

Le CTL du 07 octobre 2021 a fait l'objet d'un boycott par l'intersyndicale afin de marquer notre opposition au NRP. La 2^{ème} convocation a eu lieu le 14 octobre 2021. FO et l'alliance CFDT-CFTC étaient présents.

Suite aux déclarations liminaires des organisations syndicales, le directeur a défendu la réforme en indiquant qu'elle répondait à plusieurs besoins :

- une meilleure organisation des services via les restructurations.
- Une réponse adaptée à l'évolution des demandes des usagers .
- Un conseil amélioré pour les élus via les Conseillers aux Décideurs Locaux (CDL)
- Les MSAP offrant plus de présence dans plus d'endroits. Il a d'ailleurs insisté sur le professionnalisme des agents qui y interviennent. L'activité des MSAP fait par ailleurs l'objet d'un comité des élus locaux.

Dans ce tableau idyllique, le directeur a toutefois reconnu un problème majeur, celui des vacances d'emploi. Le phénomène est du selon lui d'une part au système de prévisions d'emploi et d'autre part, au manque d'attractivité de la DGFIP et la fonction publique en général, notamment à cause de la mobilité qu'elle requiert (concours nationaux entre autres).

Liste des opérations 2022 – Nouveau réseau de proximité échéance au 01/01/2022 :

Suppression de la Trésorerie de Condé en Normandie

Suppression de la Trésorerie d'Isigny sur Mer

Suppression de la Trésorerie de Cabourg-Dives

Suppression de la Trésorerie de Livarot

Transformation de la Trésorerie de Bayeux en Service de Gestion Comptable de Bayeux

Transformation de la Trésorerie de Lisieux en SGC de Lisieux

Transformation de la Trésorerie de Trouville en SGC de Trouville

Transformation de la Trésorerie d'Honfleur en antenne du SGC Trouville

Transformation de la Trésorerie de Caen Municipale en SGC Caen Municipale

Renforcement du SGC de Vire

Renforcement du SGC de Mondeville

Transfert de 3 EHPAD à la Paierie Départementale

Fusion du SIE Lisieux avec le SIE Trouville, avec maintien des agents actuellement à Lisieux sur site, à leur demande.

Fusion des différents SPF de Caen et de Pont-L'Évêque, avec maintien d'une antenne à PLE.

Renforcement du SIP Caen Nord

Renforcement du SIP de LISIEUX

Création de 4 postes de CDL

Échéance 1,09,2022 la Trésorerie Caen CHU récupère la gestion des hôpitaux de Bayeux et des Monts d'Aunay

L'alliance Cfdt-CFTC a interrogé la direction sur plusieurs points qui selon elle méritaient des éclaircissements.

Tout d'abord le cadre national de la réforme laissait entendre qu'un ou plusieurs SFACT pourraient être adossés aux SGC. Il s'agit de structures composées pour moitié d'agents de collectivités locales et moitié d'agent de la DGFIP.dans le but d'améliorer le délai de paiement. La déclinaison de cette réforme est inexistante dans le Calvados. Selon la direction, pour être efficace, le SFACT ne peut être proposé qu'aux collectivités d'une certaine taille (Caen, Caen-la-Mer, le CHU...). Par ailleurs, le délai de paiement dans le Calvados étant court (4-5 jours en moyenne), l'argument n'avait que peu d'écho auprès des élus locaux.

Ensuite, nous avons également questionné la cohérence entre la démarche d'éco-responsabilité mise en avant par la direction et sa volonté de doter les personnels des sites restructurés de mobilier à l'état neuf. Il nous a été répondu que le BIL s'était engagé dans une démarche nationale pour la revente du matériel remplacé aux particuliers ou aux agents.

Cohérence toujours, nous avons fait remarquer qu'en dépit de la volonté affichée de faire rassembler en un seul SGC les différentes communes des intercommunalités, les communes de Mondeville et Herouville St Clair étaient une exception. A l'heure actuelle, la direction n'a pas arrêté son projet de regroupement entre la Trésorerie d'Herouville et le SGC de Mondeville, l'implantation du site dépendant de la volonté des élus locaux d'accueillir nos services.

En ce qui concerne les CDL, un pré appel local est effectué avant appel national à candidature. Pour l'instant, une seule candidature a été retenue pour les 5 postes nouvellement créés. L'alliance CFDT-CFTC a souligné la somme impressionnante des compétences requises pour le poste et indiqué que cela pouvait être un frein à la candidature. Elle a également suggéré que des formations soient envisagées afin d'étoffer l'éventail des postulants.

Par ailleurs, alors que le rapport initial n'en faisait pas mention, la direction a reconnu que le soutien apporté par les agents du SPF de Pont-l'évêque aux SPF de Caen afin réduire les délais de publication de ceux-ci d'une centaine de jours avait entraîné un retard de 50 à 60 jours pour les services de PLE.

Nous avons également émis des doutes sur les opérations de regroupements supra-départementaux puisque les collègues du SGC de Trouville seront amenés à gérer des collectivités de l'Eure et que l'hôpital de Vire deviendra de la compétence de la Trésorerie Hospitalière d'Alençon. La direction a beau paraître convaincue de la cohérence du projet, cette extension du périmètre des restructurations nous laissent perplexes.

L'alliance CFDT-CFTC, convaincu qu'il est loin donner aux agents la possibilité de répondre aux attentes des usagers, a voté contre le projet de la direction dans son ensemble.

Questions diverses :

- Bayeux : la fin des travaux est espérée pour janvier 2022..
- Trouville : le problème des sanitaires est en voie de résolution
- Changement de système de téléphonie, via le numérique, : il s'agit d'un projet national. Il ne faut pas s'attendre à une amélioration dans l'immédiat.

Les élus en CTL :

Daniel TEXIER (titulaire).

Caroline ZIELINSKI (suppléante),

Valérie AVENEL (experte)

Pierre Yves AUROUSSEAU (expert)