



## **CHSCT du 03-04-2018**

Approbation du PV du 4 décembre par les OS présentes, la nôtre CFTC-CFDT-UNSA et Solidaires.

### **Budget :**

- Des propositions de formations sont à l'étude dans le domaine de la prévention des risques psychosociaux, décision au prochain CHSCT.
- Formations Evac-chair (matériel pour évacuer une personne à mobilité difficile): une formation de 2 heures est validée sur différents sites où le matériel est déjà présent.
- Formations liées à l'habilitation électrique, aménagements de postes (MP), matériel et mise en conformité électrique, sécurité incendie : propositions validées.
- Site de La Mure : un certain nombre de problèmes sur les ambiances lumineuse et thermique sont soulevés. Un point sera réalisé par BLI pour décider d'équiper le bâtiment de stores complémentaires sur certaines façades. On déplore que sur un site neuf la liste des autres points noirs soit si longue.
- Ambiance thermique au CHU de Grenoble : très mauvaises conditions de travail pour les agents, la résolution de ce problème est une priorité pour tous sauf pour la Direction du CHU qui n'est pas du tout réceptive sur ce point. Des solutions seront proposées par BLI au prochain CHSCT.
- Le marquage du parking arrière à Rhin et Danube est validé. Des réflexions sont en cours sur la localisation de douches, le principe est validé par toutes les OS.
- Un comptoir haut sera installé à Saint Marcellin.

Le budget est voté à l'unanimité.

### **Bilan des fiches de signalement :**

49 fiches en 2017 contre 41 en 2016 dont 42 incivilités dans 19 services et 3 qui concernent des huissiers. Une majorité dans SIP puis Trésoreries, SIE, huissiers. Contenu : Majoritairement des propos injurieux, 6 fiches pour des menaces graves. L'accompagnement des agents est essentiel. La Direction nous informe de 3 dépôts de plainte (une a abouti à une condamnation en 2018), 43 lettres de mise en garde à l'usager ont été envoyées. Des chiffres à relativiser sur 200 000 visites annuelles dans l'ensemble des sites de l'Isère.

### **Point sur Abitus au SIE Chartreuse :**

Suite au travail du cabinet d'expertise, une nouvelle organisation est mise en place avec rappel de la place de chacun et de son rôle dans le travail. Dans le cadre du futur SPFE un groupe d'échanges se mettra en place, piloté par 2 cadres au printemps 2018. Veille et suivi sont réactivés car toutes les tensions n'ont pas disparu.

### **RSST :**

Suites des remarques formulées sur les registres antérieurs : tout ce qui pouvait l'être a été réglé, les dossiers semblent bien suivis et tenus par BLI, les locaux avec bailleurs posent parfois problème.

### **Exercices d'évacuation :**

Le bilan est très satisfaisant, avec remarques prises en compte sur les matériels et l'organisation. Il faut toutefois rester exigeant sur le contenu des comptes rendus.

### **Médecine de Prévention :**

Le principe d'un vœu des OS sur le sujet est confirmé. Le point est reporté au prochain CHSCT pour s'inscrire dans une démarche cohérente avec celles entreprises par le Médecin de Prévention.

### **Projet Sirius :**

Cette nouvelle organisation des Ressources humaines va impacter les RH du département (réorganisation en 2019), dont certaines missions seront transférées (gestion administrative et comptable). De nouveaux interlocuteurs « délocalisés » répondront aux agents et notamment le Service d'Information aux Agents basé à Melun. Les carrières, promotions resteront gérées au niveau local. Nous nous abstenons sur cette organisation qui reste floue.

### **Accueil de Rhin et Danube (110 000 personnes accueillies par an !):**

Les conditions actuelles ne sont pas bonnes. Axes de réflexion : accueil exclusif au RDC (physique et téléphonique), développement de l'accueil sur rendez-vous, zones d'accès libre-service (la fracture numérique est à prendre en compte), ne plus pallier aux manques d'autres administrations (CAF, Préfecture, CPAM), mesures organisationnelles fortes... Une enveloppe serait accordée par la DG (200 000 euros?). Un GT sera créé, comprenant la Direction, le SAG, responsables des pôles fiscal et recouvrement. Les OS demandent d'y associer des agents d'accueil ainsi que le Médecin de Prévention qui n'en aura pas forcément la disponibilité. Le conditionnel est adapté à ce projet, rien n'est fait.

### **Questions diverses :**

CFP de Vienne : la toiture va être refaite (160 000 euros, propres à la DDFIP). Un soutien de Bercy pour des travaux de rénovation beaucoup plus ambitieux est espéré. La gestion d'un tel financement est très complexe, les crédits soumis à la labellisation du projet forment un dossier lourd présenté au niveau de la région à une commission qui devrait valider le projet. L'obtention de cette validation CRIP (conférence régionale de l'immobilier public) est subordonnée à un « retour sur investissement » aux perspectives d'utilisation du site éventuellement interministérielles. Le Préfet semble OK mais le budget total est de plus d'1,2 million d'euros, rien n'est acquis mais nous sommes confiants face à l'énergie déployée.

Accueil de Vallier : l'architecte a fait une proposition non retenue par les chefs de service. Des devis sont en cours pour améliorer l'installation de l'accueil.

Information sur les risques technologiques :

3 sites (concernés par le risque nucléaire) ont reçu iode et plaquettes d'information. 8 sites (concernés par le risque industriel) recevront dès leur édition les plaquettes nouvelles de la DREAL. 16 sites sont concernés par le risque de rupture de barrage (les PPRI sont gérés par les communes), nous demandons que notre administration relaye ces informations. 20 sites sont concernés par les problèmes de transport industriels (canalisations), seules les règles d'urbanisme s'appliquent. L'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail nous informe que le site de Rhône Alpes.com est complet sur le sujet de la prévention des risques.

Compte-rendu rédigé par vos représentantes en CHSCT : Françoise Couly et Marie Anne Parrot

**Françoise COULY**  
**Grenoble Amendes**  
**Tél. : 04 76 43 94 34**

**Marie-Anne PARROT**  
**P.T.G.C. Sud Isère Grenoble**  
**Tél. : 04 76 39 37 71**