

## COMPTE RENDU CTL DU 5 MARS 2019

### SECTION DRFIP 21

A l'ordre du jour :

- Budget Opérationnel de Programme BOP – compte rendu d'exécution 2018 et prévisions 2109 (pour information),
- Point d'étape sur la mise en œuvre du PAS (pour information),
- Questions diverses.

- Budget Opérationnel de programme BOP – compte rendu d'exécution 2018 et prévisions 2019

1) Le compte rendu d'exécution 2018 fait état d'une Dotation Globale de Fonctionnement (DGF) qui se décompose en :

- Autorisations d'Engagement (AE) de 3 303 952 € soit – 16.05 % comparé à celle de 2017 : 3 935 622 €,
- Crédits de Paiement (CP) de 3 364 278 € soit - 4.96 % comparé à celle de 2017 : 3 540 010 €.

2) Les prévisions 2019 indiquent :

- des AE de 2428 535 € soit -10.69% par rapport à 2018 : 2 719 281 €,
- des CP de 2 779 154 € soit – 6.83 % par rapport à 2018 : 2 982 803 €.

La baisse des AE et des CP, est due essentiellement à une diminution des loyers résultant de la restitution des locaux (fermeture des 3 trésoreries au 01/01/2019) et à l'ajustement de la dotation de niveau 2 (frais de changement de résidence et les frais de stage).

Les organisations syndicales ont demandé à la Direction des précisions sur l'installation d'un SAS à la cantine de la Boudronnée. En effet, il existe un courant d'air permanent à l'intérieur du restaurant. Il en ressort que la Direction Générale n'a pas alloué de crédits d'entretien.

Les organisations syndicales ont réitéré leurs demandes sur la possibilité de recourir à la présence d'un vigile pour le transfert de la mission amendes de la trésorerie Dijon Banlieue au SIP Dijon Sud. Cette présence permettrait d'apaiser les tensions avec les usagers et entre les usagers eux-mêmes. L'administration a envisagé cette éventualité.

## ▪ Point d'étape sur la mise en œuvre du PAS

Plusieurs milliers d'appels ont été pris en charge par le dispositif de renfort de l'assistance téléphonique nationale.

L'accueil physique relatif au PAS a comptabilisé 800 réceptions pour le mois de Janvier 2019. Elles représentent 19 % des motifs d'accueil. **L'accueil a donc été soutenu durant cette période.**

Les données recueillies pour février 2019, font état de 600 réceptions physiques.

La Direction n'a absolument pas abordé les autres modes de réception habituelle :

- les réceptions physiques,
- l'Accueil Personnalisé sur Rendez-Vous,
- les mails par l'intermédiaire de Balfus,
- les mails via la messagerie sécurisée e-contacts,
- les courriers par voie postale,
- les appels téléphoniques.

Les organisations syndicales ont mentionné des dysfonctionnements pour les applications informatiques. Celles-ci ont généré des perturbations qui se sont cumulées avec la surcharge de travail.

## ▪ Questions diverses

- Les organisations syndicales ont renouvelé leurs demandes de précisions relatives à la réorganisation du réseau (concept de la « géographie revisitée » voulue par notre ministre). Le directeur par intérim de la DRFIP 21, M MAUCHAMP, nous a mentionné que les consultations avec les élus et les représentants du personnel, auraient lieu durant le premier semestre 2019.

**La Direction locale n'a pas voulu donner d'informations complémentaires sur ce sujet trop sensible. Elle relaie le mutisme de la DGFIP et de notre ministre de tutelle.**

- 272 collègues ont bénéficié en Février du versement de la prime PAS. Les 10 agents oubliés percevront les 200 euros nets lors de la paie de Mars 2019.

Les anomalies SIRHIUS seront régularisées en avril.

- 26 agents ont été recensés pour la première mise en place du télétravail qui se développera du 01 Avril au 31 Décembre 2019.

Un bilan sera effectué. Il prendra en compte la répartition selon les services.

- La dotation pour la DRFIP 21 était de 2 emplois pour les services civiques. Une seule candidature a été recrutée pour un contrat débutant le 07 mars et expirant fin septembre 2019. La personne volontaire sera intégrée à l'accueil du SIP Dijon Sud.

- En raison de la fermeture de plusieurs postes comptable en ce début d'année, 2 emplois d'Inspecteur Divisionnaire Classe Normale (IDIV CN), seront redéployés dans le département :

- . 1 emploi au SPFE partie enregistrement,
- . 1 emploi au SIP Dijon Sud partie accueil.

**Depuis plusieurs mois, la CFTC vous alerte sur la baisse continue des moyens à la fois budgétaires et humains (25000 suppressions de postes en 10 ans) et l'augmentation des charges de travail (dont la mise en œuvre du PAS). Elles entraînent une dégradation soutenue de la qualité des missions et des conditions de travail.**

L'accélération des projets destructeurs avec la possibilité d'externalisation de missions, de réorganisations des structures avec la « géographie revisitée » du Directeur Général, les suppressions massives d'emploi projetées de 10 000 à 30 000 d'ici 3 ans, la remise en cause des droits et garanties des fonctionnaires dans le cadre du projet de loi Fonction Publique, a amené les organisations syndicales à interpeller à la fois les responsables administratifs et politiques. En effet, les dangers de tels projets doivent être dénoncés, en termes de qualité de service public pour l'ensemble des citoyens, et de la détérioration accélérée des conditions de travail des agents, dont le sens du service public et la conscience professionnelle sont largement reconnus.

**Face à la surdité des responsables politiques et administratifs, les organisations syndicales appellent l'ensemble des collègues à la grève et à participer au rassemblement régional à 11 heures devant la DRFIP   Dijon, Place de la Banque le jeudi 14 Mars.**

*Vos représentants CTL :*

CFTC Christophe RECOUVREUX, titulaire : christophe.recouvreux@dgfip.finances.gouv.fr

CTFC Céline GUILLAUMIN, titulaire : celine.guillaumin@dgfip.finances.gouv.fr

CFTC Anne DAULIN, suppléante : anne.daulin@dgfip.finances.gouv.fr

CFTC Alexandre DAKIRELLAH, suppléant : alexandre.dakirellah@dgfip.finance