

COMPTE RENDU ENTRETIEN COLLECTIF DU 3 MAI 2019

Denis GIROUDET Directeur départemental des Finances Publiques nouvellement affecté sur le département accompagné d'Agnès DEFFONTAINES accueille les représentants des organisations syndicales.

Il précise qu'il s'agit de son deuxième Poste comme « numéro 1 » sachant qu'il était précédemment un peu moins de trois ans dans le Jura. Concernant sa carrière il en est à son 11^{ème} département depuis le début de sa carrière.

Il affirme sa volonté de transparence sachant que ce qui est proposé est pensé et étudié. Il se dit attentif aux attentes des agents dans le cas d'une restructuration de service et a la volonté d'être clair dans ses propos.

Agnès DEFFONTAINES évoque le fait que des réunions informelles avec les organisations syndicales sont aussi bien globales que syndicat par syndicat.

Denis GIROUDET complète le propos en insistant sur le fait qu'il peut y avoir en plus de l'institutionnel (CTL, CAP, CHS....) des réunions sur des thèmes plus globaux

Agnès DEFFONTAINES explique qu'elle envoie régulièrement des messages sur les BALF des syndicats. Thomas SCHNEIDER de la CGT veut du dialogue social et non de la cogestion. Il considère que l'absence de maîtrise du dossier récent de Mulhouse a généré des dégâts irréversibles pour certains agents. Denis GIROUDET partage le souci d'éviter des dossiers qui génèrent des conséquences dommageables et souligne la nécessité pour la responsable des RH de se déplacer régulièrement dans les Postes pour faire le bilan qu'il s'agisse aussi bien de la formation professionnelle que de l'immobilier, de changements d'ordinateurs ou de restructurations de services.

Denis GIROUDET dit qu'il y a nécessité d'expliquer aux agents en personne ce qui se passe avec les règles RH applicables.

Il y a obligation de respecter les agents et de veiller à leur bien-être. Il est important pour un Directeur d'entendre l'expression des agents. Il insiste sur le fait que les opérations de déménagement sont toujours très sensibles qui plus est dans le contexte budgétaire du département qui est dans une situation très difficile et ce depuis plusieurs années.

Denis GIROUDET veut que la Division de la Logistique élabore son plan le plus tôt possible ; il faut donner les plans au service impacté et permettre dès lors aux agents de réfléchir. Il rappelle que lorsqu'il présente un projet rien n'est jamais définitif en expliquant que la vision du chef de service n'est pas nécessairement celle des agents. Il rappelle que tout ceci s'inscrit dans un contexte de contraintes budgétaires. Agnès DEFFONTAINES explique qu'il est primordial d'éviter les rumeurs . Denis GIROUDET complète en expliquant qu'il fait tout pour essayer d'anticiper.

Pour l'instant Denis GIROUDET n'entend rapatrier uniquement l' »action économique « qui est sous la houlette d'Anne COQUART de la Cité vers la rue Bruat car il s'agit de sujets économiques qui justifient la proximité immédiate des services du Préfet.

De manière plus globale Denis GIROUDET explique qu'en Direction il faut dire ce que l'on fait. Mathilde LANG constate toutefois que les agents ne font plus confiance à la Direction.. Denis GIROUDET répond en affirmant qu'il faut avoir une véritable communication. Dans l'immédiat interrogé sur ses priorités il explique que les orientations budgétaires sont une priorité dans le Haut-Rhin.

Martine SCHWANDER évoque les inquiétudes des agents liées à la géographie revisitée ; les agents ont besoin de savoir ce qui les attend !!!

Denis GIROUDET dit que dans le contexte actuel tout le monde a peur ..sachant que le Directeur Général a donné comme instruction aux Directeurs de ne pas communiquer.

Pour l'instant seul un dossier a été présenté au Ministre puis il y aura une concertation au niveau de la Haute -Vienne (cible 2022). On se situe dans la phase de discussion avec les élus et en interne sachant que la Presse en est informée.

Restent 4 départements préfigurateurs à savoir le Loiret et les départements du Nord Pas de Calais dans lesquels le Ministre se déplacera ultérieurement.

Ceci dit Denis GIROUDET souligne que le but est d'avoir d'une part un SPL structuré en « back office » « front office » et d'autre part une entité strictement fiscale. Il faut retenir que la philosophie est d'être plus présent dans les territoires ruraux et d'être présent le moment venu quand on en a besoin sans exclure d'avoir recours à la visio conférence.

Pour Denis GIROUDET l'orientation est que tous les métiers se travaillent « à distance » y compris ceux relevant du SPL ; la finalité étant que le cadre supérieur soit dans les locaux de l'ordonnateur pour délivrer du conseil.

Denis GIROUDET dit qu'il faut se rendre à l'évidence ; il y a encore des petites trésoreries mixtes qui font de l'hospitalier, de l'EHPAD...La pérennité de ces structures pose question. Il faut de toute façon envisager un réel accompagnement social. De toute façon le recouvrement partira au SIP !!!!

Il affirme qu'il faut éviter le fantasme du « on va tout perdre »

Il convient d'attendre les consignes du Ministre en personne. Denis GIROUDET souligne qu'il n'a pas besoin d'enlever le recouvrement à une Trésorerie pour décider de la fermer purement et simplement ...

Pour celles et ceux qui ont des interrogations on n'est plus dans le schéma de l'ASR de son prédécesseur Monsieur KRAFT mais bel et bien dans la déconcentration de proximité de Denis GIROUDET ;

La nouvelle articulation se fera autour des maisons MSAP et de permanences en Mairie le tout avec un accompagnement social important (frais kilométriques , indemnités ...)

La philosophie de la DGFIP est d'être présente au moment où l'usager en a besoin avec un accueil sur rendez-vous

Denis GIROUDET précise qu'un CTL aura lieu en juin sur les conditions de vie au travail. Il convient d'être attentif au tableau de bord de veille sociale (TBVS) en ayant à l'esprit que les SIP souffrent plus que la moyenne (écrêtements, fiches de signalement ...)

Le récent Observatoire de la DGFIP doit être analysé car il témoigne de la réalité du stress et de l'augmentation de la charge. Il convient d'envisager un plan d'action « ad hoc ».

Denis GIROUDET clôt la séance en remerciant les représentants du personnel.