

Compte rendu du Comité technique local de jeudi 20 janvier 2022

Il s'agissait de la reconvoction du CTL dédié à l'emploi qui s'est déjà tenu le 6 janvier.
Un CTL qui a donc été très court

Emplois

Un problème a été évoqué à plusieurs reprises : le chiffre de 3 suppressions d'emplois est le résultat d'un calcul alambiqué dont l'une des conséquences est d'enlever des agents de certaines catégories, dans plusieurs services, pour en ajouter un peu dans d'autres structures, tout ça sans constater d'allègement de charge de travail dans les services dont l'équipe a été amoindrie... Pour les sections Cfdt et CFTC, la démarche peut se résumer ainsi : la direction fait tourner la pénurie d'emplois et tant pis pour ceux qui en font les frais!

Pour mémoire, vous trouverez le tableau de suppression des emplois ci dessous.

Service / Structure	Motif	IDIV HC	IDIV CN	IFIP	Contrôleurs	Agents	Total	Total emplois 2021	Total emplois 2022
DIRECTION	Suppression LFI 2022					-2	-2	60	58
DIRECTION (CDL)	DDG	1					1	58	59
SIE JURA	Transfert DGDDI				2		2	37	39
SIE JURA	Suppression LFI 2022				-1		-1	39	38
SGC LONS LE SAUNIER	Suppression LFI 2022				-1		-1	28	27
PCRP	Suppression LFI 2022				-1		-1	8	7
SIP DOLE	Suppression LFI 2022					-1	-1	27	26
	Sous-total LFI 2022	1	0	0	-1	-3	-3		
TRESORERIE ARINTHOD	Redéploiement			-1			-1	SO	SO
TRESORERIE MOREZ	Redéploiement		-1	-1			-2	SO	SO
TRESORERIE SAINT CLAUDE	Redéploiement		-1	-1			-2	SO	SO
SGC SAINT CLAUDE	Redéploiement	1		3			4	SO	19
SIP SAINT CLAUDE	Redéploiement	-1		-1			-2	SO	SO
SIP LONS LE SAUNIER	Redéploiement			1			1	SO	31
SIE JURA	Redéploiement		1	-2			-1	38	37
DIRECTION	Redéploiement		2	-1			1	59	60
PID (PCE)	Redéploiement		1	-1			0	8	8
SDIF	Redéploiement			1			1	20	21
SGC DOLE	Redéploiement			1			1	12	13
SPFE	Redéploiement			1			1	22	23
TRESORERIE CLAIRVAUX	Redéploiement		-1				-1	SO	SO
TRESORERIE MOIRANS	Redéploiement		-1				-1	SO	SO
TRESORERIE HOSPITALIERE	Redéploiement			1			1	16	17
	Sous-total hors LFI 2022	0	0	0	0	0	0		

Vous pouvez nous contacter pour plus d'informations.

Plusieurs questions diverses ont été posées :

*En matière de contrôle fiscal, la direction générale (DG) fait le choix de porter tous ses efforts sur le data mining (analyser et à recouper informatiquement toutes les informations dont la DGFIP dispose aux fins d'y repérer des profils de fraude). Là où le bas blesse, c'est qu'en faisant ce choix, elle en fait un autre : faire la mise à jour des applications classiques de travail des agents concernés avec 1 an de retard! De là à penser que le but de la DG est de forcer l'utilisation du data mining par les agents pour ensuite supprimer des emplois, il n'y a qu'un pas! Le data mining a ses limites, et alors que les collègues ont toujours besoin de leurs applications classiques, ils n'en ont qu'une version dégradée! Pour les sections CFDT et CFTC, la DG fait le choix de mépriser et ridiculiser les agents avant de supprimer leurs emplois. Un choix on ne peut plus regrettable.

*Télétravail de crise : un conseil de défense est prévu aujourd'hui et une réunion avec la DG demain après-midi. Information à confirmer mais le télétravail de crise devrait être prolongé de 2 semaines.

*Crise sanitaire : les jauges dans les accueils sont toujours en vigueur . Des masques FFP2 ont été distribués aux agents de l'accueil. Actuellement, il n'y a aucune directive nationale pour la distribution d'autotests aux agents DGFIP donc le directeur ne prendra cette initiative.

*Le directeur n'a pas donné de suite favorable à la proposition des sections CFDT et CFTC d'offrir un "petit" cadeau à chaque agent pour compenser la suppression de la traditionnelle galette et redonner un peu de baume au coeur de ses agents. Il préfère attendre que la situation sanitaire s'améliore et aller à nouveau à leur rencontre. Le directeur n'a évidemment donné aucune date : 2023? 2025? 2030? En attendant, l'ambiance dans les services se dégrade un peu plus chaque jour. D'autres directeurs départementaux ont suivi cette proposition (en Côte d'Or) ou l'ont même devancée (dans le Haut-Rhin).

Vos élus, Sophie BON CFDT et Corinne THOMET CFTC