

## **COMPTE RENDU DU GT DOS DU LUNDI 27 AVRIL 2009**

### **UN NOUVEAU DOCUMENT DANS LE PAYSAGE DE LA DGFIP**

Le 27 avril 2009 le directeur général a présenté aux organisations syndicales la démarche DOS (Document d'Orientation Stratégique).

Ce document qui sera finalisé en décembre 2009 doit être un document fédérateur de la nouvelle direction. Il va déterminer les priorités tous métiers confondus pour la période de fusion c'est à dire jusqu'en 2012.

Etabli par la direction il n'est pas :

- un rapport d'activité
- un contrat de performance
- un schéma d'organisation

Sa particularité : « L'enrichissement par les agents ».

En effet, au niveau local les agents et cadres vont être invités (sur la base du volontariat) à participer à des ateliers thématiques afin de couvrir le périmètre des missions et métiers exercés au sein de la DGFIP.

Ces ateliers (entre 2 et 5 réunions) se dérouleront entre le mois de mai et d'octobre pour tenir compte de la charge dans les services. Pour chaque atelier il y aura un thème avec des ouvertures et réflexions proposées.

Au final la DG veut associer les agents qui le souhaitent à l'élaboration d'un document permettant plus de transparence et de clarification sur l'avenir des missions sur les 3 ans de fusion qui arrivent. Les thèmes du DOS seront présentés avec les OS.

A noter qu'il sera possible de présenter des contributions libres par les agents qui ne seront pas inscrits dans les ateliers.

Cette démarche collective est basée sur le volontariat. La CFTC n'est pas opposée au fait que la direction dialogue directement avec les agents. Le directeur a précisé qu'il rencontrera dans le cadre des inter-régions les agents qui auront participé aux ateliers.

C'est peut être un moyen pour les agents de faire part à la direction des difficultés et problèmes rencontrés dans l'exercice de nos missions qui jouer un rôle sur le « cap » qui sera fixé dans la version définitive du DOS.