



**SFeR**

Service Formation et Réseaux

**ISF - IFCP**

**FORMATION AUX FONCTIONS DE  
SECRETAIRE DE SECTION**

**Syndicat CFTC DGFIP  
Session du 28 juin 2018  
(2ème partie)**

**Rachid Azzoug  
Secrétaire Général**

**Luc Velter  
Président**

---

# ATTITUDES CFTC / QUELQUES CLES POUR DEVELOPPER LA SECTION

# LA SECTION SYNDICALE CFTC DGFIP

## SON ROLE PRINCIPAL



Etudier et défendre les intérêts matériels et moraux de ses membres

## IMPORTANT



Bien prendre en compte les intérêts **individuels** comme les intérêts **collectifs**.

Ces deux types sont indissociables

# LA SECTION SYNDICALE : FAIRE VIVRE NOS VALEURS

**Considérer**



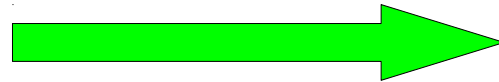
- La personne humaine
- Les services
- Les relations sociales

**Mettre en Valeur**



- Nos différences
- Nos orientations confédérales
- Les relations sociales

**Privilégier**



- La concertation
- La négociation
- La gestion des conflits

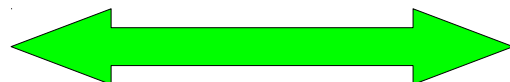
# LA DEMARCHE CFTC

**VOIR**



**FAIRE UN CONSTAT**

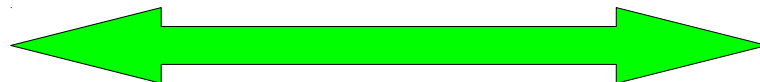
**APPRECIER**



**PRENDRE LE TEMPS  
DE LA REFLEXION**

Partenariat et dialogue  
avec la direction

**AGIR**



**ABORDER L'ACTION**

Partenariat et dialogue  
avec la direction

# LES ATTITUDES CFTC

## Découvrir les attentes des agents

**BESOINS MATERIELS**  
(physiologiques)

**BESOINS DE SECURITE**  
(physique et psychologiques)

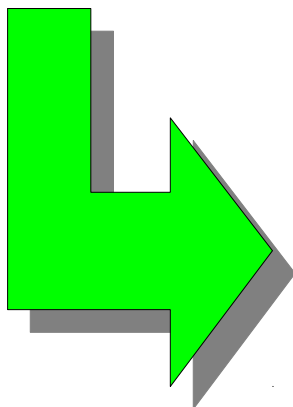
**BESOINS DE LIENS SOCIAUX**

**BESOIN D'ESTIME**  
(ou d'importance)

**BESOIN D'ACCOMPLISSEMENT  
PERSONNEL**

# LES ATTITUDES CFTC

**DEVELOPPER SA SECTION**



**FAIRE ADHERER**

# Responsabiliser

## Rechercher l'information :

- Le responsable de la section s'informe régulièrement de la vie des services grâce au réseau que forment bureau + adhérents + sympathisants.
- Les adhérents et les sympathisants sont invités à faire remonter au bureau de la section toutes les infos sur la vie des services.

## Pourquoi ?

- **La CFTC DGFIP** ne doit jamais être en retrait par rapport aux autres OS sur des sujets qui impactent les agents et qui pourraient être portés à la connaissance de la Direction.
- Si on peut « griller » les autres c'est super - au minimum ne pas passer pour des ignorants si nous n'avons pas été les premiers à réagir.
- Cela évite aussi d'être déconsidéré si la direction nous questionne hors cadre statutaire, mais pour simple avis, sur un sujet en préparation.

**En clair : toujours être au fait de la vie de sa Direction**

**Notre force est la proximité avec les agents.**

---

**LE SYNDICAT CFTC DGFIP VOUS REMERCIE  
POUR VOTRE IMPLICATION  
ET  
POUR VOTRE ATTENTION  
AUX THEMES DE CETTE JOURNEE**

**BON COURAGE A TOUTES ET TOUS !  
Bon retour dans vos sections !**

---