

DECLARATION LIMINAIRE CDAS 87 DU 15/10/2019

Madame la Présidente,

Une enquête, a été effectuée, au niveau national, du 09/05 au 01/07/19 :

17 911 agents actifs sur 142 223 agents à qui le questionnaire a été adressé ont répondu (soit 12,6 %) et 1 803 agents retraités.
Les réponses proviennent de la DGFIP à hauteur de 75 %, puis de la DGDDI avec un peu moins de 10 %.

Il s'agit là d'un outil supplémentaire à l'élaboration des nouvelles orientations du CNAS, qui sont déclinées au plan local par les CDAS.

Toutes les catégories ont participé :

- 33 % pour les A,
- 43,5 % pour les B,
- 23 % pour les C.

71 % des réponses proviennent de la province, 26 % d'Ile de France et 2,7 % d'Outre Mer.

Les tranches d'âges les plus représentées sont les 31 – 45 ans pour 35 % et les 46 - 60 ans pour 44 %.
Les 18-30 ans pour 6 % et les + de 60 ans pour 15 %.

59 % ont des enfants à charge dont 28 % âgés de 7 à 12 ans.

64 % des réponses émanent des femmes.

Par ailleurs, lors de ce sondage, 27 % des agents ont formulé des préoccupations majeures, qu'ils n'ont pas trouvé au sein de l'enquête. Les agents ont demandé :

- de leurs conditions de vie au travail (la réduction du stress, le télétravail, l'accès facilité au Psychologue)
- du bien être,
- la gratuité des parkings,
- le covoiturage,
- l'augmentation du nombre de places en crèches,
- l'aide scolaire, plus d'aide pour les + de 12 ans,
- l'abonnement à des newsletters thématiques....

Dans ces conditions, la CFDT-CFTC n'est absolument pas surprise des résultats de cette enquête. Ce sondage ne fait que corroborer ses nombreuses interventions auprès de l'Administration.

Pour reprendre les faits, entre autres :

- Les agents ne souhaitent pas payer plus cher leurs vacances, et leur mutuelle.
- Les agents souhaitent être plus considérés et avoir des offres sociales et de loisirs plus étendues.
- Les agents sont nombreux à préparer un repas maison.
- Les agents ne se sentent pas assez soutenus.

Et pour cause, le pouvoir d'achat est en berne, pas d'augmentation de salaire, un coût de la vie qui augmente sans cesse.

La CFDT-CFTC confirme sa position et renouvelle ses demandes soit :

- En matière de restauration, une révision des grilles tarifaires revues et unifiées par une meilleure participation de l'administration.
- La revalorisation de la valeur faciale du Ticket Restaurant.
- Le déploiement et l'acceptation par les organismes des tickets Cesu.
- La conservation tarifaire des vacances Epaf (familiale, colonie...)
- Une meilleure représentativité de l'Action Sociale en Province et pas uniquement au sein des Préfectures, avec un élargissement des offres culturelles et de loisirs.
- Une réflexion sur le logement dont le coût pèse fortement sur les ménages.
- Une simplification dans l'élaboration des dossiers d'aides.
- 35% des Agents placent dans leur priorité, leur Complémentaire Santé. La CFDT-CFTC, demande une prise en charge au minimum de 50% à l'Etat Employeur.
- L'égalité des aides et dispositifs « actions sociales » étendues à l'intégralité du territoire national.
- Une meilleure considération des agents dans leurs conditions de vie au travail (transport, bien être...)

Voici, pour la CFDT-CFTC, la conclusion de ce nouvel outil tuteur, sur lequel va pouvoir s'appuyer l'Administration afin d'élaborer les nouvelles orientations du CNAS. Une enquête, qui fait état de la fragilité des agents et met en lumière un pouvoir d'achat réduit à peau de chagrin. A ce sondage, on pourrait y ajouter la journée de grève du 16/09/2019, à la DGFIP, avec un taux de 36% de grévistes, mobilisés aussi pour ce contexte.

Autant de signaux d'alarmes, pour la CFDT-CFTC, qui démontrent à quel point, l'Action Sociale, reste un axe prioritaire pour les agents et dont elle s'assurera que les nouvelles orientations, ne soient pas revues à la baisse, tant au plan national que local.

En ce qui concerne notre CDAS, et dans le contexte social tendu que les agents traversent, la CFDT-CFTC FINANCES PUBLIQUES 87 demandent la levée dans son intégralité de la réserve de 5 % (soit 1418 € pour un budget de 26952 € au lieu de 28370 €) et non une levée partielle de seulement de 2 % ou 3 % comme cela vient d'être débloqué pour le CHS-CT.

Nathalie JACQUEMIN et Gaëtanne GERY, vos élues CFDT-CFTC FINANCES PUBLIQUES 87, représentantes en CDAS 87

COMPTE RENDU DU CDAS 18/06/2019

ADMINISTRATION	ORGANISATIONS SYNDICALES
FLORENCE LECHEVALIER - DDFIP	ANNIE ACHARD - SOLIDAIRES
JEAN-FRANCOIS LABROUE -	MONIQUE DUPUYTRENT - SOLIDAIRES
SECRETAIRE CDAS 87	OLIVIER DA SILVA DIONISIO - SOLIDAIRES
MICHELE REBIERE - MEDECIN PREVENTION	GENEVIEVE ROY - CGT
EVELYNE EVANS - CORRESPONDANTE SOCIALE DDFIP	STEPHANIE ROUX - CGT
KARINE LABARTHE – CORRESPONDANTE SOCIALE INSEE	PATRICIA VIOLET - FO
	PHILIPPE LEFORT - FO
	NATHALIE JACQUEMIN - CFTC
	GAETANNE GERY - CFD

Lecture d'une liminaire par la CFDT-CFTC FINANCES PUBLIQUES 87. La direction répond que l'enquête réalisée par le secrétariat général est très intéressante et que de nombreux points évoqués dans cette dernière seront déclinés aujourd'hui.

La direction confirme la levée de la réserve à hauteur de 2 %, comme pour le CHS-CT et annonce la levée du verrou de 10 % de télétravailleurs pour la DGFIP.

ORDRE DU JOUR

1) APPROBATION DU PV DU CDAS DU 18/06/2019

Vote POUR : unanimité des OS

Néanmoins les élues Cfdt- CFTC FINANCES PUBLIQUES 87 demandent à ce que les documents leur parviennent plus tôt afin de les relire avant le CDAS.

2) LES COINS REPAS

2-1) Espace de repas libre :

Une note du secrétariat général de juillet 2019 revient sur la notion de coins repas et préconise des espaces de repas libre. L'existence de ces espaces n'est pas contradictoire avec la présence d'un restaurant administratif sur le site.

La décision de créer un espace dédié aux agents qui souhaitent se restaurer par leurs propres moyens relève du chef de service compétent, qui est Madame LECHEVALIER pour la DDFIP 87, pour les locaux concernés.

Les organisations syndicales demandent la création d'un espace de repas libre sur le site Cruveilhier.

La direction réfléchit sur le projet et cherche un espace pouvant être aménagé.

Pour la CFDT-CFTC FINANCES PUBLIQUES 87, la création d'un espace convivial est une bonne chose. Les collègues pourront se retrouver le temps d'une pause et d'un café.

Le Docteur REBIERE demande un éclairage naturel (fenêtre) pour ce local et une installation électrique aux normes.

2-2) Réfection des peintures du self Cruveilhier, les organisations syndicales souhaitent que l'action sociale soit associée au projet, notamment si le restaurant administratif doit fermer le temps des travaux.

La direction répond que dans un premier temps, la priorité est le sol de la cuisine malheureusement peu d'entreprises paraissent intéressées par le chantier. Lors du prochain CDAS, un point sur les peintures du restaurant administratif sera fait.

3) POINTS SUR LES ACTIONS LOCALES ET LES CREDITS 2019

Bon nombre d'actions sont d'hors et déjà réalisées :

Actions visant à renforcer les liens avec les agents	7 734,01 €
Actions de solidarité	1 625,30 €
Arbre de Noël	15 700,00 €
Aide à la parentalité	1 500,00 €
Actions d'information et de prévention	60,00 €
Coin repas	300,00 €
TOTAL	26 919,31 €

Compte tenu de la levée de la réserve à hauteur de 2 %, le solde est de + 599,69 €, que le CDAS choisit de dépenser en coupon SPORT (mesure qui avait été fortement appréciée les autres années)

4) LES ACTIONS LOCALES 2020

4-1) Proposer des paniers maraîchers aux agents

L'administration demande :

- si un sondage sera effectué auprès des agents pour savoir si ils sont intéressés ?
Oui une consultation est prévue.
- s'il y aura une prise en charge financière par l'action sociale ?
L'action sociale a prévu de participer financièrement à cette opération.

4-2) Café gourmand pour se retrouver entre collègues de différents services et partager un moment de convivialité autour des collègues de l'action sociale, qui présenteront toutes les aides et prestations offertes aux agents.

Le Docteur REBIERE se montre très intéressée par cette proposition et insiste sur la quête du sens du travail et du lien au travail.
Ces 2 projets sont à l'étude.

4-3) La sortie familiale sera le zoo de BEAUVAL en 2020.

4-4) Pour les retraités, le traditionnel goûter est maintenu ainsi qu'une sortie avec restaurant (destination Angoulême à confirmer).

4-5) le CDAS s'interroge sur les collègues, qui partent à la retraite. Les représentants du personnel souhaiteraient que la direction organise des réunions pour leur dire au revoir.

4-6) Les aides à la parentalité et les aides de solidarité seront maintenues à hauteur du budget alloué en 2020.

5) QUESTIONS DIVERSES

5-1) La CFDT-CFTC FINANCES PUBLIQUES 87 alerte la direction sur les cadres B, nommés d'office à Limoges, à partir de mai 2020. Ces collègues vont se retrouver affectés d'office sur le département, la CFDT-CFTC FINANCES PUBLIQUES 87 souhaite que l'action sociale et la direction apportent une attention particulière lors de l'installation de ces collègues.

5-2) La CFDT-CFTC FINANCES PUBLIQUES 87 interpelle la direction sur les coupures d'eau sur les sites Montmailler et Cruveilhier. Hier sur le site Cruveilhier, un collègue en situation de handicap n'a pas eu l'information. Pour éviter, cet écueil, la CFDT-CFTC FINANCES PUBLIQUES 87 demande que de telles information soient diffuser, le plus en amont possible, à tous les agents en direct via la messagerie, au lieu d'informer seulement les chefs de service, ils peuvent aussi être absents et ne pas pouvoir « re-router » l'information à leur équipe de travail.

5-3) Le compte-rendu du groupe de travail du CNAS à Bercy annonce une fusion entre ALPAF (logement), AGRAF (restauration) et EPAF (loisirs et vacances), quelles seront les conséquences dans les départements ?

Pour le moment, la direction n'a pas d'information sur le sujet.

5-4) Jean-François Labroue, assistant de délégation sollicite toutes les bonnes volontés pour l'arbre de Noël, qui aura lieu à Rilhac Rancon le mercredi 4 décembre 2019.

6) DATES DES PROCHAINES REUNIONS

Début 2020 : prochain CDAS

