

# Compte rendu de la rencontre des OS et du DGSSI du 5 février 2021

Les instances syndicales ont pu s'entretenir en visio avec le DGSSI en déplacement à Strasbourg pour le dialogue de gestion avec la DISI Grand-Est.

Bruno Rousselet a ainsi apporté les réponses suivantes sur les différentes questions que nous avons collectivement pu lui soumettre.

## Trajectoire EDITIQUE

Sur la trajectoire éditique de Reims et Strasbourg, il explique que la DGFIP fait le choix contraire à ce que fait tout le monde puisqu'elle investit massivement, mais de façon réfléchie, puisqu'elle rationalise en évitant une sous utilisation des machines sur une multiplication de sites qui n'auraient donc pas d'avenir pérenne.

Cela ouvre également les possibilités de sous-traitance par la DGFIP et pour les autres administrations, gonflant ainsi encore davantage l'activité des sites maintenus.

Le régime de travail en équipe est celui demandé pour la cible d'un pôle éditique fort sur la durée. Si celui-ci ne convient pas les agents doivent songer à aller travailler ailleurs...

Le DGSSI accepte volontiers qu'il existe un sujet sur la charge de travail lié au zonage des congés, celui-ci sera pris en compte au moment où il sera rencontré (sic sur l'anticipation). Il met l'accent sur les contraintes calendaires liées au métier, qui prévalent sur tout et qui doivent impérativement être respectées. Sur les questions liées à la rémunération, il n'y a pas lieu de remettre en cause le régime indemnitaire décidé.

Il conclue en réaffirmant qu'il ne s'agit absolument pas d'une casse des services, bien au contraire une consolidation et une évolution positive.

Le DGSSI a ainsi coupé court à toute demande concernant une souplesse sur le régime de travail (horaires), sur l'indemnitaire (ACF éditique), le plan de charge et les congés.

Hormis pour le remercier pour son excellent travail, il n'y a rien qu'il soit prêt à entendre !

## Crise sanitaire

Sur la crise sanitaire, le DGSSI a remercié l'ensemble des services, notamment SIL CID. Le bilan sur le télétravail est positif et c'est une réelle avancée qu'à permis cette crise.

Il pose néanmoins un risque de cybersécurité grandissant qui donne le tempo du déploiement de ce dernier. Les possibilités de télétravailler pour les cid-sil sont directement liées au risque que ces profils ont des droits particulièrement étendus.

Sur la fermeture de l'établissement de Strasbourg Picard et de l'atelier de Neudorf qui donne l'impression que Strasbourg se vide lentement, il répond qu'en comité d'attribution des nouvelles missions, Strasbourg se voit régulièrement recevoir de nouvelles applications. Sur le tarmac, il y aurait E-quit et TPCSI en exploitation, jardin zen et EAPRO pour l'intex.

Les ESI de Metz et Chalon, bien que petits en taille ont des compétences de pointes qui ne peuvent être faites ailleurs et cela leur assure une pérennité.

Le DGSSI prend toutes les précautions, aucun sujet n'est sur la table actuellement mais cela ne veut pas dire qu'il ne le sera pas prochainement.

La CFTC déplore le manque d'information chronique de la direction en ce qui concerne l'avenir des services. Il s'agit là d'une demande récurrente des représentants du personnel quant à l'établissement d'un plan d'avenir des services informatiques, l'absence de mise à jour du schéma directeur informatique reste problématique, et souvent source d'inquiétude.

## La réorganisation des services du système d'information

Sur la réorganisation SSI en Centrale, le DGSSI énonce que les changements sont à la marge et que les missions assurées comme le suivi et le contrôle des DISI sera assuré comme avant. Les impacts, s'il y en a en DISI, seront limités et assurément les DISI seront acteurs du futur.

La messe est dite, tout est décidé sans concertation. Le rouleau compresseur avance et si l'on ose aborder un sujet relatif à une demande d'amélioration il nous propose de rendre les choses pires en nivelant par le bas...

La CFTC reste mobilisée à vos côtés face à un manque de considération d'un pilotage qui se préoccupe uniquement des coûts, l'humain n'ayant qu'à s'adapter.

**L'équipe locale de la CFTC reste à votre disposition pour répondre à toutes vos questions.**

