

## COMPTE RENDU AUDIO CONFERENCE DU 14 MAI 2020 EN PRESENCE DES SYNDICATS ET DE LA DIRECTRICE

**PRA** : à la date de l'audio-conférence le personnel présent dans les services s'établit entre 50 et 53 %, s'y rajoute le personnel en télé travail 37 à 42 %. Ce qui représente en moyenne 60 % dans les SIP, 51 % dans les SIE, 60 à 63 % dans les trésoreries, 65 % au SDE

**CFTC** : cela représente déjà beaucoup de monde de retour dans les services, qui disait que nous n'aimions pas notre travail et faisons tout pour y échapper ?

**Paiement de proximité** : les postes comptables restent fermés afin de ne pas inciter le public, qui trouveraient porte close dans les SIP, à venir dans les trésoreries. Ils resteront fermés jusqu'au 12 JUIN 2020. Le 15 juin, on verra, selon l'état sanitaire, si les postes ré ouvrent.

À la réouverture, plus aucun paiement en numéraire ne sera accepté, si ce n'est dans les 5 trésoreries résiduelles autorisées à encaisser des espèces : trésorerie des HUS- de l'EMS à Strasbourg-Haguenau municipale-Taverne et Sélestat.

Les redevables se présentant avec des factures avec data-matrice seront renvoyés chez le buraliste de la Française des jeux habilités.

**IL FAUT DISSUADER DU PAIEMENT EN NUMERAIRE** : nous voilà arme de dissuasion massive, on aura tout fait.

Les régisseurs continueront à être accueillis avec moultes mesures de sécurité

**CFTC** : encore un effet CORONA, oust le numéraire, va donc à la FDJ pour payer comme dit : Gratte un banco et paye ton eau !!

Si tu n'as pas le bon code, tu pourras toujours aller faire un tour à la grande ville !!! C'est bon pour la planète tout cela !

Bon régisseur portera masque, sinon s'en retournera démasqué.

**PERSONNES VULNERABLES** : on ne dit plus personnes fragiles comme on ne dit plus le corona mais la corona .

Pour les collègues qui ne sont pas en ALD, affection longue durée, mais qui sont considérés comme vulnérables, seul leur médecin pourra leur délivrer une attestation, sans mention de leur pathologie, et qui permettra après envoi au service RH de les maintenir en ASA 030 sans autre explication ou justification .

**CFTC** : enfin du bon sens car devoir attendre l'avis du médecin de prévention, seule à traiter toutes les demandes, pouvait être anxiogène pour les collègues.

**CONGES** :

Le service RH doit faire le point et des requêtes avant de transmettre aux chefs de service. Les congés déjà posés seront défalqués des éventuels autres congés qui seraient supprimés.

**CFTC** : ce dossier est mal embringué, il semble que la direction ne sache pas trop comment faire, la note de service était déjà annoncée pour cette semaine et on ne voit rien venir. Espérons que les pressions syndicales fassent infléchir la direction générale.

#### **LES HORAIRES VARIABLES :**

La possibilité d'horaires décalés est admise pour les collègues faisant face à des problèmes de transport, de garde d'enfant . Il convient cependant de faire ses horaires ou plus tôt ou plus tard dans la journée. En cette période, il est toujours possible d'aller jusqu'à 12 heures de débit d'heures, qu'il faudra bien sûr compenser à un autre moment. Un appel est lancé aux postes qui auraient de la place pour accueillir un ou des collègues en travail à distance.

**CFTC** : c'est le moment d'ouvrir nos espaces à nos collègues en soucis, une autre façon de créer du lien même avec distance . **A NOUS** d'inventer nos espaces de co working dans les postes qui existent. Les trésoreries ont bien encore des bureaux libres , qui respectent les règles de distanciation et pourraient retrouver un occupant.

#### **CAMPAGNE D'EVALUATION :**

A cause de certains collègues impossibles à joindre , la validation des évaluations de tout le corps est impossible. Les délais de recours sont bien sûr décalés.

**CFTC** ; toujours des problèmes avec l'infiniment petit, c'est comme la corona ? **QUEL POUVOIR !**

#### **RESTAURATION :**

pas de nouvelle sur l'ouverture des restaurants inter administratifs.  
Des repas chauds sont services à Picard , mais les collègues ne peuvent utiliser la salle de restauration car le fournisseur de repas n'assure pas le nettoyage de la salle .Si les collègues nettoient avant et après le repas , ils peuvent utiliser la salle de restauration pour éviter les embouteillages au micro onde du service.

**CFTC** :les collègues vont devoir s'armer de patience, car ce problème de restauration est vraiment crucial maintenant

#### **ACCUEIL SUR RDV :**

Pas d'ouverture sur rdv avant le 25mai. Là aussi il faut dissuader les redevables de venir et essayer de régler la question par téléphone.Selon la directrice nous sommes la seule direction à ne pas ouvrir dès le 18 mai.

**CFTC** : Toutes les mesures que nous pourrons prendre pour sécuriser l'accueil sur rendez vous sont les bienvenues. Malheureusement, il faudra recevoir le public éloigné des procédures et la sécurité doit être assurée au maximum pour les deux parties.

#### **MASQUES :**

**3 MASQUES** lavables par agent seraient fournis par l'administration pour chaque agent. Ils doivent être utilisés en priorité lors des déplacements en transport en commun . Les masques jetables seront réservés aux collègues accueillants du public et donnés en priorité quand la distance entre les bureaux ne pourra pas être suffisante. Il faut noter que pour la Préfecture, qui nous approvisionne, nous ne sommes pas considérés comme digne de recevoir cette protection , et notre dotation a été revue à la baisse.

**CFTC : pourquoi tant de haine à notre rencontre ne faisons-nous partie de la grande famille des fonctionnaires chers au cœur des Préfets ?**

**Divers :** les plexiglas sont installés au fur et à mesure de leur livraison, il est difficile d'en trouver à l'achat qui soient de qualité

**CFTC :** exiger d'avoir les protections en plexiglas avant d'accueillir du public, c'est indispensable.

**LE NRP :** même si pendant la crise il était un peu passé en arrière plan , le directeur général ne l'a pas oublié. Le planning prévu est cependant compromis , du moins pour les opérations devant se dérouler dans les prochains mois. Il est prématuré de se positionner maintenant selon la directrice, pour le mouvement de mutation, il ne faudrait pas se précipiter.

**CFTC :** nous aimerions pouvoir entendre des paroles rassurantes sur notre avenir, mais il semble que CORONA ou pas, on avance, on avance, c'est une évidence, on a pas assez d'essence pour faire la route dans l'autre sens...**ON AVANCE**  
et avec tout ça on **DOIT ETRE OPTIMISTE !**

**Prochaine audio-conférence avec la direction mercredi 20 mai :**  
**faites nous remonter vos interrogations .**

**La section locale.**