



MUTATIONS A, B, et C Au 1^{er} septembre 2019

juin 2019

Pour ce dernier mouvement avec RAN, le département enregistre un surplus d'1,8 agents après mouvement alors qu'il était d'un agent avant mouvement.

Les écarts d'effectifs entre les Ran tendent à s'amoinrir sensiblement. Celle de Dole passe d'un sureffectif de 3,6 à 2,6 emplois, de 5,6 à 2 pour la Ran de Lons et d'un sous-effectif de 8,2 à 2,8 agents pour la Ran de Saint Claude.

Si l'on constate une amélioration, un "moins pire", pour la Ran de Saint Claude, la CFDT et la CFTC tiennent à mettre en relief le fait que les services situés dans les Ran de Dole et Lons, pourtant comptabilisées avec un sureffectif ont du mal à fonctionner correctement. Qu'en sera-t-il après ce mouvement?

La future cartographie du Jura va-t-elle se transformer en grande faucheuse ? Va-t-elle améliorer ou empirer les conditions de travail des agents ? Certains vont-ils être poussés vers la sortie et contraints de trouver un emploi ailleurs ?

CAP C

Sur l'ensemble du mouvement on recense 1 départ hors département et 3 arrivées dans le 39.

Sur les 13 fiches de vœux déposées, 9 obtiennent leur 1er vœu, 1 le 3e vœu et 3 agents n'ont pas obtenu satisfaction

93 emplois de catégorie C sont inscrits au TAGERFIP (59 FI et 34 GP) et après affectation des titulaires et des ALD, le département enregistre un surplus de 3 emplois temps plein.

Ces chiffres cachent des inégalités avec le manque d'un agent C à la Direction et 2 au SPFE

CAP B

On ne décompte pour ce mouvement aucun départ hors département mais 5 arrivées.

Sur les 16 fiches de vœux déposées, 14 obtiennent leur 1er vœu et 2 leur 2e vœu

150 emplois B sont répertoriés au TAGERFIP, 3 emplois n'étaient pas pourvus avant le mouvement, suite au mouvement du 1^{er} septembre, ces 3 emplois ont été comblés.

Malgré une situation qui semble idyllique, il existe de fortes inégalités entre les structures.

Plusieurs sites sont déficitaires : Le SIP de Lons(-1,9), le PTGC-PELP(-1), le SIE de Lons(-1,6), la Trésorerie de Bletterans(-1,2), et la palme revient au SIP-SIE de Saint Claude (-2,4)

CAP A

En ce qui concerne la catégorie A on recense 1 arrivée dans le département et aucun départ.

Sur 16 demandes de mutation, 14 obtiennent leur 1er vœu 1 seul n'obtient pas satisfaction et 1 ne peut pas être muté puisqu'il ne remplit pas les conditions (bloqué 3 ans et demande nationale non réalisée).

Le taux de couverture global peut sembler satisfaisant avec 1 seule vacance pour 60 emplois de A . En réalité, certains services méritent une attention particulière : Sip-SIE de Saint Claude (-2,2), PCR(-1), Trésorerie de Morez (-1), SIE de Lons(-1).

Affectations :

Pour information, il faut garder à l'esprit que les collègues qui sont détachés au local (vers d'autres administrations par exemple) comptent tout de même dans les effectifs du département, ce qui bloque les arrivées au niveau national.

En parallèle, la CFDT et la CFTC s'interrogent sur le choix de la Direction de ne pas affecter certains collègues "ALD département" sur des ran en sous-effectif.

Si l'ensemble des services du département est au cœur des préoccupations des sections CFDT et CFTC, la situation des services déficitaires fera l'objet d'un suivi particulier.

Les élus se mobiliseront aux côtés des collègues de ces services.

Les élu.e.s CFDT : Hervé LACROIX et Alexandre BON, et CFTC Corinne THOMET