

Communiqué du CHSCT du 22 juin 2021

Pour des raisons techniques, il ne peut y avoir approbation du PV de la précédente réunion. Le vote sera prévu pour la prochaine réunion du CHSCT.

•La situation sanitaire

Il n'y a pas eu ni de cas COVID au sein de la DDFIP au mois de juin, ni de cas contact.

Mme CABROL, a relevé depuis le début de l'année : 7 cas contacts professionnels, 13 cas contacts personnels et 17 malades.

M. CHAPON précise qu'il reste des places en centre de vaccination et que si ces derniers ont été pris d'assaut au début de la campagne de vaccination, ces derniers temps, il est très facile d'obtenir un RDV.

Il remercie également les agents de la DDFIP qui se sont portés volontaires pour aider les centres de vaccinations et notamment les dimanche et jours fériés.

•Les formations des membres du CHSCT

M. BOCQUILLON de l'ISST (inspection de la santé et de la sécurité au travail) précise que les formations du 1er semestre 2021 sont reportés au 2ème semestre mais qu'il n'y a pour l'instant aucune date de prévue. Il en tiendra informé les membres du CHSCT dans les meilleurs délais.

•Examen du registre Hygiène et Sécurité

Récemment, une fiche de signalement a été émise avec l'envoi d'une lettre de mise en garde à la personne incriminée. Cet état fait suite à un usager qui a tenu des propos menaçants à l'encontre d'un agent et qui a pénétré dans une zone interdite au public.

Mme LE BERRE signale que sur les 3 précédentes lettres de mise en garde, deux ont fait l'objet d'une lettre d'excuse qui ont été transmises aux agents concernés.

•Accueil d'orientation du SIP

Pour l'instant, deux agents seraient maintenus à l'accueil afin de maintenir des mesures de sécurité. Notamment, en cas d'évacuation du bâtiment puisque l'agent d'accueil a la charge d'évacuer les usagers présents dans le hall.

Les études de l'ergonome ont été interrompues avec la crise sanitaire. Il sera contacté prochainement.

Il n'y aura pas de travaux avant 2022.

• Reprise des formations

Les formations reprennent timidement. Certaines sont annulées, faute de stagiaires. Il s'agit des formations, conduite, geste et posture. Aussi, un mail de rappel sera transmis aux agents ayant sollicités des stages par le biais du DUERP.

Formation évacuation à Vendôme le 1/7/21 et à Romorantin en Septembre.

Formation manipulation extincteurs le 2/7/21 à Blois.

Syndicat National CFTC Finances Publiques

Section du Loir et Cher

Agir pour ne pas subir.



•Présentation du protocole de télétravail

A compter du 1^{er} septembre 2021, fin des anciennes conventions de télétravail. Il vous appartient dès à présent de formuler une nouvelle demande sur sirhius qui sera étudiée par votre chef de service. Ce dernier, dispose d'un mois pour répondre à votre demande. Sans réponse de sa part, passé ce délai cela vaudra acceptation. La CID interviendra aussi sur les problématiques de connexion rencontrées par les télétravailleurs. Les membres du CHSCT en seront tenus informés. **La direction locale a demandé à chaque chef de service d'organiser une réunion avec l'ensemble du personnel, afin de présenter le nouveau dispositif, en s'inscrivant dans une démarche pédagogique.**

Pour la CFTC DGFIP une communication intraservice régulière est indispensable au fonctionnement de ce dernier.

A ce stade, la direction centrale n'impose pas d'objectif de taux de télétravailleurs.

.En cas de fortes chaleurs :

La CFTC DGFIP a demandé à ce que soit mis en place un jour de télétravail exceptionnel, en cas de fortes chaleurs.

Mr Chapon ne s'est pas opposé à la demande. Aussi, la direction a précisé que l'ensemble des salles de réunions du bâtiment BODIN sont climatisées et équipées de prise pour pouvoir travailler avec son portable. Dans ce contexte, il ne faut pas hésiter à contacter le BIL pour lancer la climatisation.

•Présentation du DUERP - PAP

La campagne de prévention 2019/2020 a été interrompue avec la mise en place d'un DUERP spécial COVID jusqu'en 2021. Le plan de prévention annuel devient bi-annuel (2019/2021).

Les travaux dits normaux sont poursuivis et des lignes sont ajoutées :

- ambiance sonore
- ambiance thermique
- agressions à l'accueil

Le DUERP qui faisait plus de 1000 lignes en contient à présent 284.

Les risques psycho-sociaux soulevés dans le DUERP présentent l'isolement en télétravail, les agressions à l'accueil et les inquiétudes sur l'avenir de notre direction comme des points sensibles.

•Programme d'intervention 2021

A ce jour, il reste 16596€ à engager. Les pistes évoquées sont les suivantes :

Achat de défibrillateurs	3 exercices d'évacuation
Achat de 2 plans de travail réglables en hauteur	formation risques routiers
Achat de 3 valises à roulettes	formation gestion du stress au travail
recyclage habilitations électriques (pers techniques)	formation gestes et postures (à partir du 15/11/21)

Syndicat National CFTC Finances Publiques

Section du Loir et Cher

Agir pour ne pas subir.

