

## Déclaration liminaire CFDT-CFTC



### 2ème Conseil de Promotion des Contrôleurs Stagiaires

#### Session 2016 - 2017

Les organisations syndicales CFDT-CFTC Finances Publiques se félicitent de la prise en compte par la direction de notre revendication relative au D.U.E.R.P. et d'associer les stagiaires à cette démarche.

A l'ENFIP de Lyon, un groupe de travail composé de l'administration, des stagiaires et d'une seule organisation syndicale, la CFDT, s'est réuni le 13 mars dernier afin d'examiner les observations mentionnées par les stagiaires lors du sondage mis en ligne.

Nous rappelons notre opposition à la durée de séance du conseil de promotion ramenée à une demie journée. En effet le conseil de promotion demeure la seule instance légitime d'échange et de dialogue entre l'administration et les stagiaires.

#### I. Observations générales relatives à la 2<sup>e</sup> évaluation des acquis

Il ressort que la dernière évaluation était bien trop longue, mal calibrée et a eu pour résultat beaucoup de notes en dessous de 10 (80 ce qui est énorme). Parmi les 80, un certain nombre ont été convoqués (nous n'avons pas le chiffre exact) et pour certains cela a été rude et très mal vécu, et à priori les entretiens ont viré au procès notamment au sein l'établissement francilien (accusation vexatoire du genre de ne pas avoir assez travaillé, infantilisation...) sans remise en question de l'évaluation ou de chercher pourquoi un si grand nombre avait échoué !

D'une part, les stagiaires ont eu l'impression de perdre leur temps lors de la correction de l'évaluation, la correction ne répondait pas à leurs attentes, beaucoup de temps passé sur des points anecdotiques, la correction insistant sur des points n'ayant pas posé vraiment de problèmes (toujours à Noisy).

Et d'autre part, les séances de reformulation ne semblent pas forcément bien placées par rapport aux évaluations.

#### II. Au sein de l'établissement francilien :

En dominante il n'y a plus de support papier, cela gêne certains, ils aimeraient pouvoir en éditer suivant leurs besoins et jugent que beaucoup trop d'exercices sont dématérialisés.

Malheureusement les problèmes de communication des emplois du temps perdurent. Les stagiaires viennent de loin et ne peuvent plus changer leurs billets de train. Pourtant, les emplois du temps sont communiqués plus tôt dans les autres écoles et même dans d'autres dominantes !

Enfin, les stagiaires ont appris qu'ils étaient perçus comme une promo « chiante » !

Et certains enseignants auraient tendance à se lâcher dans le registre des réflexions vexantes !

Les cours de communication doivent servir dans les 2 sens !

### III. Quant à l'établissement Clermontois

L'absence de salle disponible pose un problème aux stagiaires qui souhaitent travailler entre 11h45 et 13h30. Les professeurs ont eu des consignes de ne pas laisser les salles ouvertes après les cours au motif que nous disposons d'une bibliothèque pour travailler le temps de pause méridienne. Or, cette année, la toute petite salle de bibliothèque équipée d'ordinateurs n'est pas adaptée pour travailler au mieux (manque de place...). Cette situation est conséquente aux travaux du 2<sup>e</sup> étage et donc exceptionnelle pour cette année. Ne fallait-il pas adopter une solution exceptionnelle en laissant au moins une salle de cours ouverte ? Nous avons constaté que pendant la campagne de mutation des salles sont restées ouvertes pour permettre aux stagiaires la saisie des vœux et cela ne semble pas poser de problème.

Lorsque des plages horaires sont libérées pour le temps de travail autonome, les salles sont ouvertes, le risque de vol de matériel pendant ces périodes est assumée ; il peut donc également l'être concernant une plage horaire de 2 heures par jour.

Nos organisations syndicales CFDT-CFTC ne comprennent pas que ce problème ne soit pas encore résolu en cette période de l'année ; en effet cela empêche les stagiaires de travailler dans les conditions décentes ce qui est un comble pour une grande école des finances publiques.

Nous interpellons la direction de l'Enfip et en particulier M. JM Blanchard des propos tenus par une personne envers les stagiaires. Sans vouloir stigmatiser le personnel encadrant, qui est bien au contraire apprécié par les stagiaires clermontois, il convient de souligner que le respect et la courtoisie doivent être réciproques tant à l'égard du personnel administratif, des enseignants et des stagiaires, même lorsqu'il s'agit de rappeler le règlement intérieur de l'école. Cela n'a pas été le cas dernièrement à Clermont et cette situation ne peut perdurer. Il faut préciser que ce cas n'est pas général, car la direction, à l'exception du cas souligné s'efforce toujours d'avoir une écoute attentive et des réponses adaptées, ce qui est appréciable.

### IV. Sur l'établissement lyonnais

Les stagiaires ont eu des difficultés d'accès à internet au sein des résidences (débit fiable, impossible d'installer 1 box à la résidence Masip, Wifi lent à la résidence Gestitude), c'est un réel handicap pour les stagiaires de la DGFIP, qui place aujourd'hui le numérique au cœur de sa démarche stratégique et affiche l'ambition d'être une administration numérique de référence.

Enfin, les stagiaires ont évoqué les difficultés dans la formulation de plusieurs vœux liée à l'ergonomie de l'application AGORA lors de la campagne de mutation 2017.

Les Élus CFDT-CFTC au Conseil de promotion de Contrôleurs stagiaires ;

**Arsène DHUISSA**, titulaire CFDT à l'ENFIP de Lyon

**Dimitri RONSTALDER**, suppléant CFDT à l'ENFIP de Clermont

Fait à Lyon, le 29 MARS 2017

**CFDT-CFTC demandent que la copie de la déclaration soit annexée au P.V.**