

# Union Syndicale

**UNSA**  
Finances Publiques



## CHSCT du 8 février 2016.

– Point sur le budget 2015 : Sur les 209160 euros alloués, seuls 31 000 n'ont pas été engagés sur 2015 et seront reportés sur 2016. La situation tend à s'assainir. 154 actions ont abouti.

On déplore toutefois des actions de formation annulées, notamment dans le domaine du secourisme. Malgré la communication initiale et les rappels aux agents, certains stages sont annulés faute de participation suffisante. **Malgré vos charges de travail, ne vous interdisez pas ce type de formation qui peut sauver des vies !**

– Bilan des fiches de signalement : 57 agents concernés par des « incidents » dans 22 services, majoritairement des SIP. L'Administration soutient les agents de différentes façons (lettres de soutien, mises en garde aux publics, mesures d'apaisement, signalements au Procureur...) Il est rappelé que **les agents n'ont pas à subir ces types de violences verbale ou physique et doivent faire remonter par le biais de la fiche de signalement tout comportement inapproprié.**

– Point sur la visite de site d'une délégation du CHSCT au CFP de La Côte Saint André : des problématiques d'organisation de l'accueil, de confidentialité, de gestion de la file d'attente, de sécurité insuffisante du guichet, de charges importantes, d'alarmes... sont évoquées. Certaines modifications semblent faisables facilement et seront programmées. Les 4 services souhaitent communiquer davantage et des réunions sur site seront prévues. **Un bilan de visite reconnu positif par la Direction**, qui se déplacera en mars pour engager concrètement les travaux.

– Budget 2016 : 20 % du montant alloué sont attendus dans les meilleurs délais. Un groupe de travail a recensé fin 2015 les actions proposées antérieurement (2013, 2014) mais non abouties, elles seront engagées cette année par l'assistante de prévention.

– Bilan DUERP PAP : Globalement, les risques psychosociaux arrivent en tête et ne sont pas les plus simples à traiter. L'objectif a été de traiter prioritairement les risques qui touchent un maximum d'agents. Sur les 31 actions identifiées et cotées A, B ou C, 29 ont été mises en œuvre, en apportant essentiellement des réponses techniques collectives. Le financement de ces mesures a été assuré par des crédits directionnels à hauteur de 64 % et par le CHSCT pour 34 %.

– Conditions de vie au travail : **La Direction va confier sur ce sujet une mission particulière** dans l'objectif de fédérer et mettre en synergie les différents acteurs concernés en dégagant des axes forts par une observation fine du baromètre social et pour une meilleure articulation des actions.

– Un point est fait sur l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite, usagers et agents : des actions sont programmées pour 2016. Plus généralement, les opérations immobilières sur un certain nombre de sites du département, en cours ou à venir, sont détaillées.

– Le sujet des agents de sécurité est abordé (CFP Rhin Danube et Bourgoin Jallieu) : ces agents assermentés dont les contrats sont mensuels seront **maintenus tant que l'état d'urgence est en vigueur.**

– De nouvelles visites de sites sont envisagées en 2016 par une délégation du CHSCT, elles concerneront les Trésoreries de Saint Egrève et de Villefontaine.

Contactez vos représentants CFTC et CFDT au CHS

Patricia LEFLAMMENT-PEROSCESCHI  
D.D.F.I.P. Division Dépense  
T 04 76 85 75 68

Marie-Anne PARROT  
C.D.I.F. Inspection Cadastre  
T 04 76 39 38 05