

Réunion d'information du 10 septembre 2021 avec la Direction

La Direction DRFIP 35 a proposé aux organisations syndicales une nouvelle réunion d'information afin d'échanger sur les travaux en cours et à venir dans le cadre du Nouveau Réseau de Proximité (NRP) et du plan de relance.

En introduction, M Philouze a tenu à préciser que :

- ◆ les travaux étaient plus ou moins bien maîtrisés selon que la DGFIP était maître d'ouvrage ou pas.
- ◆ nous vivons actuellement du fait de la tension au niveau mondial sur l'approvisionnement des fournitures, des « aléas » incontrôlables.

Dans un premier temps, il a été évoqué les sites extérieurs à Rennes puis Magenta, situé à Rennes.

1 – MONTFORT SUR MEU

Ces bâtiments n'étant pas adaptés à nos missions (venue de 10 agents supplémentaires), il a été fait un appel d'offre pour l'obtention d'un local à proximité immédiate de la gare avec un stationnement pour les agents et le public. Le centre commercial Leclerc près de la gare, du centre-ville, 125 places de parkings privatifs, un espace de 1140 m² pour 44 agents a été retenu. Ce local sera livré à la DRFIP le 1^{er} juillet 2022. Les parkings seront identifiés. Un parc à vélo sera construit par la DGFIP. Le bail a été signé le 9 septembre 2021.

Les plans vont être présentés aux agents.

La DRFIP n'est pas maître d'ouvrage. Mais lors des réunions de chantier, un agent de la logistique est présent et des entretiens réguliers sont prévus avec l'architecte.

Dans ce centre, une pharmacie et une maison de santé occupent déjà un espace.

Il a été évoqué la restauration. Actuellement, les agents ont des tickets restaurants. Il n'est pas envisagé un autre mode pour le moment. Une salle de restauration collective sur place est prévue.

2 – GUICHEN

Des travaux lourds et importants seront effectués pour accueillir une petite vingtaine d'agents (Bain de Bretagne et Chartres de Bretagne en 2023).

Rappel : Aménagement du 1^{er} et 2^{ème} niveau et rénovation du rez-de-chaussée.

Il est prévu que pendant les travaux, les agents aillent travailler à Bain de Bretagne. Ils seront indemnisés. Les locaux de Bain de Bretagne sont équipés de bureaux suffisants. Chaque agent sera en possession d'un micro-ordinateur. Le télétravail pourra être mis en place en fonction de

Agir pour ne pas subir.

la demande et des besoins du service. Un mixte des deux serait le plus favorable selon la direction. Cela permettrait de maintenir le lien social. Les situations particulières seront étudiées.

Les plans seront présentés aux agents concernés.

Le planning a été communiqué : début des travaux le 29 novembre. Les agents devront déménager entre le 15 et le 19 novembre.

Guichen a déjà effectué un gros travail d'archivage. Pour le déménagement du mobilier, il sera fait appel à une entreprise de déménagement. C'est le service de la logistique qui s'occupera du transfert des documents de travail vers Bain de Bretagne.

La réception des travaux est fixée au 30 septembre 2022. Le temps d'aménager les locaux, les agents pourront prendre la possession des lieux début novembre 2022.

3 – DOL DE BRETAGNE

Dans le projet d'accueillir 38 agents de Dinard en septembre 2021, Tinténiac (à la fin des travaux avec prolongement du bail jusqu'en décembre 2022) et St Malo le 1^{er} janvier 2023 au Service de Gestion Comptable (SGC), une réflexion a été menée de concert entre la DRFIP et la municipalité de Dol. Notre direction est locataire de l'immeuble actuel qui est la propriété de la ville. Ce bâtiment est situé en plein centre-ville.

Ainsi, en prenant des surfaces supplémentaires dans cet immeuble, 900 m² seront disponibles pour les services sur trois étages.

La luminosité est un point primordial pour la collectivité et la DRFIP. La mise en place d'un ascenseur rendra le site accessible aux personnes à mobilité réduite. Il a été pensé entre autres à différents espaces : réunion (53 m²), restauration collective modulaire des agents, espace de visio conférence, coin douche. Au RDC se trouveront des boxs pour recevoir les particuliers ou les partenaires. Le conseiller aux décideurs locaux (CDL) sera également hébergé au RDC. Il a été évalué à peu près une surface de 14 m² par agent.

Depuis le 01/09/2021 Dinard est arrivé à Dol. Du fait des travaux à venir, les agents sont tous équipés d'un ordinateur portable. Une personne venant de Dinard sera affectée à St Malo le temps des travaux car elle ne peut pas télétravailler.

Un planning hebdomadaire sera dressé afin que le chef de service et les agents puissent s'organiser. Les travaux seront réalisés niveau par niveau.

La restauration a été évoquée : les tickets restaurants sont prévus.

4 – FOUGERES

a) au Centre des finances publiques

Au CFP, la trésorerie hospitalière et le SGC seront installés.

Les travaux pour le SGC ont été réalisés en juillet pour accueillir le Val Couesnon et Liffré.

Agir pour ne pas subir.

Les travaux pour la trésorerie hospitalière vont être effectués au 1^{er} étage dans les anciens locaux du SIE afin de les accueillir le 01/01/2022. Le SIP et le SIE ont été réinstallés au RDC dans l'attente du départ du SIE vers Vitré au 01/01/2022.

b) le Centre de gestion et de Service des retraites

Relocalisation du Centre de Gestion et de Service des retraites (CGR) de Rennes à Fougères au 01/09/2022.

La ville a proposé un bâtiment dont elle est propriétaire depuis le 18/05/2021. C'est un ancien bâtiment d'Orange. Il se trouve rue Jean Jaurès et est situé près de la gare routière. Il comporte 3 niveaux de bureaux rénovés. La DRFIP a retenu 2 plateaux. La centrale a donné son accord. Une convention avec la ville a été signée pour l'accueil (crèches, logements...). Une réunion a eu lieu normalement semaine 37.

5 – VITRE

Les travaux pour le SIE ont été évoqués. Les agents préfèrent rester dans la configuration actuelle mais par 2 ou 4 dans les bureaux.

Le SIP a demandé à revoir l'aménagement suite au départ des agents du foncier.

De l'amiante a été trouvée dans le plafond et dans le sol. De ce fait, lors du retrait des cloisons, une mesure d'empoussièrement sera effectuée si celles-ci sont chevillées. Le surcoût sera financé par le CHSCT. Dans ce cas, les agents devront être éloignés pendant 5 jours de la zone de travaux.

La restauration reprendra après le renforcement de la charpente.

Deux expertises sont en cours sur la toiture pour déterminer la nature et l'étendue des travaux. Du fait de la pandémie, l'approvisionnement en bois est problématique. Donc, il est probable que cela prenne plus de temps que prévu.

Suite à une étude thermique, les fenêtres du 1^{er} étage vont être remplacées d'ici la fin de l'année.

Le télétravail est priorisé.

Le remplacement des luminaires, prévu dans le plan de relance, est terminé.

Suite à l'incident de Vitré, il a été décidé de mettre en place un audit des gros œuvres sur tous les bâtiments, afin de planifier les éventuels travaux. Cela permet d'anticiper des coûts importants et assure la sérénité de tout le personnel.

6 – SAINT MALO

Les travaux prévus ont été terminés en juin.

7 – REDON

En 2026, 45 agents seront affectés à Redon (intégration de Pipriac et Guéméné Penfao en 2021). Les locaux sont domaniaux. L'espace nécessaire est là : 560 m² sur deux plateaux. Le SIP passe au 1^{er} étage et est plus près de l'accueil. Le SGC et les CDL seront au 2^e et au 3^e étages. Il sera aménagé une salle de convivialité. La restauration est possible à l'hôpital.

8 – TRESORERIE CHU de RENNES

C'est un dossier urgent et compliqué. 40 agents en tout en 2022 (Intégration Montfort en 2020, Bain de Bretagne et Redon en 2021).

La surface actuelle occupée est importante mais pas correctement répartie : beaucoup de couloirs, manque de lumières.

Les agents de Redon arrivent à la fin de l'année.

Trois solutions étaient possibles, mais la réflexion des agents avec le pôle ergonomie est retenue. L'objectif est d'accueillir de nouveaux collègues dans les meilleures conditions avec les agents en place.

Il faudra repenser les espaces de travail, de repos, l'organisation du travail, le télétravail...

Doit-on adapter le mobilier à cet environnement ? plus ergonomique ?

L'éclairage est à revoir. Pourrait-on envisager un espace de travail partagé du fait du télétravail ?

L'espace de convivialité et de réunion sera repensé.

L'appel à un architecte d'intérieur va être effectué.

L'idée est que la réflexion soit faite d'ici janvier 2022 afin la mise en œuvre soit assurée au 1^{er} semestre 2022.

9 – MAGENTA

Rappel : L'organisation du NRP se déroule du 01/01/2021 au 01/01/2022. Cela concerne 250 agents sur 4 niveaux.

Les travaux seront effectués niveau par niveau : cloisonnements, décroisonnements, rénovations des sanitaires (Bât A), cage d'escalier, révision du positionnement des éclairages, des stores pour la protection solaire... Il est prévu environ 2,5 mois de travaux par étage.

Remise à niveau des services en termes de peinture et de revêtements de sols. Tous les travaux se feront de **janvier 2022 au 31/12/2022**.

Les ouvrants vont être changés. Ils se feront au **1^{er} semestre 2023**.

Les travaux commenceront par le SDIF au 1^{er} étage, Bat B, car l'équipe du fait du manque de place sera disséminée dans les locaux de Rennes. Puis, les travaux se feront du 4^{ème} étage au RDC.

De mars à décembre 2020, les chefs de service ont été sollicités.

Agir pour ne pas subir.

Le 23/04/2021 l'appel d'offre de la maîtrise d'œuvre a été enclenché. La commission d'appel d'offre s'est tenue le **10 mai 2021**. Il nous a été précisé que la direction veillerait à ce que la démarche de l'entreprise employée soit structurée et tienne la route.

Les ergonomes, les médecins de prévention et les ISST (inspecteurs santé sécurité au travail) ont transmis leur rapport.

Les médecins de prévention ont souligné le risque psychosocial du fait des modifications (déménagements, aménagements).

Le 29/04/2021, les chefs de service ont remonté les réflexions sur les propositions faites.

Pendant ces travaux, trois solutions de repli des agents avaient été envisagées.

La solution des modulaires (800 m²) sur le côté Ouest de Magenta a été retenue.

C'est la compagnie COUGNAULT qui a été retenue. Avant l'installation de ceux-ci, des terrassements préalables pour l'installation de l'eau, EDF, informatique sont prévus.

Avant les travaux il est demandé dans chaque service d'anticiper le déménagement en mettant le plus de choses au pilon et d'archiver. Le service logistique fera un état des lieux des locaux.

Des intérimaires seront embauchés fin novembre et début décembre pour les déménagements. Du mobilier va être stocké dans des containers.

Pendant les travaux, des Flash info sur Ulysse 35 seront édités pour Magenta et Dol.

Si le télétravail était préconisé du fait de bruits ou autres désagréments, il est accepté que le télétravail soit posé en exceptionnel. Il a été demandé que le bruit soit plutôt effectué tôt le matin ou tard le soir.

Les fenêtres de l'accueil Magenta seront changées au 1^{er} semestre 2023.

Du fait des travaux, les places de parkings vont être réduites. Il est prévu une perte de 42 places le temps des travaux.

Dossiers à suivre...

A bientôt !

Catherine LECLERCQ, secrétaire départementale CFTC DRFiP 35
cftc.drifip35@dgfip.finances.gouv.fr