

Union Syndicale

UNSA
Finances Publiques

Syndicat
CFTC
Agir pour ne pas subir



Comité technique local du 7 juin 2016 2e convocation

À l'ordre du jour

Le mouvement des géomètres suite à la restructuration des services du cadastre :

Deux secteurs géographiques sont maintenus : Grenoble et Bourgoin-Jallieu.

Tous les agents sont affectés selon leurs demandes sauf un géomètre qui est à la disposition du directeur (ald). La direction s'est engagée à le maintenir sur l'espace géographique de son affectation initiale.

Nous nous sommes abstenus sur ce point, la perspective d'évolution des emplois n'étant pas assurée.

Modification des horaires variables sur la trésorerie de Voiron

À la demande des agents la plage horaire est modifiée de 7h à 18h30 au lieu de 7h30-19h.

Vote favorable à l'unanimité.

Les informations de la Direction :

Formation professionnelle

bilan 2015 : On constate une baisse conséquente du nombre d'agents ayant suivi une formation.

La direction nous indique qu'il n'y a pas eu en 2015 de formation obligatoire.

Ceci n'explique pas tout, la charge de travail sur les sites n'est sans doute pas étrangère à ce phénomène.

Les syndicats ont attiré une nouvelle fois l'attention de la direction sur l'incurie de nos moyens de formation qui ne sont pas adaptés, par exemple : pas d'ordinateur à disposition, toujours des copies d'écran

La direction nous indique conduire une réflexion sur une nouvelle offre de formation plus adaptée à nos besoins.

L'e-formation commence, en termes de postes dédiés à être mise en place. 47 PC sont en cours d'installation sur le département.

Nous avons demandé si une étude des évaluations (à chaud – à froid) était faite.

Actuellement, nos réponses sont exploitées par la direction générale.

Un compte rendu local serait apprécié...

Rapport d'activité 2015 de la DDFIP

consultable sur Ulysse 38... et présenté en version allégée.

Conditions de vie au travail (bilan 2015)

Ce bilan annuel reprend les éléments du tableau de bord de veille sociale.

Les indicateurs se rapportant au temps de travail nous ont interpellés.

Les heures écartées sont nombreuses (plus de 2 heures par mois pour 50 % des agents écartés) ; et le nombre de jours de congés perdus (589 jours pour l'année) également.

La direction nous précise que la perte de jours de congés est souvent due à l'oubli d'utilisation des jours reportés.

La raison des écartements est multiple (surcharge de travail, conscience professionnelle...).

Cette situation ne doit pas devenir pérenne.

Notre administration se doit de mettre en place une surveillance particulière auprès des agents concernés.

Une demande des syndicats est faite pour une meilleure information des agents (stagiaires en particulier) en matière de congés.

Le nombre de signalement d'agressions a augmenté de 10 en 2012 à 22 en 2013 puis 28 en 2014 et 49 en 2015.

Nous vous rappelons que la fiche de signalement est disponible sur Ulysse 38.

Dans ce contexte, la présence d'un vigile sur le site de Rhin et Danube est très appréciée et efficace.

Questions diverses

Bourgoin-Jallieu

Les parkings de la cité sont devenus payants, et génèrent donc des frais supplémentaires aux agents.

Nous avons demandé une intervention de la direction auprès de la Mairie pour trouver une solution à ce problème.

Prime de caisse

Nous avons demandé les règles d'attribution de la prime de caisse, par rapport aux contraintes de la nouvelle réorganisation des services.

La direction générale interrogée sur le sujet, a répondu que la prime est liée au nombre de jours d'ouverture.

Contactez vos représentants en C.T.L.

Titulaires Antoine COUDREAU CFTC	Suppléants Marie Paule ROGOU CFTC
SIP ST Marcellin	Trésorerie La Mure
François Xavier REMY CFTC	Serge BRASSOD UNSA
CFP Grenoble Municipale	Trésorerie Mens
Rolande PELLISSIER CFDT	Marie-Anne PARROT CFDT
Trésorerie Voiron	CDIF – Inspection cadastrale