

Sommaire :

Page 1 : l'édito

Page 2 : Rialto Memo

Télétravail à la DGFiP
et ailleurs aux finances...

Au gui l'an neuf !!!

Une année s'achève, la nouvelle commence sans nous laisser de répit...

Celle qui vient de se terminer a été marquée, pour tous, par un contexte national assombri par les actions de terrorisme, et comme lors de l'année précédente, de trop nombreuses familles ont été durement atteintes dans leur chair. Il est impossible de ne pas y penser.

La CFTC DGFiP sera à vos côtés en cette nouvelle année qui s'annonce, pour nos services, comme une nouvelle année difficile. La fonte des effectifs (dont on ose nous dire qu'elle aurait dû être encore plus importante en 2017) est telle que la charge de travail et la pression qui pèsent au quotidien sur les épaules de chacun deviennent chaque jour plus insupportables. Les échéances politiques de 2017 ne semblent pas nous inciter à un optimisme débordant, lorsqu'apparaît clairement le caractère non prioritaire des missions de notre ministère dans les différents programmes des candidats déjà déclarés...comprenez qui peut ??? Au quotidien, nos militants poursuivront leur action de terrain auprès de vous et dans les instances locales où la CFTC DGFiP est présente. En 2016 le syndicat a poursuivi son développement sur la dynamique initiée en 2015 en l'amplifiant. Comme en témoignent les compte rendus mis en ligne sur notre site www.cftc-dgfi.fr, la CFTC DGFiP s'efforce de participer aux groupes de travail...lorsqu'ils peuvent se tenir. Les sujets d'importance ne manquent pas (mise en application de PPCR, PAS, règles de gestion), pour autant le boycott qu'il nous arrive de pratiquer en extrême limite, semble plus tentant pour certains que la discussion constructive. La CFTC DGFiP assure sa présence lors des rentrées dans les établissements de l'ENFiP. Dans ce contexte vous êtes de plus en plus nombreux à nous rejoindre, que ce soit en qualité de simple lecteur inscrit à notre lettre de diffusion (+60 % du nombre d'inscrits en 2016) ou bien en qualité de nouvel adhérent (+ 20 % du nombre d'adhérents en 2016). La bonne santé du syndicat se mesure aussi par le nombre de nouvelles sections créées ; en 2016 elles sont au nombre de 8 et les perspectives pour 2017 sont encourageantes. C'est sur cette note optimiste que nous adressons, à vous et à vos proches, tous nos meilleurs vœux de bonheur, de bonne santé et de réussite pour cette année 2017 qui débute !!!

La CFTC
DGFiP
en
Régions !!!

n'oubliez pas
de consulter
notre site

www.cftc-dgfi.fr

l'édito
spécial
régions !

Arrêtez de tourner
en rond ...



Rejoignez-nous !

Syndicat
CFTC
DGFiP

Recevez gratuitement les infos de la CFTC DGFiP
Inscrivez-vous sur
<http://www.cftc-dgfi.fr/liste-de-diffusion/>

RIALTO MEMO

Depuis le 1 janvier 2017 les vérificateurs doivent utiliser le module RIALTO MEMO. Confectionné par la Direction Générale, cet outil vise à répondre au rejet massif de RIALTO INVESTIGATIONS. Pour la CFTC DGFIP, il y a un réel besoin d'un support exhaustif de l'activité du contrôle fiscal en général et de l'activité générée autour d'une affaire en particulier. Le besoin de traçabilité est réel (motifs de programmation validés sur place ou invalidés, nouveaux motifs découverts sur place, investigations menées ou non...). Toutefois, si une application support de l'ensemble des données de la mission est nécessaire, elle doit répondre aux besoins de la direction mais également aux besoins des vérificateurs dans une logique « GAGNANT GAGNANT ». En l'espèce, et malgré les interventions répétées de la CFTC DGFIP dans le cadre des groupes de travail préparatoires, ce n'est pas le cas. L'application déployée aujourd'hui engendre un surcroît réel de tâches pour les vérificateurs tout en modifiant le cours des travaux, mais également pour les chefs de brigades qui doivent intervenir sur l'application à la suite des actions du vérificateur, en plus de leur rôle de soutien technique auprès de leur équipe. Ces derniers vont être détournés sur des tâches chronophages, ce qui paraît incohérent compte tenu des diminutions des forces de travail à la DGFIP. Pour la CFTC DGFIP, ce qui est le plus insupportable concerne l'ergonomie qui conduit, dans cette application à rendre obligatoire ce qui à l'origine devait être facultatif (partie méthodologie). De plus, lors des stages de présentation il a été précisé que la saisie devait être totale (partie obligatoire et facultative), ce qui est contraire à la note du 2 juillet 2016 signée par le DG. La CFTC a toujours été favorable au déploiement d'une vraie application de suivi, mutualisante, permettant une traçabilité exigée par les corps de contrôle, mais à la condition qu'elle apporte pour les agents une réelle amélioration aux conditions de vie au travail. Ce nouvel outil ne répond pas à cette exigence. Face à cette situation, dans certaines directions, il y a des résistances compréhensibles à l'utilisation de cet outil. La CFTC revendique une application de traçabilité moins chronophage. En agissant ainsi, la DG ne respecte pas les lignes directrices de la DGFIP où la confiance et le sens du collectif doivent être partagés par la communauté DGFIP.

Il faut également ajouter que la CFTC revendique toujours l'attribution de moyens humains et matériels nécessaires au bon fonctionnement de la sphère du contrôle fiscal, et la revalorisation des indemnités de remboursement des frais des vérificateurs qui ne doivent plus en être de leur poche pour exercer leur métier.

LE TELETRAVAIL A LA DGFIP

A la DGFIP une expérimentation est en cours jusqu'en mars 2017. Toutefois, la DGFIP invoque des problèmes de protection des données et des agents pour ne pas déployer plus rapidement cette nouvelle méthode de travail. Pour la CFTC DGFIP, il s'agit de justifications de façade pour cacher le manque d'anticipation et de moyens. Le télétravail doit être déployé à la DGFIP car il peut améliorer les conditions de vie au travail des agents.



...et ailleurs aux finances... se trouve la Direction générale des Douanes. Cette Direction est la deuxième plus importante du ministère en effectif après la DGFIP. Ses missions sont également des missions régaliennes allant de la surveillance à la collecte de TVA. La CFTC y joue son rôle de syndicat progressiste dans un climat social tendu depuis des années. Isabelle REYJAL, secrétaire générale de la CFTC DOUANES et son équipe sont présents sur presque tout le territoire français et la CFTC s'y développe de plus en plus en tenant un discours réaliste et humain.