

SYNDICAT NATIONAL CFTC FINANCES PUBLIQUES

Section de la Haute Vienne

Agir pour ne pas Subir



CONGRES CFTC DGFIP mars 2015 A PARIS

Le bureau de la section CFTC DGFIP 87 souhaiterait proposer les thèmes suivants dans le cadre des ateliers du prochain congrès :

- les militants, qu'ils soient élus ou non,
- l'égalité professionnelle,
- la culture CVT,
- l'équité fiscale.

Les militants :

La CFTC DGFIP 87 propose un focus sur les militants et souhaite mettre la lumière des projecteurs sur les élus, en particulier.

I – La relation avec les agents, les collègues, que les élus CFTC DGFIP représentent.

Dans l'ensemble, les élus ont un bon échange avec les collègues adhérents ou non qu'ils contactent pour les représenter. A la CFTC DGFIP, on défend tous les agents qui nous sollicitent. La CFTC DGFIP se distingue par son discours différent des autres OS.

II – La relation des élus CFTC DGFIP avec l'administration

La CFTC DGFIP n'est pas une adepte de la politique de la chaise vide et préfère siéger pour discuter, proposer et s'opposer si besoin. Cela dit, bien souvent, les élus ont le sentiment d'être entendus mais pas écoutés par la direction.

III – La relation des élus CFTC DGFIP avec les autres OS

D'une manière générale, les élus arrivent à entretenir des échanges avec les autres OS, voir pour certains travailler en intersyndicale. A ce sujet, il ne faut pas oublier les élus, qui siègent sur des listes d'alliance avec d'autres OS et préparent les dossiers autant que possible en équipe.

IV – Comment l'élu CFTC DGFIP est-il perçu dans son service ?

SYNDICAT CFTC DGFIP 87
CFP LIMOGES Cruveilhier – 30 rue Cruveilhier – BP 61003 – 87050 LIMOGES CEDEX 2

Nathalie GUEGNON JACQUEMIN ☎ 05 55 45 14 46
cftcdgfp87@gmail.com ou nathalie.guegnon@dgfp.finances.gouv.fr

E-mail : cftcdgfp@gmail.com Site Internet : <http://cftc-dgfp.fr>

CFTC : LE SYNDICAT CONSTRUCTIF

SYNDICAT NATIONAL CFTC FINANCES PUBLIQUES

Section de la Haute Vienne

Agir pour ne pas Subir

Les élus CFTC DGFIP sont souvent montrés du doigt par les collègues car les suppressions d'emplois massives font ressentir la moindre absence au sein des services, quelle qu'en soit la nature : syndicat, temps partiel, congés, arrêt de travail.

Les élus ne sont pas toujours très à l'aise sur ce sujet et certains ne prennent pas l'intégralité des autorisations d'absences (préparation et compte-rendu) alors que la préparation d'une réunion demande un investissement important.

V – Autres observations :

Les élus CFTC DGFIP souhaitent un soutien technique et pouvoir échanger en temps réel, les difficultés qu'ils rencontrent.

CONCLUSION :

Les élus sont la vitrine de notre syndicat, pour reprendre une expression de l'administration, ils sont en «front office» et méritent tout le respect qu'il se doit pour le travail accompli.

L'égalité professionnelle :

L'engagement des ministères économiques et financiers et des organisations représentatives des personnel, pour parvenir à l'égalité professionnelle réelle entre les femmes et les hommes au sein des services de Bercy s'est notamment traduite par la signature, le 8 avril 2011, d'un accord professionnel couvrant la période 2011-2013. Compte-tenu de l'importance des enjeux que représente la question de l'égalité professionnelle en matière de politique des ressources humaines, un nouveau plan d'action a été soumis aux organisations syndicales le 14 janvier 2015 et vient d'être rejeté par deux organisations syndicales majoritaires : Solidaires et la CGT.

La CFTC DGFIP 87 ne comprend pas ce rejet. En effet, ce projet d'accord sur l'égalité professionnelle 2015-2017 s'articule autour de 6 axes :

- 1) compléter le diagnostic sur l'égalité salariale et mixité des métiers,
- 2) combattre les freins dans les parcours professionnels des femmes,
- 3) mieux articuler vie privée et vie professionnelle,
- 4) renforcer la lutte contre les stéréotypes liés au sexe,
- 5) intégrer davantage la thématique de l'égalité professionnelle dans le dialogue social,
- 6) lutter contre le harcèlement moral et sexuel.

SYNDICAT CFTC DGFIP 87

CFP LIMOGES Cruveilhier – 30 rue Cruveilhier – BP 61003 – 87050 LIMOGES CEDEX 2

Nathalie GUEGNON JACQUEMIN ☎ 05 55 45 14 46

cftcdgfp87@gmail.com OU nathalie.guegnon@dgfp.finances.gouv.fr

E-mail : cftcdgfp@gmail.com Site Internet : <http://cftc-dgfp.fr>

CFTC : LE SYNDICAT CONSTRUCTIF

SYNDICAT NATIONAL CFTC FINANCES PUBLIQUES

Section de la Haute Vienne

Agir pour ne pas Subir



La CFTC DGFIP 87 est favorable à ce projet d'accord, qui a le mérite d'exister et constitue une base de travail pour avancer sur ce sujet sensible. En outre, ce document est un projet et peut encore être discuté et amendé.

La culture CVT

Les relations humaines et sociales sont l'enjeu majeur de la DGFIP car elles impactent directement les conditions de vie au travail. La CFTC DGFIP 87 dresse un constat inquiétant qui se traduit par ce qu'elle redoutait lors du dernier congrès au Chambon sur Lignon en 2012, à savoir que ni l'administration, ni les organisations syndicales toutes confondues, sont capables de maîtriser la détérioration des conditions de vie au travail.

Après avoir accompagné la mise en place de toute la panoplie d'outils : TBVS, EDD, DUERP, guide PRS, fiche de signalement, etc... on constate toujours une dégradation des conditions de vie au travail dans le réseau.

Lors du comité national de suivi sur les conditions de vie au travail du 9 juillet 2014, la CFTC DGFIP avait demandé que la DGFIP passe réellement à l'action pour améliorer le quotidien de tous ses agents.

A ce jour, la CFTC DGFIP 87 relève régulièrement des ambiances de travail tendues, des agents en souffrance. En conséquence, la multitude d'outils CVT ne résout en rien le mal être des agents et des chefs de service. Une seule question se pose alors : que faire pour améliorer et préserver les conditions de vie au travail, en plus de tous les outils existants déjà au niveau du collectif ?

La CFTC DGFIP 87 pense qu'il faut :

- d'une part, être en mesure de proposer de nouvelles idées, toujours très axées sur le travail en équipe, en associant tous les personnels (agents et chefs de service),
- d'autre part, s'orienter vers une véritable culture des CVT.

L'équité fiscale

La fiscalité (assiette et recouvrement de l'impôt) représente l'activité principale de la DGFIP. La CFTC DGFIP est particulièrement attachée à la notion de justice. L'équité fiscale passe par :

- la compétence et la conscience professionnelle des agents , qui assurent les missions de service public,

SYNDICAT CFTC DGFIP 87

CFP LIMOGES Cruveilhier – 30 rue Cruveilhier – BP 61003 – 87050 LIMOGES CEDEX 2

Nathalie GUEGNON JACQUEMIN ☎ 05 55 45 14 46

cftcdgfip87@gmail.com ou nathalie.guegnon@dgfip.finances.gouv.fr

E-mail : cftcdgfip@gmail.com Site Internet : <http://cftc-dgfip.fr>

CFTC : LE SYNDICAT CONSTRUCTIF

SYNDICAT NATIONAL CFTC FINANCES PUBLIQUES

Section de la Haute Vienne

Agir pour ne pas Subir

- la loi de finances,
- le contrôle fiscal,
- le traitement du contentieux et du gracieux,
- le recouvrement.

La CFTCDGFIP 87 souhaiterait que le sujet de l'équité fiscale soit abordé par le congrès de mars 2015, pour rappeler les valeurs et les position du syndicat national en la matière.

SYNDICAT CFTC DGFIP 87
CFP LIMOGES Cruveilhier – 30 rue Cruveilhier – BP 61003 – 87050 LIMOGES CEDEX 2

Nathalie GUEGNON JACQUEMIN ☎ 05 55 45 14 46
cftcdgfip87@gmail.com OU nathalie.guegnon@dgfip.finances.gouv.fr

E-mail : cftcdgfip@gmail.com Site Internet : <http://cftc-dgfip.fr>

CFTC : LE SYNDICAT CONSTRUCTIF