



DU HAUT-RHIN

Mieux Vivre Notre Avenir

Réunion informelle du 16/03/2018

Présents pour la CFTC

- Vincent GEILLER
- Rémi PIQUET-PASQUET

La Direction était représentée par Messieurs STEINMETZ, DUCHENE, ALBEAU, HEIMBURGER, ainsi que Mesdames WISSER, GUTH.

Toutes les OS étaient toutes représentées.

1/ ASR 2019 (adaptation-structure-réseau)

La DDFIP 68 a fait des propositions en attente de validation par l'Administration Centrale (savoir qu'il y aura des CTL avec les OS). Il y a nécessité d'adapter les structures avec un calendrier politique (grosse question d' « Action Publique 2022 » qui correspond avec la fin de la mandature présidentielle actuelle). Le but est de rapprocher les « petites » structures et de spécialiser les Postes. Toutes les propositions suivantes entreront en vigueur au 1^{er} janvier 2019 si elles sont acceptées.

a) Proposition de la fermeture de deux Trésoreries

- Trésorerie mixte d'Ottmarsheim les communes seront transférées vers Mulhouse sauf la commune de Kembs qui sera transférée vers St Louis
- Trésorerie de Rouffach SPL qui sera transférée vers les trésoreries de Colmar Municipale et Soultz

b) Dérapprochement de la Mission foncière

- volet achèvement dérapprochement
- le but est d'avoir une unité du pilotage (il y aura un CDIF avec deux résidences Colmar et Mulhouse au lieu des deux CDIF actuels)

c) Fusion des deux SIP de Mulhouse pour éviter tous les handicaps ou du moins les diluer et ce pour un seul SIP qui souffre de tous les handicaps. Comme pour le SIE en son temps il n'y aura plus sur Mulhouse qu'un seul SIP.

d) Fusion des deux Trésoreries Mulhouse Municipale et Mulhouse Couronne. Ne pas oublier que l'on se situe dans le contexte du SFACT

e) Déménagement de la Trésorerie de Soultz vers le SIP de Guebwiller (quelques bureaux restaient vacants depuis le départ du SIE) mais surtout d'après Monsieur ALBEAU une économie de 40.000 euros sur les loyers.....

Il faut avoir à l'esprit que l'on est dans le cadre de l'ASR et que seul le Directeur décidera de sa mise en place.

Tout cela s'inscrit dans des problèmes de débouchés. Quel est l'avenir des IDIVHC et des A+ de façon plus globale ?

2/ Horaires d'ouverture des Services au Public

Pour les Trésoreries hospitalières de Colmar et de Mulhouse la Direction mentionne que ces Postes fermeront le mercredi et vendredi après-midi. Ces 2 trésoreries dépendant de l'hôpital ne bénéficiaient à ce jour d'aucune possibilité de fermeture contrairement aux autres unités territoriales du département. Le dispositif est adopté unanimement par l'ensemble des agents et sera donc mis en place le 01/05 pour un site et le 01/06 pour l'autre.

3/ Informations Ressources humaines

a) Possibilité de permutation entre Comptables Publics au sein d'un même département et entre même catégorie de postes comptables (une Note est à paraître à partir du 19 mars 2018). Ce nouveau dispositif se fera de manière strictement interne au sein d'un département et ce préalablement au prochain mouvement du 01/01/2019. En fait cela se fera dans le cadre d'une CAPN spécifique et non plus d'une CAPL.

Ce nouveau mécanisme relèvera du fait du « Prince ». Le Directeur sera le seul à avoir la main sur ce nouveau mode de gestion des Comptables Publics. Autant dire qu'il y a une véritable rupture avec la logique antérieure qui était gérée avec la seule volonté de respecter l'ancienneté. En final on s'inscrit désormais dans une logique de profil et accessoirement d'ancienneté !!!

b) Elections professionnelles

- les élections auront lieu du 29/11/2018 au 06/12/2018

- la question se pose sur la date du terme de la campagne et du nombre de sièges proposés au CT.

- le problème de la proportionnalité des femmes et des hommes pour présentation des listes se pose également.

- l'administration est tenue de mettre à disposition un espace pour que les 13 agents Berkani puissent s'exprimer.

- les organisations syndicales doivent normalement constituer leurs listes et ce avant le 01/09/2018.

Il en va d'un véritable problème d'organisation. Il convient de retenir que les listes seront communiquées aux organisations syndicales avant fin juin 2018...

c) SIRHIUS va succéder à AGORA

- avoir à l'esprit la mise en place du CSRH de Metz (concrètement cela se traduira pour la Division des Ressources humaines du Haut-Rhin par le transfert de 2 B et d' 1 C)..

- il y aura une réunion pour les Chefs de Service et les gestionnaires AGORA « horaires variables » avant le début de la campagne IR.

- AGORA disparaîtra le 23/05/2018 pour laisser place à SIRHIUS. Il conviendra de ne plus rien valider dans AGORA après le 23/05/2018. Il semble que l'outil SIRHIUS ait une ergonomie satisfaisante et que l'on ne soit pas dans du FDD.....Une « e - formation » étalée sur 5 mois sera également proposée pour pouvoir se familiariser avec le nouvel outil applicatif.

- il est précisé qu'il n'y aura normalement pas d'incidents prévisibles concernant les paies de mai

d) Traitement du jour de carence : les retenues seront effectuées à compter du 01/07/2018 et de manière rétroactive jusqu'au 01/01/2018

e) Affectations à la Direction du Haut-Rhin

- Madame WISSER qui assure l'intérim aux RH depuis le 11/01/2018
- Monsieur PFERTZEL à la Forpro
- Madame HEITZMANN succède à Madame DUPRET à la Forpro.
- Madame VILLENA rejoint la Trésorerie de Mulhouse comme Adjointe.
- Madame FERREIRA assure l'intérim du PCR de Mulhouse au 01/04/2018
- Madame BIGEL n'a pas déposé à ce jour de demande de départ à la retraite
- Madame BUCHON est chargée de mission sur des aspects relevant de la compétence de Madame BIGEL. Elle lui succèdera dès lors logiquement encore qu'il serait équitable de recenser à minima les candidatures susceptibles d'occuper ces fonctions avant d'entériner la seule candidature de Madame BUCHON.

f) Les problématiques de l'ascenseur de Mulhouse bâtiment D sont suivies par Monsieur ALBEAU. La Direction en lien avec le Préfet se penche également sur la possibilité d'ouverture du portail arrière pour le passage de piétons uniquement.

g) Problématique sur Saint Louis (SIP/SIE) la Direction rappelle qu'une pétition fut signée par des agents et que l'assistante de prévention ainsi que la Direction se sont rendues rapidement sur place. Le dossier a été traité en liaison avec Monsieur MARIOT. Saint Louis se situe dans un contexte d'un déficit d'effectifs et d'une charge de travail en constante augmentation. En effet le dossier est « sensible » suite au transfert de 15 communes issues du périmètre de l'ex Trésorerie de Sierentz et à la réalité liée aux frontaliers!!!) Saint Louis connaît un problème chronique d'effectif avec des emplois non pourvus même s'il y a le renfort de l'EDR . Il convient de ne pas perdre de vue qu'à Saint Louis où le prix de l'immobilier devient inabordable l'Administration doit faire ce qu'elle peut avec ce qu'elle aune maison de « Maître ». Néanmoins un budget de 70.000 euros à été attribué par le SGARD pour la réfection de la toiture.

La CFTC fait savoir que pour éviter les incivilités il serait bon de maintenir un agent de sécurité durant la campagne IR. La Direction y a répondu favorablement.

D'autre part la Direction annonce l'arrivée prochaine d'un nouvel agent au SIP SIE.

h) Service civique où il y a de très grosses difficultés de recrutement.

Il y avait 7 candidatures pour être « agent service civique » (il faut avoir entre 18 et 25 ans et le recrutement se fait pour 8 mois)

- 3 candidats se sont réellement présentés
- 1 candidat a été finalement recruté sur le site de Saint Louis
- 1 candidat a été finalement recruté sur Colmar

Il y aura 5 postes proposés prochainement (2 sur Saint-Louis 1 sur Mulhouse 1 sur Colmar)

i) Il y aura également l'arrivée de 6 emplois à la Direction au courant de l'été 2018 du Service TAMRAP (taxe aménagement redevance archéologie préventive)

j) Pour le parking rue Bruat à Colmar 4 à 5 places prioritaires sont prévues pour les agents à mobilité réduite en Direction.

Questions diverses

- possibilité pour tous les agents de la DDFIP 68 de bénéficier d'une formation PAS (une e-formation sera proposée à leur intention)
- mise à disposition d'une « moulinette » PAS pour les agents des SIP et des Trésoreries mixtes pour les aider dans le calcul des taux au moment de la sortie des avis IR pendant l'été 2018.....