantes extérieurs) pour les sites de Bayeux, Délivrande, Gambetta, Trouville, Bertrand, Pont l'Evêque pour un montant de 2000€

P6 Sacs isothermes destinés à l'ensemble des agents pour un montant de 8000 €

Ces choix sont effectués par ordre de préférence et s'élèvent actuellement à un montant un montant de 98 000€ environ,

Les choix prioritaires vont de P1 à P4, le montant des projets atteignant le montant de l'enveloppe allouée, soit un peu plus de 88 000€, Les autres projets seront présentés à la Centrale. En effet, si certaines directions locales ne proposent pas de projets à hauteur de leur enveloppe, des fonds pourront être redistribués.

Certains projets pourraient être repris soit dans le cadre de la démarche éco-plus (tri des déchets), soit dans le cadre du CHSCT (nuisances sonores) soit sous réserve d'un financement complémentaire par la DGF.

Questions diverses :

ANACT : une étude de l'ANACT a lieu actuellement dans le Calvados sur 3 thèmes :

-Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

-Management

-Télétravail

Une visio conférence aura lieu mi-mai pour tenir les syndicats au courant de l'avancée des travaux. Pour l'instant, les groupes de travail associant des encadrants et des agents ont été constitués.

Les perches informatiques subsistant dans l'espace convivialité de Bayeux seront supprimées.

Les élus en CTL :

Daniel TEXIER (titulaire).

Valérie AVENEL (suppléante)

Pierre Yves AUROUSSEAU (expert)