



AUDIO CONFERENCE du 04 mai 2020

Compte-rendu de l'audioconférence qui s'est tenue le 04 mai entre la Direction de La Moselle et les organisations syndicales.

7 collègues sont potentiellement malades, 1 sûr.

Plus de collègues hospitalisés.

48% des agents sont en activité à la date du 29/04, dont 23% prioritaires au bureau, 19% prioritaires à domicile et 5% à domicile mais non prioritaires.

* **La note qui est arrivée** par mél mardi anticipe la reprise progressive de l'activité et rappelle toutes les mesures qui s'appliquent depuis le début du confinement .
Les affichettes et bonnes pratiques qui y étaient jointes à la note et d'autres consignes suivront.

Le chef de service vérifie chaque jour la situation des agents dans SIRHIUS afin que les RH la connaissent exactement le 11 mai.

* **Les frais de repas** "sur attestation", c'est à dire antérieur au 7 ou 8 avril pour ceux qui sont concernés seront prioritairement remboursés.

* **Les B stagiaires** sont toujours attendus le 18 mai.

Cependant, eu égard au message du DG le 27/04, le DDFIP a précisé qu'il était possible qu'un report de leur stage pratique au 01/09 soit mis en place.

La for pro attend confirmation / infirmation de l'ENFIP pour la semaine prochaine.

* **La campagne de mutation** de cette année est doublement impactée par la nouveauté (nouvelles dispositions relatives à l'affectation nationale au département) et le coronavirus.

Les mutations seront maintenues au 01/09, engagement DG: afin de s'y tenir, le mouvement national (tout grade) sortira fin mai début juin et dans la foulée, les mouvements départementaux seront organisés, avec ALOA (applicatif de mutations locales, testé l'année dernière dans 10 directions).

Pendant la campagne locale de mutation, il y aura des tutoriels, diaporamas, voire audio-conférence avec les agents y participant.

La sortie des mouvements locaux se fera mi juillet (si tout va bien)

D'ici là, recensement des vacances d'emploi en local pour faire ce 1° mouvement en tenant compte des priorités NPR 2020 et en anticipant le NPR 2021, sur lequel la DG devrait rapidement donner son feu vert pour le maintenir ou le modifier.

***CHSCT**: une convocation des participants semaine du 11 mai (se fera par téléphone a priori)

* **Déconfinement du 11 mai** :

Il sera très progressif, tout le monde ne sera pas au bureau.... rien de concrèt aujourd'hui, suite aux annonces du premier ministre.

Des documents en attente dont un "vademecum" règles RH et un plan de reprise d'activité de la DG: ils devraient arriver en début semaine prochaine.

Le scénario de reprise sera connu alors, avec probablement une redéfinition des activités prioritaire / importante / non prioritaire, et donc définition des agents concernés.

Il y aura très probablement maintien du télétravail, avec une révision probable de l'allocation des PC compte tenu des activités redéfinies (pas plus de dotation attendue par la DG apparemment...)

Les chefs de service devront faire le point avec les agents pour se réinstaller au travail en respectant les gestes barrières, distances etc, etc....

Pour les agents fragiles, maintien impératif du télétravail.

* **Enfants à domicile et agents en ASA** : on est dépendant de la réouverture des écoles (et du "vademecum" à venir).

Si les parents ne souhaitent pas envoyer les enfants en classe, on se dirige vers le maintien en ASA et / ou présence partielle au bureau en présentiel .

* **Il n'y aura pas d'accueil du public le 11 mai** sauf vraiment surprise (zone rouge ou verte?)

* **Quid de la suite des ARTT / congés** déduits pour les agents en ASA = note de la DG annoncée devait sortir cette semaine mais pas encore diffusée à ce jour.

La CFTC reste à vos côtés pendant cette période difficile

Roger Balaj secrétaire départemental
roger.balaj@dgfip.finances.gouv.fr