

Inclusion des agents en situation de handicap : **Agir !**



Le 3 juillet, la DGFIP a présenté son plan 2025-2026 pour l'inclusion des agents en situation de handicap. Pour la CFTC, la réalité du terrain est encore loin des annonces !

📌 **Un recul inquiétant :**

- Taux d'emploi passé de 8,20 % en 2021 à 6,76 % en 2025;
- L'administration se limite à expliquer la baisse par le non-renouvellement des RQTH, sans s'attaquer aux causes profondes.

📌 **Des pratiques encore stigmatisantes :**

- Listes séparées pour titulaires et contractuels RQTH;
- Exclusion des stagiaires RQTH de la semaine d'installation;
- Non-respect des préconisations médicales pour le télétravail;
- Difficultés à transférer le matériel adapté lors d'une mutation.

📌 **Dispositifs de promotion et titularisation sous-utilisés :**

- Un seul apprenti titularisé via l'article 91;
- Aucune promotion par détachement dérogatoire (Art.93).

📌 **Revendications CFTC :**

- Séparer les missions de référent handicap et assistant de prévention.
- Financer les actions locales de sensibilisation.
- Suivi strict des jours de télétravail prescrits médicalement.
- Garantir la portabilité des aménagements de poste.
- Proposer documents en Facile à lire et à comprendre (FALC).
- Sensibilisation dans les ESAT et IME.
- Rendre visibles toutes les informations sur Ulysse.

👉 **L'inclusion doit devenir une réalité vécue par tous, avec respect, dignité et égalité.**

La CFTC restera mobilisée pour transformer les promesses en actes concrets !



**Je ne suis pas mon fauteuil.
Je ne suis pas mon diabète.
Je ne suis pas ma prothèse.
Je ne suis pas ma schizophrénie.
Je ne suis pas mon autisme.
Je ne suis pas un quota.**

**Regardons les compétences
avant le handicap.**

Pour être accompagné.e dans l'insertion
ou le maintien dans l'emploi des travailleurs
handicapés, rapprochez-vous de votre
réseau de référents handicap CFTC !

Ensemble, faisons du travail un droit pour tous !



Décodez, déchiffrez vos droits
de travailleur sur ledecodeur.cftc.fr



Syndicat

cftc

Mission Handicap